KÉZMŰ Közhasznú Nonprofit Kft.

1147 Budapest, Csömöri út 50-60.

2025. évi Közhasznúsági melléklete

Budapest, 2026. május 14.

Gazdasági Igazgató Ügyvezető

KÉZMŰ Közhasznú Nonprofit Kft.

KÖZHASZNÚSÁGI MELLÉKLET 2025.

---

1. A szervezet azonosító adatai

név:	**Kézmű Fővárosi Kézműipari Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság**
székhely:	**1147 Budapest, Csömöri út 50-60.**
bejegyző határozat száma:	**01-09-919882/115**
nyilvántartási szám:	**Cg 01-09-919882**
képviselő neve:	**Koszorús László Gáspár ügyvezető**

2. Tárgyévben végzett alapcél szerinti és közhasznú tevékenységek bemutatása

A KÉZMŰ Fővárosi Kézműipari Közhasznú Társaság átalakulással jött létre, a Fővárosi Kézműipari Zártkörűen Működő Részvénytársaság általános jogutódjaként, határozatlan időre. Az átalakulásról hozott döntés időpontja 2005. december 19. napja volt.

A KÉZMŰ KHT. a cégbírósági bejegyző végzést követően, 2006. április 1. napján kezdte meg működését. 2009. július 14. napjától a gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény 365. § (3) bekezdése alapján a társaság nonprofit korlátolt felelősségű társaságként folytatja tevékenységét, közhasznú minősítését megőrizve.

A közhasznúság megszerzésének időpontja 2006. május 31.

A Társaság közhasznú tevékenységét, a rehabilitációs foglalkoztatást a közhasznú szervezetekről szóló 1997. évi CLVI. törvény 26. § c) pont 17. alpontja alapján végezte 2011. december 31-ig.

2012. január 1-jétől az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról szóló 2011. évi CLXXV. törvény (a továbbiakban: 2011. évi CLXXV. törvény) hatálya alá tartozik a Társaság tevékenysége.

A 2011. évi CLXXV. törvény 2. § 20. pontja alapján közhasznú tevékenység minden olyan tevékenység, amely a létesítő okiratban megjelölt közfeladat teljesítését közvetlenül vagy közvetve szolgálja, ezzel hozzájárulva a társadalom és az egyén közös szükségleteinek kielégítéséhez.

Az új jogszabályoknak megfelelő **közhasznú minősítést a Cégbíróság 2015. június 18-án** jegyezte be (Cg. 01-09-919882/115).

A Társaság legfontosabb célkitűzése megalakulása óta változatlan: a megváltozott munkaképességű munkavállalók rehabilitációs célú foglalkoztatása. A Társaság közhasznú, nonprofit gazdasági társaság. A Társaság üzletszerű gazdasági tevékenységet csak a közhasznú tevékenységének, céljai megvalósításának elősegítése érdekében, az Alapító Okiratnak megfelelően, azokat nem veszélyeztetve végez.

3. Közhasznú tevékenységek bemutatása (tevékenységenként)

Közhasznú tevékenység megnevezése: Rehabilitációs foglalkoztatás
A fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. tv. a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról, a következők szerint határozza meg az állam feladatait: 16. § Ha a fogyatékos személy foglalkoztatása az integrált foglalkoztatás keretében nem megvalósítható, úgy számára speciális munkahelyek működtetésével a munkához való jogát lehetőség szerint biztosítani kell. A védett munkahelyet a központi költségvetés normatív támogatásban részesíti. A megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató akkreditált munkáltatókat és a fejlesztő foglalkoztatást végző foglalkoztatókat a központi költségvetés - jogszabályban meghatározottak szerint - támogatásban részesíti

Közhasznú tevékenységhez kapcsolódó közfeladat, jogszabályhely: 2011. december 22. napjától hatályos 2011. évi CLXXV. törvény 2. § 20. pontja alapján közhasznú tevékenység minden olyan tevékenység, amely a létesítő okiratban megjelölt közfeladat teljesítését közvetlenül vagy közvetve szolgálja, ezzel hozzájárulva a társadalom és az egyén közös szükségleteinek kielégítéséhez.

A közhasznú tevékenység célcsoportja: Megváltozott munkaképességű egészségkárosodott és fogyatékkal élő személyek

A 2025. évi átlagos állományi létszám: 3050 fő, az MMK-s foglalkoztatottak létszáma: 2671 fő
A Rehabilitációs költség támogatáshoz elszámolható éves átlagos keretet adó létszám 2645 fő volt.

Főtevékenység: 1392’25 Konfekcionált textiláru gyártása (kivéve: ruházat)

A közhasznú tevékenység főbb eredményei:

A Társaság közhasznú szerepe és társadalmi felelősségvállalása

A Társaság a megváltozott munkaképességű (MMK) munkavállalók foglalkoztatásában kulcsszerepet tölt be Magyarországon, különösen a vidéki, kistérségi és hátrányos helyzetű térségekben, ahol a munkahelyek száma korlátozott, a gazdasági lehetőségek beszűkültek, és a munkanélküliség tartósan magas. E térségekben a Társaság által működtetett telephelyek az egyik legfontosabb, gyakran az egyetlen stabil megélhetést biztosító munkahelyet jelentik a helyi közösségek számára, így hozzájárulnak a régiók társadalmi és gazdasági stabilitásához.

