Kézmű Fővárosi Kézműipari
Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság

ALAPÍTÓ OKIRATA

(Változásokkal egységes szerkezetbe foglalva, a módosítások, vastag, dőlt betűvel jelezve)

ALAPÍTÓ OKIRAT

1. PREAMBULUM

A társaság alapítója, a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatása céljából a cégnyilvánosságról, a bírósági cégeljárásról és végelszámolásról szóló 2006. évi V. törvény (Ctv.) 9/F. §-ának rendelkezései és az egyesülési jogról, a közhasznú jogálláról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról szóló 2011. évi CLXXV. törvény (a továbbiakban: Civil tv.) alapján nem jövedelemszerzésre irányuló gazdasági tevékenység folytatására közhasznú szervezetnek minősülő, egyszemélyes nonprofit gazdasági társaságot (a továbbiakban: társaság) hoz létre, amelynek alapító okiratát az alábbiakban határozza meg:

2. A TÁRSASÁG CÉGNEVE, SZÉKHELYE, TELEPHELYE(I), FIÓKTELEPE(I)

2.1 A társaság cégneve: **Kézmű Fővárosi Kézműipari Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság**

2.2. A társaság rövidített cégneve: KÉZMŰ Közhasznú Nonprofit Kft

2.3. A társaság székhelye: 1147 Budapest, Csömöri út 50-60.

2.4. A társaság cégjegyzékszáma: Cg.01-09-919882

2.5. A társaság telephelyei:

1078 Budapest, Marek J. utca 31.
1147 Budapest, Jávorka Ádám utca 67.
1174 Budapest, Ferihegyi út 280.
1194 Budapest, Temesvár utca 1.
1076 Budapest, Dózsa György út 48.
1191 Budapest, Dobó Katica utca 18.
1145 Budapest, Laky Adolf utca 41-49.
1102 Budapest, Füzér utca 46.

2.6. A társaság fióktelepei:

3881 Abaújszántó, Rákóczi út 96.
2740 Abony, Függetlenség utca 1.

3399 Andornaktálya, Rákóczi utca 289.
4060 Balmazújváros, Nagyhát
4161 Báránd, Hangásdűlő 1.
7570 Barcs, Bimbó utca 1.
2687 Bercel, Petőfi utca 2.
4100 Berettyóújfalu, Mátyás utca 1.
3462 Borsodivánka, József Attila utca 1.
4027 Debrecen, Ifjúság utca 2.
4130 Derecske, Morgó tanya 1.
5510 Dévaványa, Nyíl utca 13.
2643 Diósjenő, Kastély
2120 Dunakeszi, Fóti út 75.
3780 Edelény, Szent Márton utca 1-2.
5742 Elek, Szent István utca 14.
2132 Göd-Felső, Ady Endre utca 9.
7683 Helesfa, Nádassy telep 10/96.
4334 Hodász, Tarnai tanya
3350 Kál, Fő út alsó 3.
6211 Kaskantyú, III. kerület 1.
8713 Kéthely, Magyari utca 35.
7953 Királyegyháza, Rigópuszta
6760 Kistelek, Rákóczi utca 47.
5516 Kőrösladány, Nagy M. utca 2.
5516 Kőrösladány, Batthyány utca 55.
8318 Lesencetomaj, Kossuth utca 95.
5667 Magyarbánhegyes, Tanya 37.
8776 Magyarszerdahely, Újnéppuszta 9.
4351 Mérk, Hunyadi utca 183.
7932 Mozsgó, Mátyás király u. 1.
4372 Nyírbéltek, Vasút utca 43.
3060 Pásztó, Park utca 1.
8154 Polgárdi, Tekerespuszta
3630 Putnok, Serényi tér 2.
7193 Regöly, Majsapuszta
7193 Regöly, Rákóczi utca 5.
3974 Ricse, Vasút utca 2.
6320 Solt, Toldi Miklós utca 1.
6320 Solt, Zrínyi utca 2.
4234 Szakoly, Hunyadi utca 2.
9971 Szentgotthárd, Hunyadi utca 29.
7940 Szentlőrinc, Baja utca 13.
7940 Szentlőrinc, Munkácsi M. utca 55.
5000 Szolnok, Liget utca 8.
2767 Tápiógyörgye, Táncsics M. utca 1.
4132 Tépe, Fő u. 5.
8741 Zalaapáti, Deák F. utca 3.
4138 Komádi, Szent István utca 10-12.

2463 Tordas, Hangyasor 255/4 hrsz.
7090 Tamási, Kossuth Lajos tér 17.
6527 Nagybaracska, Szabadság tér 34.
7970 Drávatamási, Fő u. 78.
5350 Tiszafüred, Füredi u. 15.
4080 Hajdúnánás, külterület 0855/15.
3346 Bélapátfalva, Petőfi Sándor u. 25.
3600 Ózd, Somsályfő telep 1.
8474 Csabrendek, Darvastó 0438/3.
8840 Csurgó, Iharos út 2.
4087 Hajdúdorog, Jaczkovics utca 3.
5241 Abádszalók, Mikszáth Kálmán út 1. 106/10. hrsz.
6400 Kiskunhalas, Szentháromság tér 5.
4162 Szerep, Hosszúhát Ág utca 27.
6300 Kalocsa, Grósz József utca 1.
3400 Mezőkövesd, Lövői út 33.
9311 Pásztori, Alsó utca 35.
7985 Kisdobsza, Fő utca 1.
4027 Debrecen, Ibolya utca 24.
9311 Pásztori, Alsó utca 30.

2.7. A társaság célja:
A társaság célja a megváltozott munkaképességű, illetve fogyatékos személyek egészségi állapotának, illetve fogyatékosságának megfelelő munkahelyi környezetben megvalósuló rehabilitációs célú foglalkoztatása, valamint ezen munkavállalók képességeivel elérhető legmagasabb szintű foglalkoztatás megvalósítása.
2.8. A társaság jogállása:
A társaság a jelen alapító okiratban meghatározott feladatát közhasznú szervezetként végzi és ***Civil tv.*** hatálya alá tartozik.

3. A TÁRSASÁG TAGJA ÉS A TULAJDONOSI JOGOK GYAKORLÓJA

A társaság tagja: A társaság egyedüli tagja (tulajdonosa) a Magyar Állam.

A tulajdonosi jogkör gyakorlója: A társaság egyedüli tagja (tulajdonosa), a Magyar Állam képviseletében a tulajdonosi jogok és kötelezettségek összességét ***az állami vagyonról szóló 2007. évi CVI. törvény (Vtv.),*** valamint az egyes állami tulajdonban álló gazdasági társaságok felett az államot megillető tulajdonosi jogok és kötelezettségek összességét gyakorló személyek kijelöléséről szóló 1/2018. (VI.25.) NVTNM rendeletet alapján tulajdonosi joggyakorlóként az Emberi Erőforrások Minisztériuma (székhely: 1054 Budapest, Akadémia u. 3., a továbbiakban, jelen Alapító Okiratban: alapító) gyakorolja.

