



AZ ERFO REHABILITÁCIÓS FOGLALKOZTATÓ KÖZHASZNÚ NONPROFIT KORLÁTOLT FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁG elsődleges foglalkoztatáspolitikai célja a megváltozott munkaképességű személyek - egészségi állapotának megfelelő, munkahelyi környezetben megvalósuló - foglalkoztatása, valamint ezen munkavállalók képességeivel elérhető legmagasabb szintű foglalkoztatás megvalósításának elősegítése - az értéket előállító üzemszerű termelés keretei között.

„Értéket teremtünk, esélyt adunk!”

Ez a mottó kifejezi küldetésünket, a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásával értéket teremtünk, és esélyt adunk számukra a munka világában való teljes értékű részvételre.

Társaságunk a megfelelő minőség, és a környezet védelme iránti elkötelezettséggel, valamint a vevői igények mindenkor kielégítésének szem előtt tartásával biztosítja és szolgálja a folyamatos és fenntartható fejlődés megvalósítását:

- elkötelezettek vagyunk a vevő igényeinek és elvárásainak mindenben megfelelő, jó minőségű termékek előállításával mellett,
- szakértelmünkkel és a beszállítóink támogatásával elősegítjük a termékeink minőségének folyamatos fenntartását, állapotuk megóvását és rendeltetésszerű használhatóságuk biztosítását,
- a gyártási tevékenységének egyenletes, jó minőségével megfeleljen a hazai és a nemzetközi szabványos követelményeknek, kielégítse a vevő által támasztott igényeket, valamint törekszünk a termelő tevékenységünk során a rendelkezésre álló energia-, és erőforrások minél hatékonyabb és szükségszerű mennyiségének felhasználására,
- fejlesztéseinket olyan prioritások alapján végezzük, amelyek összhangban vannak a piaci tendenciákkal és a vevő elvárásaival, valamint a környezetvédelmi szempontokkal,
- folyamatosan ellenőrizzük, és lehetőségeinkhez képest minimalizáljuk munkaeszközaink, szakmai és üzleti tevékenységeink környezetre gyakorolt hatásait, illetve törekszünk az adott gazdasági viszonyok között a legjobb elérhető technika (BAT) megvalósítására,
- követjük a jogszabályok változásait, biztosítjuk azok teljesítését, és figyelemmel tekintünk az EU követelményeire,
- célunk, hogy a termelésünk az integrált irányítási rendszerrel kapcsolatos követelményeknek megfeleljen,
- a versenyképességünket, piaci pozíciónkat, jó hírnevünket folyamatosan erősítsük, a vevők igényeit maradéktalanul és környezetkímélő módon kielégítsük, minőség- és környezeti kultúránk fejlődjön, továbbá a minőség és a környezet iránti elkötelezettségünk minden munkavállalónál belső késztetéssé, igényessé formálódjon,
- az anyagtakarékosság és az újrafelhasználás elvét követve csökkentjük a keletkező hulladékok mennyiségét, valamint környezettudatos magatartásunkkal megelőzzük az esetleges környezetszennyezést,

- beszállító partnereinktől is elvárjuk a minőség és a környezet iránti elkötelezettséget, a megfelelő színvonalú, megbízható szolgáltatást, ösztönözzük beszállítóinkat, megrendelőinket – jó példával elől járva – a környezetbarát, környezetkímélő alapanyagok használatára,
- munkatársaink szakmai és környezetvédelmi továbbképzésével biztosítjuk számukra a folyamatos fejlődést; lehetőségeink szerint maximális környezeti érzékenységet követelünk meg mind alkalmazottainktól, mind beszállítóinktól, külső partnereinktől és alvállalkozóinktól,
- jó kapcsolatot tartunk fenn a Hatóságokkal, a Vevővel, Beszállítóinkkal és Alvállalkozóinkkal, felkészülünk a váratlan, de potenciális veszélyekre (Havária), hogy a lehető leggyorsabban megszüntessük a kialakult vészhelyzeteket,
- valamennyi telephelyünkön naprakész hulladék nyilvántartási rendszert működtetünk, valamint szabályozzuk és ellenőrizzük a veszélyes hulladékok gyűjtésének folyamatát, a gyűjtés tárgyi feltételeinek rendelkezésre állását, a gyűjtőhelyek rendeltetésszerű használatát,
- mint felelős munkáltató törekszünk az alkalmazottak számára a lehető legkisebb környezeti kockázatot jelentő munkahelyeket, munkakörülményeket biztosítani,
- törekszünk vevőink elégedettségének fokozására; folyamataink megtervezésére, ellenőrzésére, javítására,
- a fejlődés érdekében feltárjuk folyamatainkban a gyenge pontokat, és intézkedéseket teszünk ezek okainak megszüntetésére,
- folyamatosan fejlesztjük az integrált irányítási rendszerünket, mérhető minőség- és környezeti célokat és előirányzatokat határozunk meg, folyamatosan követve és kiértékelve azok megvalósítását. A folyamatos minőségfejlesztés, a környezeti terhelés és költségek csökkentése minden munkatársunk állandó feladata,
- fontosnak tartjuk a társadalmi felelősségvállalás (CSR) elveit, és aktívan részt veszünk közösségi programokban, helyi együttműködésekben, valamint a fenntartható jövő érdekében végzett vállalati kezdeményezésekben. Támogatjuk a társadalom különböző csoportjait, és célunk, hogy hozzájáruljunk a közvetlen környezetünk, különösen a megváltozott munkaképességűek helyzetének javításához és integrációjához.

Fentiek szerinti tevékenységeinket az **MSZ EN ISO 9001:2015** és a **MSZ EN ISO 14001:2015** szabványok követelményeinek alkalmazásával kialakított integrált irányítási rendszerek segítségével foglaljuk rendszerbe, amelyek a polgári rendszer esetében kiterjednek:

a textilipari termékek gyártása; konfekcióipari-, formaruha és textiláru gyártása; irodai papír-áru gyártás és csomagolás; csomagolási és papíripari tevékenység; cirokfeldolgozás és seprűgyártás; vegyesipari tevékenység; tárolás, raktározás tevékenység meghatározott telephelyeire, szervezeti egységeire és szakmai, üzleti folyamataira.

Budapest, 2025. március 3.



Koszorús László Gáspár

ügyvezető