A megváltozott munkaképességű munkavállalók esetében az egészségi korlátok és speciális szükségletek számos kihívást jelentenek mind a munkavégzés, mind a mindennapi élet területén. Ezek a nehézségek a munkavégzési hatékonyság jelentős csökkenésében, speciális munkakörnyezet és folyamatos szakmai, rehabilitációs támogatás szükségességében mutatkoznak meg. A Társaság vállalja ezt a kihívást, és ennek megfelelően alakítja ki akadálymentesített, személyre szabott munkakörnyezetét, biztosítja a speciális segédeszközöket, valamint folyamatosan fejleszti a támogatási és rehabilitációs programokat. Ez a komplex támogatási rendszer elengedhetetlen a munkavállalók munkahelyi beilleszkedéséhez, hosszú távú foglalkoztathatóságához és életminőségük javításához.

Fontos kiemelni, hogy az MMK-s munkavállalók foglalkoztatása nemcsak az érintett személyek életminőségét javítja, hanem családjaik számára is alapvető jelentőségű. Sok esetben a megváltozott munkaképességű családtag gondozása és támogatása jelentős fizikai és mentális terhet ró a hozzátartozókra. Azáltal, hogy az MMK-s dolgozó rendszeres, stabil munkaviszonyban áll, napi 4-6 órás foglalkoztatásával képes elmenni dolgozni, a családtagok számára lehetőség nyílik a saját ügyek intézésére, pihenésre, regenerálódásra, vagy akár részmunkaidős munkavállalásra. Ez az egyensúly

jelentősen csökkenti a családon belüli terheket, növeli a családok stabilitását és jólétét, és hozzájárul ahhoz, hogy a családok kiegyensúlyozottabb, egészségesebb életet élhessenek. Így a Társaság munkája nem csupán az egyének, hanem egész családok életét érinti pozitívan, erősítve ezzel a társadalmi szolidaritást és összetartozást

A Társaság közhasznú nonprofit szervezetként működik, amely elsődleges célja nem a profit maximalizálása, hanem társadalmi, közösségi vagy közérdekű feladatok ellátása. Működése során azonban bizonyos mértékű nyereséget is termelhet, amelyet kizárólag közhasznú tevékenysége fenntartására és fejlesztésére fordít. Így bár gazdasági értelemben képes profitot realizálni, alapvetően nem profitorientált szervezet.

Fejlesztések és innovációk a megváltozott munkaképességű dolgozók foglalkoztatása érdekében

A Társaság elkötelezett a folyamatos fejlesztés és innováció iránt, hogy munkavállalói számára egyre korszerűbb, hatékonyabb és befogadóbb munkakörnyezetet biztosítson. Számos beruházást és fejlesztési projektet valósít meg, amelyek célja az MMK-s dolgozók képességeinek fejlesztése, a munkakörök optimalizálása, valamint a munkafolyamatok és technológiák adaptálása az egyéni adottságokhoz. Ezek közé tartoznak az akadálymentesített munkaállomások kialakítása, az ergonómiai eszközök és digitális technológiák alkalmazása, a speciális képzési és fejlesztési programok bővítése, valamint a rehabilitációs szolgáltatások folyamatos korszerűsítése.

E fejlesztések nem csupán a munkavállalók egyéni teljesítményét növelik, hanem hozzájárulnak a Társaság egészének működési hatékonyságához és fenntarthatóságához is, miközben erősítik a társadalmi befogadást és példát mutatnak az inkluzív foglalkoztatás megvalósításában.

A megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásának összetett kihívásai

Az MMK-s munkavállalók esetében a termelékenység átlagosan az egészséges dolgozók 22–40%-át éri el, ami jelentős korlátokat szab a termelési lehetőségeknek és a piaci versenyképességnek. A Társaság ezért csak olyan termékkörök gyártását vállalja, amelyek előállítása az MMK-s munkavállalók képességeihez igazítható, miközben nem jellemzőek az összetett, folyamatlánc alapú termelési rendszerek. A több telephelyen való működésből eredő logisztikai és koordinációs kihívások tovább növelik a működési költségeket és csökkentik a mennyiségi termelési kapacitást, ezáltal korlátozva az árbevételi potenciált.

Ezek a speciális körülmények rávilágítanak arra, hogy a Társaság nem egyszerűen egy munkaadó, hanem egy komplex rehabilitációs és integrációs rendszer működtetője, amely a társadalmi hasznosságot minden gazdasági nehézség ellenére is elsődleges célnak tekinti.

A Társaság alapvető küldetése

A Társaság alapfeladata a megváltozott munkaképességű munkavállalók rehabilitációs célú foglalkoztatása, amely 2025-ben 2671 főt érintett az éves átlagos állományi létszám alapján. A rendelkezésre álló erőforrások hatékony felhasználásával, valamint a megfelelő munkahelyi környezet biztosításával – a munkavállalók egészségi állapotának, képzettségének és egyéni képességeinek figyelembevételével – támogatja a foglalkoztatottakat abban, hogy képességeikhez mérten a lehető legjobb teljesítményt nyújtsák.