4. A TÁRSASÁG TEVÉKENYSÉGI KÖREI, A KÖZHASZNÚ JOGÁLLÁS MEGSZERZÉSÉHEZ SZÜKSÉGES MŰKÖDÉSI FELTÉTELEK

4.1. A társaság közhasznú tevékenységének [Civil tv. 34. § (1) bekezdés a)] célja: rehabilitációs foglalkoztatás. A társaság közhasznú tevékenységi köre a hivatkozott jogszabályi felhatalmazások alapján a következő

Főtevékenység:

13.92 - Konfekcionált textiláru gyártása (kivéve ruházat) „Főtevékenység"

Egyéb tevékenységi kör(ök):
13.20 - Textilszövés
13.94 - Kötéláru gyártása
13.93 - Szőnyeggyártás
13.95 - Nem szőtt textília és termék gyártása (kivéve: ruházat)
13.96 - Műszaki textiláru gyártása
13.99 - Egyéb textiláru gyártása m.n.s.
14.11 - Bőrruházat gyártása
14.12 - Munkaruházat gyártása
14.13 - Felsőruházat gyártása (kivéve: munkaruházat)
14.14 - Alsóruházat gyártása
14.19 - Egyéb ruházat, kiegészítők gyártása
14.20 - Szőrmecikk gyártása
14.31 - Kötött, hurkolt harisnyafélék gyártása
14.39 - Egyéb kötött, hurkolt ruházati termék gyártása
15.12 - Táskafélék, szíjazat gyártása
15.20 - Lábbeligyártás
16.21 - Falemezgyártás
16.23 - Épületasztalos-ipari termék gyártása
16.24 - Tároló fatermék gyártása
16.29 - Egyéb fa-, parafatermék, fonottáru gyártása
17.21 - Papír csomagolóeszköz gyártása
17.29 - Egyéb papír-, kartontermék gyártása
18.12 - Nyomás (kivéve: napilap)
20.16- Műanyag-alapanyag gyártása
20.59 - M.n.s. egyéb vegyi termék gyártása
22.21 - Műanyag lap, lemez, fólia, cső, profil gyártása
22.22 - Műanyag csomagolóeszköz gyártása
22.29 - Egyéb műanyag termék gyártása
25.62 - Fémmegmunkálás
25.73 - Szerszámgyártás
26.30 - Híradás-technikai berendezés gyártása
27.40 - Villamos világítóeszköz gyártása
29.32 - Közúti jármű, járműmotor alkatrészeinek gyártása

31.03 - Ágybetét gyártása
31.09 - Egyéb bútor gyártása
32.30 - Sportszergyártás
32.40 – Játékgyártás
32.50 – Orvosi eszköz gyártása
32.99 - Egyéb m.n.s feldolgozóipari tevékenység
38.21 - Nem veszélyes hulladék kezelése, ártalmatlanítása
38.31 - Használt eszköz bontása
38.32 - Hulladék újrahasznosítása
45.20 - Gépjárműjavítás, -karbantartás
46.41 - Textil-nagykereskedelem
46.42 - Ruházat, lábbeli nagykereskedelme
46.47 - Bútor, szőnyeg, világítóberendezés nagykereskedelme
46.49 - Egyéb háztartási cikk nagykereskedelme m.n.s.
47.19 – Iparcikk jellegű bolti vegyes kiskereskedelem
47.43 – Audio-, videoberendezés kiskereskedelme
47.51 - Textil-kiskereskedelem
47.53 - Takaró, szőnyeg, fal-, padlóburkoló kiskereskedelme
47.54 – Villamos háztartási készülék kiskereskedelme
47.59 - Bútor, világítási eszköz, egyéb háztartási cikk kiskereskedelme
47.61 – Könyv-kiskereskedelem
47.62 – Újság- papírárú-kiskereskedelem
47.64 - Sportszer-kiskereskedelem
47.65 - Játék-kiskereskedelem
47.71 - Ruházat kiskereskedelem
47.72 - Lábbeli-, bőráru-kiskereskedelem
47.82 - Textil, ruházat, lábbeli piaci kiskereskedelme
47.89 - Egyéb áruk piaci kiskereskedelme
47.91 – Csomagküldő internetes kiskereskedelem
47.99 - Egyéb nem bolti, piaci kiskereskedelem
49.41 - Közúti áruszállítás
52.10 – Raktározás, tárolás
52.21 - Szárazföldi szállítást kiegészítő szolgáltatás
55.90 - Egyéb szálláshely-szolgáltatás
56.29 - Egyéb vendéglátás
68.20 - Saját tulajdonú, bérelt ingatlan bérbeadása, üzemeltetése
72.20 – Társadalomtudományi humán kutatás, fejlesztés
77.39 - Egyéb gép, tárgyi eszköz kölcsönzése
78.30 – Egyéb, emberi erőforrás-ellátás, -gazdálkodás
81.10 - Építményüzemeltetés
81.21 - Általános épülettakarítás
81.22 - Egyéb épület-, irodatakarítás
81.29 - Egyéb takarítás
81.30 - Zöldterület-kezelése
82.92 - Csomagolás
85.32 - Szakmai középfokú oktatás
85.59 - M.n.s. egyéb oktatás

52.10'08 Raktározás, tárolás
4.2. A társaság megváltozott munkaképességű dolgozókat foglalkoztató nonprofit gazdasági társaság.

4.3. A KÉZMŰ nonprofit gazdasági társaság a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény (Mmtv.) 22. §-a szerinti megváltozott munkaképességű személyeket / dolgozókat foglalkoztató a 327/2012. (XI. 16.) Korm. rendelet 1. § 12. pontja szerinti védett munkahely.

A társaság közhasznú tevékenységének célja: rehabilitációs foglalkoztatás.

A rehabilitációs foglalkoztatás körében:

4.3.1. A fogyatékossággal élő személyek jogairól szóló egyezmény és az ahhoz kapcsolódó Fakultatív Jegyzőkönyv kihirdetéséről szóló 2007. évi XCII. törvény által az állami szerveknek címzett közfeladatok, amelyeket a társaság közhasznú tevékenysége közvetlenül és közevetten is elősegíti:

4.3.1.1. „4. cikk 1. A részes államok kötelezettséget vállalnak arra, hogy biztosítják és elősegítik valamennyi alapvető emberi jog és szabadság teljes megvalósulását valamennyi fogyatékossággal élő személy számára, a fogyatékosság alapján történő bármiféle hátrányos megkülönböztetés nélkül. Ennek érdekében a részes államok vállalják, hogy:

a) meghoznak minden megfelelő jogalkotási, közigazgatási és egyéb intézkedést a jelen Egyezményben foglalt jogok végrehajtása érdekében;

e) minden megfelelő intézkedést meghoznak bármely személy, intézmény vagy magánvállalkozás által a fogyatékosság alapján történő hátrányos megkülönböztetés felszámolása érdekében;

g) kutatásokat és fejlesztéseket valósítanak meg, vagy segítenek elő a fogyatékossággal élő személyek számára alkalmas új technológiák, beleértve az információs és kommunikációs technológiákat, a közlekedést/mozgást segítő eszközök, készülékek és segédeszközök elérhetőségének és használatának előmozdítására, elsőbbséget biztosítva az elérhető költséggel járó technológiáknak;

4.3.1.2. „27. cikk 1. A részes államok elismerik a fogyatékossággal élő személyek munkavállaláshoz való jogát, másokkal azonos alapon; ez magában foglalja egy, a fogyatékossággal élő személyek számára nyitott, befogadó és hozzáférhető munkaerő-piacon szabadon választott és elfogadott munka révén nyerhető megélhetés lehetőségének jogát. A részes államok védik és segítik a munkához való jog érvényesülését - ideértve azokat is, akik a munkavégzés ideje alatt váltak fogyatékossá -, azáltal, hogy megteszik a szükséges lépéseket, akár törvényalkotás útján is, annak érdekében, hogy többek között:

a) megtiltsanak mindennemű, a fogyatékosság alapján történő, a munkavállalás bármely formájával kapcsolatos hátrányos megkülönböztetést, beleértve a munkaerő-toborzás, az alkalmazás és a foglalkoztatás feltételeit, a foglalkoztatás folytonosságát, a szakmai előmenetelt, valamint a biztonságos és egészséges munkakörülményeket;
b) a fogyatékossággal élő személyek méltányos és kedvező munkafeltételekhez való jogát másokkal azonos alapon védjék, beleértve az esélyegyenlőséget és az azonos értékű munkáért járó azonos díjazást, a biztonságos és egészséges munkakörülményeket, beleértve a zaklatás elleni védelmet és a sérelmek orvoslását;
c) biztosítsák, hogy a fogyatékossággal élő személyek másokkal azonos alapon gyakorolhassák munkaügyi és szakszervezeti jogaikat;
d) biztosítsák a fogyatékossággal élő személyek számára, hogy hatékonyan hozzáférjenek az általános szakmai és pályaválasztási tanácsadói programokhoz, a közvetítői szolgáltatásokhoz, valamint a szakképzéshez és továbbképzésekhez;
e) előmozdítsák a fogyatékossággal élő személyek elhelyezkedési és előrelépési lehetőségeit a munkaerőpiacon, valamint segítséget nyújtsanak a munkahely felkutatása, megszerzése, megtartása és a munkához való visszatérés során;
f) támogassák az önfoglalkoztatás, a vállalkozás, a szövetkezetek fejlesztésének és az egyéni vállalkozás elindításának lehetőségeit;
g) fogyatékossággal élő személyeket foglalkoztassanak a közszférában;
h) megfelelő politika és intézkedések révén elősegítsék a fogyatékossággal élő személyek magánszektorban történő alkalmazását, amelybe beletartozhatnak megerősítő programok, ösztönzők és egyéb intézkedések;
i) biztosítsák, hogy a munkahelyen ésszerű elhelyezés legyen biztosítva a fogyatékossággal élő személyek számára;
j) elősegítsék a fogyatékossággal élő személyek munkatapasztalat-szerzését a nyílt munkaerőpiacon;
k) támogassák a fogyatékossággal élő személyeknek szóló szakképzési és szakmai rehabilitációt, a munkában tartási és munkába való visszatérést segítő programokat."

A KÉZMŰ rehabilitációs foglalkoztatást folytató nonprofit társaságként ezen állami feladatokat közvetlenül szolgálja.

4.3.2. A fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény (a továbbiakban: Fogy. tv.) által meghatározott közfeladatok ellátását az KÉZMŰ Nonprofit Társaság közhasznú tevékenysége elősegíti:

4.3.2.1. Fogy. tv. „2. § (5) Az állam köteles gondoskodni a fogyatékos személyeket megillető jogok érvényesítéséről, a fogyatékos személyek hátrányait kompenzáló intézményrendszer működtetéséről a nemzetgazdaság mindenkori lehetőségeivel összhangban."

4.3.2.2. Fogy. tv. „15. § (1) A fogyatékos személy lehetőség szerint integrált, ennek hiányában védett foglalkoztatásra jogosult.
(2) A foglalkoztatást biztosító munkáltató köteles biztosítani a munkavégzéshez szükséges mértékben a munkahelyi környezet, így különösen a munkaeszközök, berendezések megfelelő átalakítását. Az átalakítással kapcsolatos költségek fedezésére a központi költségvetésből támogatás igényelhető."

4.3.2.3. Fogy. tv. „16. § Ha a fogyatékos személy foglalkoztatása az integrált foglalkoztatás keretében nem megvalósítható, úgy számára a munkához való jogát lehetőség szerint biztosítani kell. A megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató akkreditált munkáltatókat és a fejlesztő foglalkoztatást végző foglalkoztatókat a központi költségvetés - jogszabályban meghatározottak szerint - támogatásban részesíti."

4.3.2.4. Fogy. tv. „19. § A fogyatékos személynek joga van a rehabilitációra. E jog érvényesítését rehabilitációs szolgáltatások, ellátások biztosítják."

4.3.2.5. Fogy tv. „20. § A 21. §-ban megjelölt állami feladatot a fogyatékos személyek esélyegyenlőségének biztosítására létrehozott, a szociál- és nyugdíjpolitikáért felelős miniszter szakmai felügyelete alatt álló szervezet látja el. A szervezet számára törvény vagy kormányrendelet további feladatokat állapíthat meg.
21. § A 20. § szerinti szervezet a fogyatékos személyek rehabilitációjának megvalósulása érdekében az alábbi szolgáltatásokat nyújtja:
a) a fogyatékos személy meglévő, illetve fejleszthető képességeinek megfelelő programtervezetek kidolgozásához olyan szempontrendszer kiadása, amely magában foglalja a rehabilitációs folyamat során elért képességfejlődés rendszeres felmérését, és lehetővé teszi a rehabilitációs program szükség szerinti módosítását, továbbfejlesztését;
b) a rehabilitációs programban megélőit szolgáltatásokhoz, ellátásokhoz való hozzáférés megszervezése;
c) a rehabilitáció folyamatában közreműködő szervezetekkel, személyekkel való együttműködés, a rehabilitációs tevékenységük figyelemmel kísérése;
d) a segédeszköz, valamint a segédeszköz-ellátás fejlesztés irányainak kidolgozása;
e) a segítő szolgálatok, illetve azok hálózatának kialakításánál figyelembe veendő szempontok kidolgozása;
f) a rehabilitációs folyamatban összegyűjtött tapasztalatok alapján szakmai-módszertani ajánlások kidolgozása;
g) a szolgáltatást nyújtó szervezetekkel és az általuk nyújtott rehabilitációs szolgáltatásokkal kapcsolatos adatok, információk gyűjtése a fogyatékos személyek, családtagjaik, segítőik tájékoztatása érdekében."

A munkaerő-piacon hátrányos helyzetben lévő rétegek foglalkoztatásának elősegítése körében

4.3.3. A Társaság rehabilitációs foglalkoztatást folytató nonprofit Társaságként a rehabilitációs foglalkoztatást folytató intézményeket támogató és azokkal együttműködési tevékenysége ezen állami, önkormányzati közfeladatokat szolgálja a munkaerő-piacon hátrányos helyzetben lévő rétegek foglalkoztatásának elősegítése érdekében.

4.3.3.1. A foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról, valamint a foglalkoztatás felügyeletéről szóló 2020. évi CXXXV. törvény (továbbiakban: 2020. évi CXXXV. törvény), valamint a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról szóló 100/2021. (II. 27.) Korm. rendelet (továbbiakban: Korm. rendelet) által az állami szerveknek címzett - a munkaerő-piacon hátrányos helyzetben lévő rétegek foglalkoztatása - közfeladatok, amelyeket a Társaság közhasznú tevékenysége közvetlenül és közvetetten is elősegít:

4.3.3.2. A Korm. rendelet 37. § bekezdése értelmében: „Az állami foglalkoztatási szerv a munkaerőpiaci programban meghatározottak szerint a foglalkoztatásra irányuló jogviszonyban álló foglalkoztatott munkahelyének megtartása érdekében vagy új munkahelyek teremtéséhez a foglalkoztatott bérének legfeljebb 100%-ának megfelelő mértékben nyújthat bértámogatást."

4.3.3.3. A 2020. évi CXXXV. törvény 6. § (1) bekezdése szerint a foglalkoztatást elősegítő támogatás nyújtása esetén a támogatásban részesülővel hatósági szerződést kell kötni.

4.3.3.4. A Társaság foglalkoztatási program keretében hátrányos helyzetben lévők - ide értve elsősorban a megváltozott munkaképességű személyeket - foglalkoztatását folytatja illetve ilyen intézményeket támogató és azokkal együttműködési tevékenysége ezen állami, önkormányzati közfeladatokat közvetetten illetve közvetlenül is szolgálja. Ezen tevékenységéhez foglalkoztatási támogatást vehet igénybe, a 2020. évi CXXXV. törvény 6. § (1) bekezdés szerinti hatósági szerződéskötés alapján.

4.4. A társaság üzletszerű gazdasági tevékenységet főtevékenységként nem folytat, kiegészítő tevékenységekét pedig csak a közhasznú céljainak elérése érdekében, azokat nem veszélyeztetve folytatja [Civil *tv.* 34. § (1) bekezdés b)].