Az alaptevékenységből következően a Társaság elsődleges célja a rehabilitációs foglalkoztatás megvalósítása, amely üzemi körülmények között történő termelési tevékenységgel párosul. Az értékesítésből származó árbevétel teljes egészében az alapfeladat ellátásához kerül visszaforgatásra, kiegészülve az ehhez szükséges egyéb forrásokkal.

A KÉZMŰ Közhasznú NKft. országos lefedettséggel működik: 18 megyében, összesen 68 telephelyen biztosít munkalehetőséget, elsősorban tartósan munkanélküli és megváltozott munkaképességű személyek számára. A Társaság 2025. évi átlagos állományi létszáma 3050 fő volt, amelyből 2671 fő megváltozott munkaképességű munkavállaló, ami 88%-os aránynak felel meg.

A működés során kiemelt jelentőséggel bír a munkavállalók egyéni fejlődésének elősegítése, különös tekintettel arra, hogy képességeik önmagukhoz viszonyítva folyamatosan javuljanak. Ennek érdekében a Társaság az egészségi állapothoz és kompetenciákhoz illeszkedő munkaköröket biztosít, elősegítve ezzel a társadalmi integrációt és a hasznos társadalmi szerep megélését. E feladat ellátását nehezíti, hogy a megváltozott munkaképességű és fogyatékos személyek munkaerő-piaci helyzete kedvezőtlenebb az átlagnál, amelyet többek között az alacsonyabb iskolai végzettség, az idősebb életkor, valamint egyéb társadalmi hátrányok befolyásolnak. A foglalkoztatotti kör több mint fele nő, jelentős részük hátrányos helyzetű térségekben él.

A Társaság már a munkaviszony létesítését megelőzően felméri a leendő munkavállalók egészségi állapotát, meghatározza az általuk biztonságosan végezhető munkaköröket, valamint a munkavégzés során betartandó fizikai korlátokat. E tevékenység támogatására minden telephelyen saját foglalkozás-egészségügyi szolgálat működik, amelyben a foglalkozási rehabilitáció területén tapasztalattal rendelkező, a munkafolyamatokat és munkakörülményeket jól ismerő szakorvosok vesznek részt. Feladataik közé tartozik továbbá a munkavállalók egészségtudatos életmódra való ösztönzése is.
A rehabilitációs foglalkoztatás szakmai megvalósítása során a vonatkozó előírások és irányelvek betartása alapvetően meghatározza a tevékenység tartalmát, célrendszerét és minőségét. A foglalkozási rehabilitációs tevékenység 2025-ben is jóváhagyott szakmai program alapján valósult meg.

A Társaság a rehabilitációs tevékenységet hároméves időtávra kidolgozott szakmai program mentén végzi, amelynek teljesülését és eredményességét évente rendszeresen értékeli. A program elsődleges célja, hogy a munkaerőpiacon hátrányos helyzetben lévő megváltozott munkaképességű és fogyatékos személyek számára egészségi állapotuknak megfelelő, biztonságos és támogató munkahelyi környezetben biztosítson foglalkoztatást. Ennek érdekében a Társaság kiemelt feladatának tekinti olyan munkahelyek létrehozását és fenntartását, amelyek hosszú távon is megfelelő munkavégzési lehetőséget biztosítanak e célcsoport számára.

A rehabilitációs szakmai programban megvalósuló feladatokkal komplex szolgáltatást biztosítunk, amelyek e speciális munkavállalási csoport szükségleteihez igazodnak. A rehabilitációs foglalkoztatás speciális feladatainak ellátását a régiókban dolgozó területi rehabilitációs mentorok végzik, akik több telephely vonatkozásában látják el feladataikat. Társaságunk az eredményes foglalkozási rehabilitáció érdekében 1 fő rehabilitációs tanácsadót és 11 fő rehabilitációs mentort foglalkoztat, valamint átlagosan 177 fő segítő munkatárs támogatta rehabilitációs célkitűzések megvalósítását.

Jelen beszámolási időszakban jóváhagyott szakmai rehabilitációs programnak megfelelően:

- rendszeresen felülvizsgáljuk az alkalmazott technológiai folyamatokat, illetve azok részműveleteit, annak megállapítása érdekében, hogy milyen rész/műveletek alkalmasak a megváltozott munkaképességű dolgozók rehabilitációs foglalkoztatásához;

- a munkavégzéshez szükséges eszközök, berendezések üzembe állítása, működtetése során folyamatosan figyeltünk arra, hogy az megfeleljen a megváltozott munkaképességű dolgozó fizikai adottságainak, egészségi állapotának;

- figyelemmel kísértük a megváltozott munkaképességű dolgozók részére a Budapest Főváros Kormányhivatala orvosi bizottsága által kiadott szakvélemények időbeni lejártát, és felhívtuk az érintett munkavállaló figyelmét a közeledő szakorvosi felülvizsgálaton való részvételre;

- szükség szerint felülvizsgálatra és aktualizálásra kerültek az egyéni, személyre szabott rehabilitációs tervek;

- folyamatosan kapcsolatot tartottunk és együttműködtünk az érdekvédelmi és társadalmi szervezetekkel, a törvényes képviselőkkel, szociális és gyámhivatalokkal, továbbá az érintett kormányzati és önkormányzati szervezetekkel;
- határozatlan időtartamra szóló együttműködési megállapodásunk van a Kormányhivatalok Foglalkoztatási Főosztályaival;

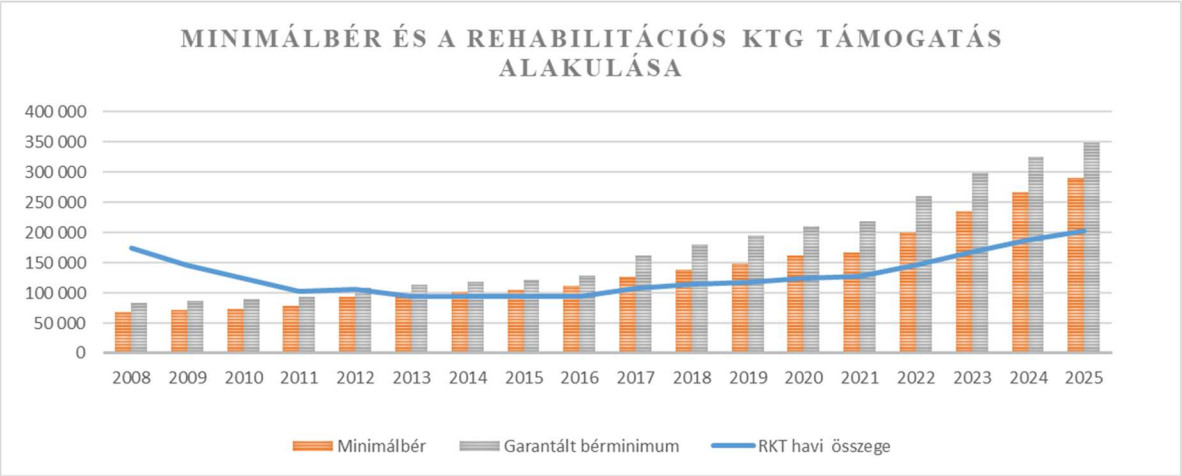
- jogsegély szolgálatot működtetünk

Fenntartható működés és finanszírozási struktúra

A Társaság működése alapvetően nem nyereséges, mivel elsődleges célja a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatása és társadalmi integrációja. A fenntartható működés biztosításához külső és belső források bevonása szükséges. Ezek közül kiemelkedő az állami rehabilitációs támogatás, amely a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásának költségeit finanszírozza.

2025-ben a Budapest Főváros Kormányhivatala a Társasággal kötött **BP-0605/1297-0/2024** sz. támogatási szerződés alapján összesen 2.678 fő MMK-s munkavállaló foglalkoztatására nyújtott támogatást. A 2025. évi szerződés áprilisi módosításával, visszamenőleges hatállyal január 1-től, az 1 főre jutó éves rehabilitációs támogatás összege, a garantált bérminimum és minimálbér emelésből eredő költségtöbblet biztosítására, 2.251.340 Ft-ról 2.424.690 Ft/fő/év összegre emelkedett, ami 7,7 százalékpontos növekedést jelent.

Az alábbi grafikon szemlélteti a jogszabályi béremelések, valamint a rehabilitációs támogatás évenkénti változását.



Az éves kvótaemelés hozzájárul ahhoz, hogy a Társaság továbbra is biztosítani tudja az MMK-s munkavállalók stabil foglalkoztatását, a szükséges szakmai támogatást, a rehabilitációs programok folyamatos fejlesztését, valamint az akadálymentesített munkakörnyezet fenntartását. A kvótaemelés így

közvetlenül támogatja a Társaság közhasznú céljainak fenntarthatóságát és a rehabilitációs foglalkoztatást.

A Társaság a megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról szóló 327/2012 (XI.16) kormányrendelet szerint, évente pályázati eljárás lefolytatásával, rehabilitációs költségtámogatásra (továbbiakban: RKT) jogosult az általa foglalkoztatott MMK-s munkavállalók költségeinek finanszírozására.

A Társaság 2025. évre 2678 MMK munkavállaló foglalkoztatásához nyert el rehabilitációs foglalkoztatóként támogatást. 2671 MMK munkavállaló foglalkoztatását tudta megvalósítani. Ebből a támogatás elszámolása során az RKT igénylés és elszámolás szabályai szerint, a 2645 fő MMK-s munkavállaló foglalkoztatásához tudott támogatást elszámolni.
Az MMK-s munkavállalók foglalkoztatásához kapcsolódó támogatásokról szóló 327/2012. (XI.16.) Korm. rendelet alapján a Társaság azoknak az MMK-s munkavállalók bérköltségét, akiknek a napi munkavégzése vállalkozási tevékenységhez nem kapcsolódik **100%-os** intenzitással tudja elszámolni.
MMK-s munkavállalók bérköltségének **100%-ban történő elszámolására**.