4.5. Ha a társaság fenti tevékenységi körébe tartozó valamely tevékenység gyakorlása hatósági engedélyhez kötött, az e körbe tartozó engedélyhez kötött tevékenységeket, a társaság csak a vonatkozó engedély birtokában végzi.
Ezen engedélyek megszerzése, illetve a szükséges bejelentések megtétele az ügyvezető feladata.

4.6. A társaság gazdálkodása során elért eredményét nem osztja fel, azt a jelen létesítő okiratban meghatározott közhasznú tevékenységére fordítja [Civil tv. 34. § (1) bekezdés c)].

4.7. A társaság közvetlen politikai tevékenységet nem folytat, szervezete pártoktól független és azoknak anyagi támogatást nem nyújt [Civil tv. 34. § (1) bekezdés d)].

4.8. A társaság nem zárja ki, hogy tagjain kívül más is részesülhessen a közhasznú szolgáltatásaiból [Civil tv. 34. § (1) bekezdés a)]. A társaság közhasznú szolgáltatásaiból egyedüli tagján kívül más is részesülhet, a vállalt közszolgáltatásnak része munkaviszony létesítése, mely jogszabályi keretek között bárki számára hozzáférhető.

4.9. A társaság a közhasznú jogálláshoz kapcsolódó kedvezményekre legkorábban a közhasznú jogállás megszerzésének időpontjától jogosult.

4.10. A társaság az államháztartási rendszer keretén kívülről kapott támogatások esetén e támogatás felhasználási feltételeit - az alapító előzetes jóváhagyásával - írásban kötött szerződésbe foglalja.

4.11. A társadalmi közös szükséglet kielégítéséért felelős szervvel megkötött támogatási szerződést, annak megkötését követő egy héten belül tájékoztatásul a társaság benyújtja az alapítónak.

5. A TÁRSASÁG MŰKÖDÉSÉNEK IDŐTARTAMA

A társaság, mint a Fővárosi Kézműipari Zártkörűen Működő Részvénytársaság általános jogutódja, határozatlan időtartamra jött létre.

Az átalakulásról hozott döntés időpontja: 2005. december 19.

6. A TÁRSASÁG TÖRZSTŐKÉJE

6.1. A társaság törzstőkéje (jegyzett tőkéje): 1.345.200.000,- Ft, azaz egymilliárd-háromszáznegyvenötmillió-kettőszázezer forint.

6.2. A törzsbetéthez kapcsolódó tagsági jogok és kötelezettségek összessége az üzletrész, amely a társaság bejegyzésével keletkezik. Az üzletrész az alapító törzsbetétjéhez igazodik.

Az alapító Magyar Állam törzsbetétjének összege:
1.345.200.000 - Ft, azaz egymilliárd-háromszáznegyvenötmillió-kettőszázezer forint.

A törzsbetét összetétele:
1.345.200.000 - Ft, azaz, egymilliárd-háromszáznegyvenötmillió-kettőszázezer forint.
Alapító kijelenti, hogy a pénzbeli vagyoni hozzájárulásból 1.344.900.000,- Ft, azaz Egymilliárd-háromszáznegyvennégymillió-kilencszázezer forint összeget a társaság rendelkezésére bocsátott.

A fennmaradó összeget, 300.000 Ft, azaz háromszázezer forint összeget az 551/2017 (XI.03.) számú Alapítói Határozat kiadását követő 10 munkanapon belül a társaság pénzforgalmi számlájára ***megfizetett***.

6.3. Pótbefizetés és mellékszolgáltatás
Az alapító mellékszolgáltatást nem köteles teljesíteni. Az alapító az esetleges veszteségek fedezésére pótbefizetésre kötelezheti magát.
A pótbefizetés mértéke évente nem haladhatja meg a törzstőke 100%-át, összességében a törzstőke 500%-át.
A pótbefizetés kizárólag pénzbeli vagyoni hozzájárulás útján teljesíthető és legfeljebb évente kétszer rendelhető el. A pótbefizetés a tag törzsbetétjét nem növeli.
A pótbefizetés teljesítésének módját, ütemezését, teljesítésének határidejét és a pótbefizetés visszafizetésének feltételeit az alapító határozatban állapítja meg.

6.4. Nem pénzbeli vagyoni hozzájárulás szolgáltatása esetén az alapítói határozathoz mellékelni kell könyvvizsgáló – aki nem lehet a társaság állandó könyvvizsgálója – vagy az adott vagyontárgy értékeléséhez szükséges szakértelemmel rendelkező szakértő jelentését, amely tartalmazza a nem pénzbeli vagyoni hozzájárulás leírását, értékét, értékelését, az alkalmazott értékelési módszer ismertetését, az értékelést érintő új, befolyásoló körülmények felmerülését. A könyvvizsgálónak vagy szakértőnek a jelentésben nyilatkoznia kell arról, hogy a nem pénzbeli vagyoni hozzájárulásnak az alapító által előzetesen megállapított értéke egyensúlyban van-e az ellenében adandó részesedéssel, a törzstőke-emelés mértékével.

Nincs szükség könyvvizsgálói vagy szakértői jelentésre, ha a nem pénzbeli vagyoni hozzájárulást nyújtó alapító a szolgáltatás időpontjához képest három hónapnál nem régebbi, könyvvizsgáló által ellenőrzött beszámolóval rendelkezik, amely a hozzájárulás tárgyát képező vagyontárgy értékét tartalmazza, vagy ha a nem pénzbeli vagyoni hozzájárulás olyan vagyontárgyakból áll, amelyeknek tőzsdén jegyzett ára van.

7. A TÁRSASÁG MŰKÖDÉSE

7.1. A társaság a saját üzletrészét nem szerezheti meg.

7.2. Ha az egyszemélyes társaság az üzletrész felosztása vagy a törzstőke felemelése folytán új tagokkal egészül ki és így többszemélyessé válik, a tagok kötelesek az Alapító Okiratot társasági szerződésre módosítani.

7.3. A nonprofit társaságnak a nyilvánosság biztosítását nem csak a döntéshozatali eljárása során, hanem a működése alatt is biztosítania kell.

7.4. A nonprofit társaság működésével kapcsolatosan keletkezett iratokba a társaság ügyvezetőjével történt előzetes egyeztetés alapján munkaidőben bárki betekinthet, saját költségére másolatot készíthet, és ez a jog csak személyiségvédelmi jogi vagy adatvédelmi jogi jogszabályi rendelkezések okából korlátozható. A keletkezett iratokba való betekintés iránti kérelem történhet rövid úton, telefonon, írásban, telexen, telefaxon, e-mail-en [Civil tv. 37. § (3) bekezdés c)]. Az ügyvezető továbbá gondoskodik a döntések nyilvánosságáról az Alapító Okirat 9.11 *o*) pontja szerint.

7.5. A társaság éves beszámolója, a közhasznúsági melléklet és a társadalmi közös szükséglet kielégítéséért felelős szervvel kötött megállapodás a fentebb szabályozottak szerint a társaság székhelyén megtekinthető. A társaság éves beszámolója megtekinthető a társaság székhelye szerint illetékes cégbíróságon is.

7.6. A társaság biztosítja, hogy a közhasznú szolgáltatásának igénybevétele mindenki számára - a feltételek teljesülése esetén - hozzáférhetővé váljék [Civil tv. 37. § (5) bekezdés c) pont].

7.7. Az elkészített éves beszámoló és a közhasznúsági melléket elfogadásáról, az alapító - a számviteli törvényben foglaltak betartásával - köteles gondoskodni. A számviteli törvény szerinti beszámolóról a tulajdonosi jogokat gyakorló csak a ***Felügyelőbizottság*** írásbeli jelentésének birtokában határozhat. Az éves beszámoló jóváhagyására az ügyvezető és a ***Felügyelőbizottság*** véleményezési jogának gyakorlására vonatkozó szabályok megfelelően irányadóak.