A 100%-os elszámolás **feltételei,** hogy:
- a munkáltató közhasznú jogállású egyesület, alapítvány vagy nonprofit gazdasági társaság, és
- az általa végzett, a létesítő okiratában közhasznú tevékenységként megjelölt tevékenység nem minősül gazdasági-vállalkozási tevékenységnek, továbbá
- a támogatással érintett munkavállalók foglalkoztatására közhasznú tevékenységként megjelölt **nem gazdasági-vállalkozási tevékenység** keretében kerül

Azoknál az MMK-s munkavállalóknál, akik esetében a munkavégzés során részben vagy egészében felmerülhetett vállalkozási feladatok ellátása, a Társaság a bérköltséget 75%-os intenzitással számolta el.

A fenti grafikon alapján megállapítható, hogy a rehabilitációs támogatás összege 2012 óta nem követte a béremelésekből eredő költségnövekedést. Az ebből fakadó forráshiányt tovább súlyosbítja az éves infláció emelkedése, valamint – a 2022-től fennálló háborús veszélyhelyzet időszakában – a megváltozott piaci környezet, különösen a vevői kereslet átalakulása és a piaci potenciál csökkenése, amelyek együttesen kedvezőtlen hatást gyakorolnak a Társaság gazdálkodására.

A Társaság 2022-től kezdődően átfogó intézkedéscsomagot vezetett be a szervezeti működés optimalizálása, a költségek mérséklése és a működési hatékonyság javítása érdekében, ezeket a megvalósított intézkedéseket a Társaság 2025. évben is tartotta. Ugyanakkor elsődleges célként kezeli, hogy a 2671 fő megváltozott munkaképességű foglalkoztatott számára biztosítottak legyenek a megfelelő munkakörülmények és a rehabilitáció feltételei. A KÉZMŰ Közhasznú NKft. alapfeladatát – a rehabilitációs foglalkoztatás biztosítását – ezen prioritás figyelembevételével látja el.

A megváltozott munkaképességű munkavállalók magas, 84%-os aránya mellett a termelésből származó árbevétel növelése, ezzel együtt a gazdálkodás hatékonyságának további jelentős növelése korlátozottan lehetséges, és a Társaság alapítási feladatait szem előtt tartva, nem is tekinthető elsődleges célkitűzésnek. Mindezekre tekintettel a Társaság a 2025. évi gazdálkodásának biztosítása érdekében, tulajdonosi támogatást is igénybe vett.

Összefoglaló értékelés:

A Társaság rehabilitációs tevékenysége egységes, szabályozott rendszerben valósul meg, amelynek alapját a foglalkozás-egészségügyi, munkaügyi és rehabilitációs szakterületek összehangolt működése biztosítja. A munkavállalók a foglalkoztatás teljes időtartama alatt mindhárom területtel kapcsolatban

állnak, amely lehetővé teszi az egyéni rehabilitációs folyamatok komplex, több szempontú nyomon követését és a szükséges beavatkozások megalapozott meghatározását. Az egyéni rehabilitációs tervek rendszeres felülvizsgálata és aktualizálása biztosítja a változó egészségi állapothoz és munkaképességhez való folyamatos alkalmazkodást, valamint a célzott fejlesztési és támogatási intézkedések megvalósítását.

A rehabilitációs szakmai tevékenység végrehajtása – a Társaság kiterjedt szervezeti és földrajzi működéséből adódóan – komplex, magas szintű koordinációt igénylő feladat, amely a belső szervezeti egységek és a külső együttműködő partnerek szoros együttműködésén alapul. A foglalkoztatás alapját jelentő termelő és szolgáltató tevékenység egyben a rehabilitáció keretrendszerét is biztosítja, amelyben a munkavállalók fokozatos fejlesztésen, úgynevezett belső integrációs folyamaton mennek keresztül. Ennek eredményeként képességeik fejlődnek, és egyre magasabb színvonalon képesek különböző – termelési, szolgáltatási vagy adminisztratív – feladatok ellátására.

A Társaság a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatását munkaviszony keretében, a hatályos jogszabályi előírásoknak és a tulajdonosi elvárásoknak megfelelően végzi, közfeladatként ellátva a rehabilitációs foglalkoztatást. A bérezési gyakorlat során biztosította a minimálbér és a garantált bérminimum szintjéhez a bérek felzárkóztatását, összhangban az állami irányelvekkel.

A foglalkoztatotti állomány jelentős részét – több mint 88%-át – megváltozott munkaképességű munkavállalók alkotják, akiknek meghatározó hányada tartós egészségkárosodással vagy súlyos fogyatékossággal él. Ebből fakadóan a termelékenységi szint korlátozott, amelyet tovább befolyásol a munkavállalók alacsonyabb képzettségi szintje és egészségi állapota. A Társaság ennek megfelelően személyre szabott rehabilitációs eszközökkel, folyamatos szakmai támogatással és az egyéni állapothoz igazított munkakörök biztosításával járul hozzá a munkavégzési képességek fenntartásához és fejlesztéséhez, valamint a munkavégzés társadalmi hasznosságának megéléséhez.