8. AZ ALAPÍTÓ HATÁROZATHOZATALA

8.1. Az egyszemélyes társaságnál taggyűlés nem működik. A taggyűlés Ptk-ban, illetőleg jelen Alapító Okiratban meghatározott hatáskörébe tartozó ügyekben az alapító írásban határoz.

8.2. Az alapító döntéséről írásban értesíti az ügyvezetőt valamint az egyéb érintetteket. A társaságnak olyan nyilvántartást kell vezetnie, amelyből az alapító döntéseinek tartalma, időpontja és hatálya megállapítható (Határozatok Könyve). Az ügyvezető az alapító határozatait sorszámozással ellátva köteles bevezetni a Határozatok Könyvébe. A Ptk. 3:109. § (4) bekezdésére tekintettel a legfőbb szerv hatáskörébe tartozó kérdésekben meghozott Alapítói Határozat a társasággal való közléssel válik hatályossá. Az Alapítói Határozat – mint a társasággal kapcsolatos jognyilatkozat – közlésére az elektronikus hírközlő eszközök útján történő közlésre vonatkozó szabályok irányadóak.

8.3. Az alapító kizárólagos hatáskörébe tartozik:

a) a számviteli törvény szerinti éves beszámoló jóváhagyása (Ptk. 3:109. § (2) bekezdés);

b) az éves beszámolóhoz kapcsolódó közhasznúsági melléklet jóváhagyása (Civil tv. 46. § (1) bekezdés);

c) az ügyvezetőnek, a ***Felügyelőbizottság*** tagjainak, a ***Felügyelőbizottság*** elnökének és az állandó könyvvizsgálónak a megválasztása, visszahívása, díjazásának megállapítása, a könyvvizsgálóval kötendő megbízási szerződés főbb feltételeinek meghatározása, továbbá döntés a társaság tagjával, az ügyvezetővel, a felügyelőbizottsági taggal vagy a társasági könyvvizsgálóval szembeni kártérítési igény érvényesítéséről (Ptk. 3:109. § (3) bekezdés);

d) alapvető munkáltatói jogkörök (munkaviszony létesítése, megszüntetése, munkaszerződés módosítása, javadalmazás megállapítása, ideértve a végkielégítést is) gyakorlása az ügyvezető, azaz a társaságnak a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (Mt.) 208. § (1) bekezdése szerinti vezetője (az első számú vezető) felett, részére teljesítménykövetelmény és ahhoz kapcsolódó juttatások (ideértve a teljesítménybért vagy más juttatást is) meghatározása, kivéve a jelen Alapító Okirat 11.8.15. d) pontja alapján a ***Felügyelőbizottság*** hatáskörébe tartozó, prémiumelőleggel kapcsolatos döntések meghozatalát;

e) döntés az Alapító Okirat módosításáról (Ptk. 3:102. § (1) bekezdés), kivéve a telephelyek és a fióktelepek változásáról, továbbá a társaság főtevékenységétől eltérő, egyéb tevékenységi köreinek módosításáról való döntést

f) a társaság átalakulásának, egyesülésének, szétválásának és jogutód nélküli megszűnésének az elhatározása;

g) döntés a törzstőke felemeléséről (Ptk. 3:198. § (1) bekezdés) és leszállításáról (Ptk. 3:202.§ (1) bekezdés).

h) a stratégiai, a három éves (gördülő) és az éves üzleti tervek jóváhagyása, az 1.000.000.000,- Ft, azaz egymilliárd forint feletti ügyekről éves (köz)beszerzési terv jóváhagyása, valamint döntés az Alapító által jóváhagyott (köz)beszerzési tervben foglaltak jelentős – az eljárás típusának változása, valamint a becsült érték 10 %-át, de legalább 100.000.000,-Ft-ot, azaz százmillió forintot meghaladó növekedése – módosítása tárgyában;

i) döntés a jóváhagyott közbeszerzési tervben nem szereplő beszerzés jóváhagyása tárgyában, ha a beszerzés becsült értéke az 500.000.000,- Ft-ot, azaz az ötszázmillió forintot meghaladja;

j) rövidlejáratú hitelfelvétel engedélyezése, amennyiben a társaság rövidlejáratú hitelállománya a hitel felvételével a 600.000.000,-Ft-ot, azaz a hatszázmillió forintot meghaladja;

k) hosszúlejáratú hitelfelvétel engedélyezése, amennyiben a társaság hosszú lejáratú hitelállománya a hitel felvételével a 600.000.000,-Ft-ot, azaz a hatszázmillió forintot meghaladja;

l) a társaság tulajdonában álló, tárgyi eszközök, értékpapírok, tulajdoni részesedést jelentő befektetések vagy vagyoni értékű jogok, követelések, egyéb vagyonelemek tulajdonjoga bármely jogcímen történő átruházásának, megterhelésének vagy azok***kal egy megítélés alá eső*** jog (ideértve a vételi, eladási és az elővásárlási jogot is) alapításának engedélyezése, amennyiben a jogügylettel érintett vagyon értéke az 500.000.000,-Ft-ot, azaz az ötszázmillió forintot meghaladja, kivéve az ingatlanra vonatkozó ügyleteket, amely esetben az értékhatár a következőképpen alakul:
Ingatlan tulajdonjoga bármely jogcímen történő átruházásának engedélyezése értékhatártól függetlenül az alapító hatáskörébe tartozik, ingatlan megterhelésének vagy ***azzal azonos megítélés alá eső*** jog (ideértve a vételi, eladási és az elővásárlási jogot is) alapításának engedélyezése akkor tartozik az alapító hatáskörébe, amennyiben a jogügylettel érintett vagyon értéke a 300.000.000,-Ft-ot, azaz a háromszázmillió forintot meghaladja.

m) döntés minden olyan jogügyletről, amelyben a társaság 500.000.000,-Ft-ot, azaz ötszázmillió forintot elérő vagy meghaladó mértékben vállalna biztosítéki jellegű kötelezettséget, ideértve különösen az akkreditív nyitását, kötelezettként ***ingó*** zálogjog alapítását, kezességvállalását, tartozásátvállalást, garanciavállalást, jótállás vagy más hasonló kötelezettség vállalását, ***ingatlan esetén ezen értékhatár 300.000.000,- Ft;***

n) minden olyan, a jelen 8.3 pontban nem említett hatásköri szabályok alá nem tartozó, egyedi jogügyletben meghozott döntés, amelyhez kapcsolódó kötelezettségvállalás értéke az alábbi értékhatárokat meghaladja:

- olyan beruházásról való döntés esetén, amely nem tartozik az o) pont alá, nettó 500.000.000,-Ft-ot, azaz nettó ötszázmillió forintot;
- egyéb, jelen 8.3 pontban nem említett ügyletek esetén a nettó 300.000.000,-Ft-ot, azaz a nettó háromszázmillió forintot.

o) döntés EU támogatási források igénybevételével megvalósuló beruházásokhoz kapcsolódó pályázatokon történő részvétel jóváhagyásáról, amennyiben a társaság kötelezettségvállalásának mértéke a nettó 500.000.000,-Ft-ot, azaz a nettó ötszázmillió forintot meghaladja,

p) a ***Felügyelőbizottság*** ügyrendjének jóváhagyása (Ptk. 3:122. § (3) bekezdés);

q) a Javadalmazási Szabályzat elfogadása és módosítása, melyet annak elfogadásától számított harminc napon belül a cégiratok közé letétbe kell helyezni (a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 5. § (3) bekezdés);

r) döntés gazdálkodó szervezet alapításáról vagy megszüntetéséről, valamint gazdálkodó szervezetben történő részesedés megszerzésről vagy átruházásáról (a nemzeti vagyonról szóló 2011. évi CXCVI. törvény 8. § (14) bekezdés);

s) döntés a társaság közvetlen többségi befolyása alatt álló társaságok legfőbb szerve ülésére szóló mandátum kiadásáról, illetve a legfőbb szerv által meghozott határozatról az alábbi ügyekben:

- rövid és hosszúlejáratú hitelfelvétel engedélyezése, amennyiben a hitel felvételével az érintett társaság együttes hitelállománya meghaladja a 100.000.000,- Ft-ot, azaz a százmillió forintot,
- minden olyan egyedi ügyben meghozott döntés, amelynek értéke a 200.000.000,-Ft-ot, azaz a kétszázmillió forintot meghaladja;

t) a társaság ügyvezetőjének a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. tv. (Mt.) 207. § (5) bekezdése szerinti felhatalmazása a társaság Mt. 208. § (2) hatálya alá tartozó munkavállalói számára a teljesítménykövetelmények és az ahhoz kapcsolódó teljesítménybér vagy más juttatás meghatározására;

u) döntés pótbefizetés elrendeléséről (Ptk. 3:183. § (2) bekezdés) és visszatérítéséről;

v) az olyan szerződés megkötésének jóváhagyása, amelyet a társaság saját tagjával, ügyvezetőjével, felügyelőbizottsági tagjával, választott társasági könyvvizsgálójával vagy azok hozzátartozójával köt (Ptk. 3:188. § (2) bekezdés);

w) befektetési szabályzat elfogadása (Civil tv.: 45. §);

x) Civil tv. 2. § 21. pontja és 35. §-a szerinti közszolgáltatási szerződés jóváhagyása, amennyiben annak értéke a 2.000.000.000,-Ft-ot, azaz a kétmilliárd forintot meghaladja;

y) hozzájárulás ahhoz, hogy az ügyvezető, a ***Felügyelőbizottság*** tagja az Alapító Okirat 9.5. és 11.9.4 pontjában foglaltakkal összhangban, az ott meghatározottak szerint társasági részesedést szerezhessen, vezető tisztségviselő vagy felügyelőbizottsági tag lehessen, vagy szerződést köthessen;

z) döntés minden egyéb kérdésről, amelyeket jogszabály, vagy jelen Alapító Okirat az alapító kizárólagos hatáskörébe utal.

aa) Fentieken kívül, az ingyenes eszközátadás vagy támogatás engedélyezése az alapító hatáskörébe tartozik, kivéve a 10.000.000,-Ft-ot, azaz a tízmillió forintot meg nem haladó szociális, oktatási és jóléti célú adomány esetén.

8.4. Amennyiben jelen Alapító Okirat értékhatárokat határoz meg, az értékhatár elérésének megállapítása tekintetében az ugyanazon jogügylet típusok értéke egy üzleti éven belül megkötött szerződések esetében összeszámítandó.

Az „érték" megállapítása során a jogügyletben érintett könyvviteli, vagyonértékelés szerinti, illetve szerződéses vagy egyéb releváns érték közül mindig a magasabb, nettó értéket kell figyelembe venni.

Határozott idejű jogügylet esetén a szerződés teljes időtartamára számított kötelezettség értékét kell figyelembe venni. Határozatlan idejű jogügylet esetén a jogügylet értéke, amennyiben a rendes felmondási idő egy év vagy az alatti, a kötelezettségvállalás egyéves értéke, amennyiben a felmondási idő az egy évet meghaladja a kötelezettségvállalás négy évre számított értéke. A kötelezettségvállalások értékébe az opcionális kötelezettségvállalások értékét is be kell számítani.

Az alapító kizárólagos hatáskörébe azokról a jogügyletekről szóló döntések tartoznak, amelyek az előírt értékhatárt önmagukban vagy az egy üzleti éven belüli összeszámítás szabályát figyelembe véve elérik, illetve meghaladják.

Egy adott jogügylet módosításával, valamint megszüntetésével kapcsolatos döntés abban az esetben tartozik a jogügylet létesítéséről döntő szerv hatáskörébe, ha a módosítással vagy megszüntetéssel a társaság által vállalt többlet-kötelezettség értéke eléri a létesítésről döntő szerv hatáskörét megalapozó értékhatárt.

8.5. A társaság és az alapító között létrejövő szerződést a szerződés aláírásától számított harminc napon belül a cégbíróságon a cégiratok közé letétbe kell helyezni, kivéve, ha a társaság és az alapító a társaság tevékenységi körébe tartozó, az Alapító Okirat által meghatározott szokásos nagyságrendű szerződést köt, továbbá ha az banktitok sérelmével járna. A társaság tevékenységi körébe tartozó szokásos nagyságrendű szerződéseknek az 500.000.000,-Ft, azaz az ötszázmillió forint összeget meg nem haladó ügyletek minősülnek.

8.6. A döntéshozatalt megelőzően az alapító köteles az alapítói hatáskörbe tartozó kérdések tekintetében - a személyi kérdésekkel kapcsolatos döntéseket kivéve - a ***Felügyelőbizottság*** és az ügyvezető előzetesen írásos véleményét beszerezni. A döntési javaslatok kézhezvételét követően az ügyvezető, illetve a ***Felügyelőbizottság*** tagjai a kialakított írásba foglalt véleményt/javaslatot kötelesek írásban a tulajdonosi jogokat gyakorlónak közvetlenül megküldeni. Az írásos véleményeket vagy postai/elektronikus úton vagy személyesen lehet az alapító székhelyére továbbítani. Akár postai úton, akár személyesen történik az írásos vélemények átadása, azt úgy kell rendelkezésre bocsátani, hogy a határidők betartása és a vélemények átadása bizonyítható legyen. A társaság ügyeiben az alapító - a jelen alapító okiratban rögzített véleményezési jog szabályainak maradéktalan betartása mellett - határozati úton írásban dönt (alapítói határozat).

8.7. Az alapítói döntés csak abban az esetben érvényes, ha a véleményezési jog jogosultjai az előterjesztést véleményezték. Nem kell figyelembe venni, illetve nem kell a véleményezési jog jogosultjának ***véleményét*** beszerezni akkor, ha az alapító döntésének tervezete kötelezettség vagy felelősség alól mentesíti a véleményezési jog jogosultját, vagy bármilyen más előnyben részesíti, illetve a megkötendő jogügyletben egyébként érdekelt, vagy valamely véleményezési jog jogosultjával a tervezet szerint szerződést kell kötni.

8.8. Az elkészített éves beszámoló és a közhasznúsági melléket elfogadásáról, az alapító - a számviteli törvényben foglaltak betartásával - köteles gondoskodni. A számviteli törvény szerinti beszámolóról az alapító csak a ***Felügyelőbizottság*** írásbeli jelentésének birtokában határozhat. Az éves beszámoló jóváhagyására az ügyvezető és a ***Felügyelőbizottság*** véleményezési jogának gyakorlására vonatkozó szabályok megfelelően irányadóak.

8.9. Az alapító határozathozatalában - a nonprofit társaságot érintő döntéshozatala során - nem vehet részt az a személy, aki vagy akinek tagja vagy tagjának hozzátartozója a határozat alapján

a) kötelezettség vagy felelősség alól mentesül, vagy
b) bármilyen más előnyben részesül, illetve a megkötendő jogügyletben egyébként érdekelt.

Nem minősül előnynek a közhasznú szervezet cél szerinti juttatásai keretében a bárki által megkötés nélkül igénybe vehető nem pénzbeli szolgáltatás, illetve a létesítő okiratnak megfelelő cél szerinti juttatás [Civil tv. 38. § (1) bekezdés].