A működés gazdasági feltételeit jelentősen befolyásolja, hogy a rehabilitációs támogatás mértéke hosszabb távon nem követte a költségnövekedést, amelyet az infláció, valamint a megváltozott piaci környezet – különösen a kereslet csökkenése – tovább erősített. A Társaság ugyanakkor fenntartotta a működési hatékonyság javítását célzó intézkedéseit, miközben elsődleges prioritásként kezelte a foglalkoztatottak megfelelő munkakörülményeinek és rehabilitációjának biztosítását. A magas arányú megváltozott munkaképességű foglalkoztatásból adódóan a gazdálkodási hatékonyság további növelése korlátozott, így a fenntartható működéshez a tulajdonosi és állami támogatás továbbra is elengedhetetlen.

A Társaság tevékenysége túlmutat a foglalkoztatáson: hozzájárul a társadalmi integráció erősítéséhez, a hátrányos helyzetű térségek gazdasági stabilitásához, valamint a munkavállalók és családjaik életminőségének javításához. A jövőbeni működés során is alapvető cél, hogy minél több megváltozott munkaképességű és fogyatékossággal élő személy számára biztosítson értékteremtő munkalehetőséget, ezáltal elősegítve társadalmi reintegrációjukat és hosszú távú foglalkoztathatóságukat.

KÉZMŰ Közhasznú Nonprofit Kft.

KÖZHASZNÚSÁGI MELLÉKLET 2025.

KÖZHASZNÚ EREDMÉNYKIMUTATÁS

adatok ezer Ft-ban

Eredménykimutatás (kettős könyvvezetésű non-profit társaságok)	2024. évi tény	2025. évi tény	2024. és 2025. évi tényadatok közötti eltérés (+/-)	2024. és 2025. évi tényadatok egymáshoz viszonyított aránya (%)
A. Összes közhasznú tevékenység bevétele	7 569 097	8 026 448	457 351	106%
Közhasznú célra kapott támogatás	6 061 329	6 756 060	694 731	111%
a) alapítótól	132 000	704 000	572 000	533%
b) központi költségvetésből	5 929 329	5 958 120	28 791	100%
c) helyi önkormányzattól	0	0	0	-
d) egyéb	0	93 940	93 940	-
Pályázati úton elnyert támogatás	3 190	0	-3 190	0%
Közhasznú tevékenységből származó bevétel	1 263 549	1 327 429	63 880	105%
Tagdíjból származó bevétel	0	0	0	-
Egyéb bevétel (közhasznú tevékenység)	251 475	46 766	-204 709	19%
Aktivált saját teljesítmények értéke (közhasznú tevékenység)	-10 446	-103 807	-93 361	994%
Saját termelésű készletek állományváltozása (közhasznú tevékenység)	-69 961	-117 364	-47 403	168%
Saját előállítású eszközök aktivált értéke (közhasznú tevékenység)	59 515	13 557	-45 958	23%
B. Vállalkozási tevékenység bevétele	595 906	465 423	-130 483	78%
C. Összes Bevétel	8 165 003	8 491 871	326 868	104%
D. Közhasznú tevékenység ráfordításai	8 819 892	8 239 000	-580 892	93%
Anyagjellegű ráfordítások (közhasznú)	1 349 618	1 325 195	-24 423	98%
Személyi jellegű ráfordítások (közhasznú)	6 732 253	6 580 654	-151 599	98%
Értékcsökkenési leírás (közhasznú)	271 842	242 279	-29 563	89%
Egyéb ráfordítások (közhasznú)	466 179	90 873	-375 306	19%
Pénzügyi műveletek ráfordításai (közhasznú)	0		0	-
E. Vállalkozási tevékenység ráfordításai	84 888	391 920	307 032	462%
Anyagjellegű ráfordítások (vállalkozási)	72 953	150 957	78 004	207%
Személyi jellegű ráfordítások (vállalkozási)	6 818	44 705	37 887	656%
Értékcsökkenési leírás (vállalkozási)	1 010	1 699	689	168%
Egyéb ráfordítások (vállalkozási)	317	182 560	182 243	57590%
Pénzügyi műveletek ráfordításai (vállalkozási)	3 790	11 999	8 209	317%
F. Összes Ráfordítás	8 904 780	8 630 921	-273 859	97%
G.1. Adózás előtti vállalkozói eredmény	511 018	73 502	-437 516	14%
G.2. Adózás előtti közhasznú eredmény	-1 250 795	-212 552	1 038 243	17%
H. Adófizetési kötelezettség (vállalkozási)	0	0	0	-
H. Adófizetési kötelezettség (közhasznú)	0	0	0	-
I. Tárgyévi vállalkozási eredmény	**511 018**	**73 502**	**-437 516**	**14%**
J. Tárgyévi közhasznú eredmény	**-1 250 795**	**-212 552**	**1 038 243**	**17%**
D. Adózott eredmény	**-739 777**	**-139 050**	**600 727**	**19%**

A Társaság közhasznú tevékenységei az alapító okiratban szerepelnek

- ezek általánosságban az MMK-s foglalkoztatás
- az MMK-s foglalkoztatás termelési körülmények között való megvalósítása
- így a termeléshez kapcsolódó tevékenységek

A KÉZMŰ 2025. éves adózás előtti eredménye: 139.050 ezer Ft veszteség, ebből:

- a vállalkozási tevékenységből származó eredmény összege: 73.502 ezer Ft nyereség
- a közhasznú tevékenységből származó eredmény összege – 212.552ezer Ft veszteség

Közhasznú tevékenységek: Összefoglalóan két nagy közhasznú tevékenységet, illetve termékcsoportot lehet a KÉZMŰ esetében megkülönböztetni.

- Az egyik, a rendelkezésre álló nagy számú, nem képzett, de ipari tevékenységhez szokott munkaerőre épülő kézimunka igényes tevékenységek köre, amelyen belül alkatrészek összeszerelése, borítékolás, csomagolás jellegű tevékenységek találhatóak.

- A másik tevékenységi csoport az intézményi felhasználásra való alkalmasság szempontjából vonható össze, amely területek magasabb szakmai tudást igényelnek, ide tartoznak a saját termelési készletekhez kapcsolódó üzletágak munkálatai.

A KÉZMŰ fő feladata a Társaságnál munkaviszonyban álló megváltozott munkaképességű munkavállalók rehabilitációs foglalkoztatása. A Társaság rendelkezésére álló erőforrások hatékony felhasználásával, a rehabilitációs foglalkoztatás során a megfelelő munkahelyi környezet kialakításával, a munkavállalók egészségi állapotának, képzettségének és képességeinek figyelembevételével segíti a legjobb teljesítmények elérését.

Az alapfeladatból következik, hogy a Társaság elsődleges célja a rehabilitációs foglalkoztatás, amelynek során üzemi körülmények között termékelőállítás történik. A termékek értékesítéséből származó árbevétel szokás szerint teljes mértékben visszaforgatásra kerül az alapfeladat ellátásához szükséges forrásokkal együtt.

A Társaság rehabilitációs foglalkoztatáshoz kapcsolódó tevékenységei és termékei:

- Textil és bőr ágazat (főként állami tenderek keretében történő formaruhagyártás)
- Sportszer értékesítés
- Intézeti foglalkoztatási tevékenység: (elsődleges cél a megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatása, egyszerű betanítással elsajátítható munkafolyamatok végzése)
- Vegyes üzemi tevékenység (egyszerű munkafolyamatok pl. csomagolás, ragasztás, válogatás végzése bérmunkában)

A Társaság a közhasznú eredménykimutatásnak közhasznú célra kapott támogatásai között, külön megjeleníti az alapítóktól, a központi költségvetésből, illetve az egyéb forrásból kapott támogatásokat.

- A Társaság 2025. éves működéséhez 6.110.191 ezer Ft összegű rehabilitációs költségtámogatást használt fel, központi költségvetési forrásból, ebből

  - 5.958.120 ezer Ft összegben az MMK-s munkavállalók közvetlen bérjellegű és a foglalkoztatásukhoz szükséges többletköltségeinek finanszírozásához. A költségek ellentételezésére fordított támogatás összeget a Társaság az éves eredménykimutatásban az egyéb bevételek közt jelenít meg.
  - és 152.071 ezer Ft összeget az MMK-s munkavégzéshez szükséges ingatlan fejlesztések és egyéb az MMK-s foglakoztatást segítő beruházások megvalósításához.

- A Társaság működéséhez az alapítói jogokat képviselő Belügyminisztériumtól 2025. évi költségeire 704.000 ezer Ft összegű támogatást kapott, amit a Társaság 2025. évben teljes egészében felhasznált. A felhasználásról a Társaság a támogatás elszámolást a tulajdonosi joggyakorló felé benyújtotta, és ezzel azonos összeget az egyéb bevételek közt jelenít meg.

- A Társaság 2025. éves árbevételének összege 1.754.628 ezer Ft, ebből az alapításából eredően közhasznú bevételei között kerül bemutatásra a termelésből származó árbevétel, aminek összege 2025. évben 1.327.429 ezer Ft.

A Társaság a hosszú távú rehabilitációs közhasznú céljainak megvalósításához 2025. évben 231.845 ezer Ft értékben valósított meg beruházásokat, ennek érdekében 152.071 ezer Ft összeget rehabilitációs költségtámogatást használt fel.

A Társaság vállalkozási tevékenysége:

A Társaság üzletszerű gazdasági tevékenységet csak a közhasznú tevékenységének, céljai megvalósításának elősegítése érdekében, az Alapító Okiratnak megfelelően, azokat nem veszélyeztetve végez.

A Társaság vállalkozási tevékenységéhez tartoznak a kereskedelmi bevételek (egyéb anyag, áru, göngyöleg értékesítés), továbbá irodák, üzemi területek raktárak bérbeadásából származó árbevétel a három cégen belül, vagy egyéb vállalkozások számára, továbbá a közvetített szolgáltatásokhoz kapcsolódó bevételek.

Társaságunk vállalkozási tevékenységei bevétel/nyereség orientáltak, de nem veszélyeztetik a közhasznú tevékenységet, a vállalkozási tevékenységből származó eredményt a Társaság a közhasznú tevékenység céljára fordítja.