8.10. A társaság és az alapító közötti szerződés érvényességéhez a szerződés közokiratba vagy teljes bizonyító erejű magánokiratba foglalása szükséges.

9. AZ ÜGYVEZETŐ

9.1. A társaság ügyvezetését és törvényes képviseletét az ügyvezető látja el.

9.2. ***Az ügyvezetőt az Alapító határozatlan időtartamra választja. Az ügyvezető jogviszonya a megbízás elfogadásával jön létre. Az ügyvezető újraválasztható és az Alapító által indoklási kötelezettség nélkül bármikor visszahívható.***

9.3. Az ügyvezető, illetve az ennek jelölt személy köteles valamennyi érintett közhasznú szervezetet előzetesen tájékoztatni arról, hogy ilyen tisztséget egyidejűleg más közhasznú szervezetnél is betölt.

9.4. Nem lehet ügyvezető: (Civil tv.39. §):

9.4.1. Akit bűncselekmény elkövetése miatt jogerősen szabadságvesztés-büntetésre ítéltek, amíg a büntetett előélethez fűződő hátrányos jogkövetkezmények alól nem mentesült.

9.4.2. Akit jogerős bírói ítélettel a vezető tisztség gyakorlásától eltiltottak, e tilalom hatálya alatt nem lehet vezető tisztségviselő. Akit valamely más foglalkozástól jogerős bírói ítélettel eltiltottak, az ítélet hatálya alatt az abban megjelölt tevékenységet főtevékenységként folytató gazdasági társaságban nem lehet vezető tisztségviselő.

9.4.3. A gazdasági társaságnak megszüntetési eljárás során való törlését követő 5 évig nem lehet más gazdasági társaság vezető tisztségviselője az a személy, aki a megszüntetési eljárás megindításának időpontjában, a törlés évében, vagy a törlést megelőző évben a gazdasági társaságnál vezető tisztségviselő volt, kizárólagos vagy többségi befolyást biztosító részesedéssel rendelkező tag volt.

9.4.4. Az a személy, akinek - mint a jogutód nélkül megszűnt gazdálkodó szervezet vezető tisztségviselőjének, kizárólagos vagy többségi befolyást biztosító részesedéssel rendelkező tulajdonosának - felelősségét a jogutód nélküli megszüntetést eredményező eljárás során ki nem elégített követeléseként a bíróság a Cstv. vagy a Ctv. alapján megindított eljárásban jogerősen megállapította, és a jogerős bírósági határozat szerinti helytállási kötelezettség alapján a fizetési kötelezettségeit nem teljesítette.

9.4.5. Az a személy, akivel szemben a cégbíróság törvényességi felügyeleti eljárásban pénzbírságot szabott ki, és a jogerős bírósági határozat szerinti fizetési kötelezettségét nem teljesítette.

9.4.6. Az a személy, aki a Ptk. 3:137. § (1) bekezdésében foglalt helytállási kötelezettségének nem tett eleget.

9.4.7. A közhasznú szervezet megszűnését követő három évig nem lehet más közhasznú szervezet vezető tisztségviselője az a személy, aki korábban olyan közhasznú szervezet vezető tisztségviselője volt - annak megszűntét megelőző két évben legalább egy évig
a) amely jogutód nélkül szűnt meg úgy, hogy az állami adó- és vámhatóságnál nyilvántartott adó- és vámtartozását nem egyenlítette ki,
b) amellyel szemben az állami adó- és vámhatóság jelentős összegű adóhiányt tárt fel,
c) amellyel szemben az állami adó- és vámhatóság üzletlezárás intézkedést alkalmazott, vagy üzletlezárást helyettesítő bírságot szabott ki,
d) amelynek adószámát az állami adó- és vámhatóság az adózás rendjéről szóló törvény szerint felfüggesztette, vagy törölte [Civil tv. 37. § (2) bekezdés b) és 39. § (1) bekezdés].

9.4.8. Ugyanazon személy nem lehet egyidejűleg a Társaság és az alapító vezető tisztségviselője, képviseletre jogosultja, illetve ***Felügyelőbizottságának*** elnöke, tagja.

9.4.9. Az ügyvezető tisztségét munkaviszony keretében látja el.

9.4.10. A vezető tisztségviselőkre vonatkozó 9.4.7 pontban szabályozott összeférhetetlenségi szabályok alól kivételt képez az adózás rendjéről szóló 20*17*. évi ***CL***. törvény ***23. § (1)*** bekezdése alá tartozó vezető tisztségviselő.

9.5. Az ügyvezető a nyilvánosan működő részvénytársaság részvénye kivételével – nem szerezhet társasági részesedést és nem lehet vezető tisztségviselő, felügyelőbizottsági tag olyan gazdasági társaságban, amely főtevékenységként ugyanolyan gazdasági tevékenységet folytat, mint a Társaság, kivéve, ha az alapító ehhez hozzájárul.
Ha az ügyvezető új ügyvezetői vagy felügyelőbizottsági tagsági megbízást fogad el, a tisztség elfogadásától számított tizenöt napon belül köteles e tényről értesíteni azokat a társaságokat, ahol már vezető tisztségviselő vagy felügyelőbizottsági tag.

A vezető tisztségviselő és hozzátartozójuk – a mindennapi élet szokásos ügyletei kivételével – nem köthetnek a saját nevükben vagy saját javukra a gazdasági társaság főtevékenysége körébe tartozó szerződéseket, kivéve, ha az alapító ehhez hozzájárul.

A vezető tisztségviselő, illetve az ennek jelölt személy köteles valamennyi érintett közhasznú szervezetet előzetesen tájékoztatni arról, hogy ilyen tisztséget egyidejűleg más közhasznú szervezetnél is betölt [Civil tv. 39. § (2) bekezdés]. A nonprofit társaság az ügyvezetőt, valamint e személy hozzátartozóját, továbbá az egyéb felelős személyt, a támogatót, az önkéntest, valamint e személyek hozzátartozóját - a bárki által megkötés nélkül igénybe vehető szolgáltatások, illetve a társadalmi szervezet által tagjának a tagsági jogviszony alapján nyújtott, létesítő okiratnak megfelelő juttatások kivételével - cél szerinti juttatásban nem részesítheti [Civil tv. 42. § (2) bekezdés].

9.6. Az ügyvezető köteles az üzleti titkot megőrizni.

9.7. Megszűnik az ügyvezető megbízása:
a) a megbízás időtartamának lejártával,
b) visszahívással,
c) törvényben szabályozott kizáró ok bekövetkeztével,
d) lemondással,
e) elhalálozással,
f) külön törvényben meghatározott esetben.

9.8. Az ügyvezető – az alapítónak küldött lemondással – tisztségéről bármikor lemondhat, azonban ha a társaság működőképessége ezt megkívánja, a lemondás csak annak bejelentésétől számított hatvanadik napon válik hatályossá, kivéve, ha az alapító az új ügyvezető megválasztásáról már ezt megelőzően gondoskodott. A lemondás hatályossá válásáig az ügyvezető a halaszthatatlan döntések meghozatalában, illetve az ilyen intézkedések megtételében köteles részt venni. A lemondó nyilatkozat, mint a társasággal kapcsolatos jognyilatkozat közlésére az elektronikus hírközlő eszközök útján történő közlésre vonatkozó szabályok irányadóak.

9.9. Az ügyvezető jogait és feladatait önállóan gyakorolja.

9.10. Az ügyvezető a társaság ügyvezetését - az ilyen tisztséget betöltő személyektől általában elvárható gondossággal - és ha a Ptk. kivételt nem tesz - a társaság érdekeinek elsődlegessége alapján köteles ellátni. A jogszabályok, az alapító okirat, az alapító által hozott határozatok, illetve ügyvezetési kötelezettségének felróható megszegésével a társaságnak okozott károkért, az ügyvezető a polgári jog szerződésszegéssel okozott károkért való felelősségi szabályai szerint felel a társasággal szemben.