Gazdasági tevékenységeknek a Társaságunknál az alábbiak minősülnek:

- Kereskedelmi tevékenység, áruértékesítés
- Közvetített szolgáltatás, tovább számlázás
- Ingatlan eladás / bérbeadás
- Eszközök eladása / bérbe adása
- Pénzügyi műveletek
- Egyéb vállalatirányítási költségek a vállalkozási tevékenység területen foglalkoztatott munkavállalók arányában

A 176/2025. (VI. 30.) Kormányrendelet alapján számított 2024. évi személyi költség 5%-nak 6 havi összege 2025. évre 168.477 ezer Ft összegű pénzügyi kötelezettséget jelentett a Társaság számára.

Ezzel a Társaság nem Alapító Okiratában szereplő tevékenysége érdekében felmerülő ráfordításai megnövekedtek és a likviditása csökkent.

4. **Közhasznú tevékenység érdekében felhasznált vagyon kimutatása**		
		adatok: ezer Ft
Megnevezés	**2024. év**	**2025. év**
Befektetett eszközök	3 548 469	3 527 164
Forgóeszközök	1 515 220	1 792 246
Aktív időbeli elhatárolások	40 583	22 114
ESZKÖZÖK ÖSSZESEN	**5 104 272**	**5 341 524**
Saját tőke	2 732 315	2 593 265
Ebből: Jegyzett tőke	*1 345 200*	*1 345 200*
Tőketartalék	*3 341 749*	*3 341 749*
Eredménytartalék	*-3 086 473*	*-3 790 292*
Lekötött tartalék	*1 871 616*	*1 835 658*
Adózott eredmény	*-739 777*	*-139 050*
Céltartalékok	1 315	6 241
Kötelezettségek	1 212 276	1 530 398
Passzív időbeli elhatárolások	1 158 366	1 211 620
FORRÁSOK ÖSSZESEN	**5 104 272**	**5 341 524**
Megnevezés	**2024. év**	**2025. év**
Bevételek és aktivált saját teljesítmények	8 165 003	8 491 871
Költségek és ráfordítások	8 904 780	8 630 921
Adózás előtti eredmény	-739 777	-139 050
Társasági adó	0	0
Adózott eredmény	-739 777	-139 050
ebből: Közhasznú eredmény	**-1 250 795**	**-212 552**
Vállalkozási eredmény	**511 018**	**73 502**

5. **Cél szerinti juttatások kimutatása**		
		adatok: ezer Ft
Cél szerinti juttatás megnevezése	**2024. év**	**2025. év**
Adott támogatás, juttatás /Alapítványi	9 500	0

6. **Vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatás**		
		adatok: ezer Ft
Megnevezés	**2024. év**	**2025. év**
Ügyvezető igazgató	33 000	33 000
Felügyelő Bizottság	2 150	2 174
A. Vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatás összesen	35 150	35 174

7. **Közhasznú jogállás megállapításához szükséges mutatók**		
		adatok: ezer Ft
Alapadatok	**2024. év**	**2025. év**
B. Éves összes bevétel	8 165 003	8 491 871
ebből:	0	0
C. a személyi jövedelemadó meghatározott részének az adózó rendelkezése szerinti felhasználásáról szóló 1996. évi CXXVI. törvény alapján átutalt összeg	0	0
D. közszolgáltatási bevétel	0	0
E. normatív támogatás	5 929 329	5 958 120
F. az Európai Unió strukturális alapjaiból, illetve a Kohéziós Alapból nyújtott támogatás	0	0
G. Korrigált bevétel [B–(C+D+E+F)]	2 235 674	2 533 751
H. Összes ráfordítás (kiadás)	8 904 780	8 630 921
I. ebből személyi jellegű ráfordítás	5 140 205	6 625 358
J. Közhasznú tevékenység ráfordításai	8 819 892	8 239 000
K. Adózott eredmény	-739 777	-139 050
L. A szervezet munkájában közreműködő közérdekű önkéntes tevékenységet végző személyek száma (főben; a közérdekű önkéntes tevékenységről szóló 2005. évi LXXXVIII. törvénynek megfelelően)	0	0

8. **Erőforrás-ellátottság mutatói**		
Megnevezés	**2024. év**	**2025. év**
	Mutató teljesítése	
Ectv. 32. § (4) a) [(B1+B2)/2>1.000.000,- Ft]	**Igen**	**Igen**
Ectv. 32. § (4) b) [K1+K2>0]	**Nem**	**Nem**
Ectv. 32. § (4) c) [(I1+I2–A1–A2)/(H1+H2)>0,25]	**Igen**	**Igen**
Társadalmi támogatottság mutatói	**Mutató teljesítése**	
Ectv. 32. § (5) a) [(C1+C2)/(G1+G2)≥0,02]	Nem	Nem
Ectv. 32. § (5) b) [(J1+J2)/(H1+H2)≥0,5]	**Igen**	**Igen**
Ectv. 32. § (5) c) [(L1+L2)/2≥10 fő]	Nem	Nem