Ha az ügyvezető e jogviszonyával összefüggésben harmadik személynek kárt okoz, a károsulttal szemben a társasággal egyetemlegesen felel.

9.11. Az ügyvezető:

a) felelős a társaság működési körében az általa, illetve az általa delegált hatáskörben hozott minden döntésért,
b) vezeti a társaság munkaszervezetét, gyakorolja a társaság minden munkavállalója felett a munkáltatói jogokat, ideértve a Munka Törvénykönyve (Mt.) 208. § (1) bekezdés szerinti első számú vezető helyettesét, valamint az Mt. 208. § (2) bekezdésének hatálya alá tartozó munkavállalókat is a részükre történő teljesítménykövetelmény és az ahhoz kapcsolódó juttatások

(teljesítménybér, vagy más juttatás) meghatározását is az alapítói jogkör gyakorlójának Mt. 207. § (5) bekezdése szerinti felhatalmazása alapján. Az ügyvezető ellenőrzési kötelezettségét, felelősségét nem érinti, ha feladatainak egy-egy részét a társaság munkavállalóira ruházza át,

c) gondoskodik a társaság üzleti könyveinek szabályszerű vezetéséről,

d) gondoskodik a Határozatok Könyvének vezetéséről, mely tartalmazza a döntésre jogosult szerv döntéseinek tartalmát, időpontját és hatályát; a Határozatok Könyvében a ***Felügyelőbizottság*** határozatait is – ugyanilyen tartalommal – nyilván kell tartani,

e) gondoskodik a cégjegyzékben feltüntetett adatoknak és ezek változásának, valamint törvényben előírt más adatoknak a cégbírósági bejelentéséről, biztosítja az Alapító Okirat 7.4. pontjában foglalt betekintési jogot,

f) a jelen Alapító Okirat 8.3. e) pontjával összhangban dönt a telephelyek és a fióktelepek változásáról, valamint a társaság főtevékenységének nem minősülő, egyéb tevékenységi köreinek a módosításáról

g) megköti a társaság kollektív szerződését és egyéb kollektív megállapodását,

h) kialakítja a társaság középtávú működési stratégiáját és ennek alapján elkészíti a társaság középtávú fejlesztési, foglalkoztatási tervét,

i) elkészíti a társaság éves üzleti tervét,

j) elkészíti és az alapító részére előterjeszti a társaság számviteli törvény szerinti beszámolóját, közhasznúsági mellékletét, köteles azt könyvvizsgálóval záradékoltatni, a Számviteli törvényben foglalt határidőben letétbe helyezni és a társaság honlapján (www.kezmu.hu) közzé tenni,

k) a társaság gazdálkodásáról (controlling-jelentés), pénzügyi, vagyoni helyzetéről és a foglalkoztatottakról az alapító igénye szerint, de legalább minden naptári év II. hó 15., V. hó 15., VIII. hó 15., XI. hó 15. napjáig a ***Felügyelőbizottság*** és az alapító részére jelentést készít, az előző negyedévre vonatkozóan,

l) az alapító részére a ***Felügyelőbizottság*** egyetértésével javaslatot tesz a könyvvizsgáló szervezetre, illetve a könyvvizsgáló személyére,

m) gondoskodik a társaság és az alapító között létrejött szerződések cégbíróságon történő letétbehelyezéséről a szerződés aláírásától számított harminc napon belül, kivéve, ha a társaság és a tag a társaság tevékenységi körébe tartozó, az Alapító Okirat által meghatározott szokásos nagyságrendű szerződést köt,

n) köteles ***az egyes vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettségekről*** szóló 2007. évi CLII. törvény 5. § (1) bekezdésében meghatározottak szerint vagyonnyilatkozatot tenni,

o) gondoskodik arról, hogy az alapító határozatai az érintettekkel 15 napon belül írásban közlésre,- az érintettek nagy száma esetén székhelyén, illetve az érintett telephelyén és fióktelepén található nyilvános hirdetőtáblán is legalább 30 napra kifüggesztésre kerüljenek [Civil tv. 37. § (3) bekezdés b)],

p) köteles olyan nyilvántartást vezetni, amely tartalmazza az alapítói döntések tervezetét, az arra leadott írásos véleményeket, és a vélemények meghozatalát követő alapítói döntést, a döntést támogatók és ellenzők számarányát (amennyiben lehetséges személyét), a döntés időpontját, hatályát [Civil tv. 37. § (3) bekezdés a)],

q) a vonatkozó számviteli és egyéb jogszabályok által előírt közlési kötelezettség teljesítésén túl gondoskodik arról, hogy a társaság éves beszámolója a jogszabály által meghatározott határidőben, továbbá a társaság által nyújtott szolgáltatások igénybevételének módja a társaság saját honlapján (www.kezmu.hu) is hozzáférhetővé váljék [Civil tv. 37. § (3) bekezdés d)];

r) megállapítja a társaság szervezeti és működési szabályzatát.

9.12. Az Alapító Okirat módosításának, a cégjegyzékbe bejegyzett jogoknak, tényeknek és adatoknak, ezek változásának, valamint törvényben előírt más adatoknak a cégbírósági bejelentése az ügyvezető kötelezettsége. Az ügyvezető korlátlanul felel azokért a károkért, amelyek a bejelentett adat, jog vagy tény valótlanságából, illetve a bejelentés késedelméből vagy elmulasztásából származnak.

9.13. Az ügyvezető haladéktalanul köteles a szükséges intézkedések megtétele céljából a ***Felügyelőbizottság*** egyidejű értesítése mellett az alapítót értesíteni, ha tudomására jut, hogy:
a) a társaság saját tőkéje a veszteség folytán a törzstőke felére csökkent,
b) a társaságot fizetésképtelenség fenyegeti, vagy fizetéseit megszüntette, illetve ha vagyona tartozásait nem fedezi, vagy
c) a társaság saját tőkéje a törzstőke törvényben meghatározott minimális összege alá csökkent.

9.14. Az ügyvezető a bírósághoz csődeljárás lefolytatása iránti kérelmet nyújthat be. A kérelem benyújtásához az alapító előzetes egyetértése szükséges. A kérelem benyújtásáról a munkavállalókat, a Munka Törvénykönyvében meghatározott szakszervezeteket, az üzemi tanácsot (üzemi megbízottat) tájékoztatni kell.

9.15. A társaságot az ügyvezető képviseli harmadik személyekkel szemben, valamint bíróságok és más hatóságok előtt.

9.16. Az ügyvezető az ügyeknek - a szervezeti és működési szabályzatban meghatározott csoportjaira nézve - a társaság munkavállalóit képviseleti joggal ruházhatja fel.

9.17. A társaság ügyvezetője: Csizi Péter
születési hely, ideje: Pécs, 1982. augusztus 24.
lakcíme: 1134 Budapest, Lőportár utca 20/A. I/8.
anyja neve: Vigh Katalin Gyöngyi
adóazonosító: 8422383020
Megbízatása 2018.szeptember 18. napjától, határozatlan időtartamra szól.

9.18. Amennyiben az ügyvezető a társasággal munkaviszonyban áll, úgy az ügyvezető felett az alapító kizárólagos hatáskörébe tartozó 8.3 d) pontjában szabályozott alapvető munkáltatói jogok kivételével az egyéb munkáltatói jogokat az Emberi Erőforrások Minisztériuma, mint alapító társaságot közvetlenül kezelő illetékes szakterületének vezetője gyakorolja az alapító felhatalmazása alapján.

10. CÉGJEGYZÉS ÉS KÉPVISELET

A társaság cégjegyzése akként történik, hogy a társaság előírt, előnyomott vagy nyomtatott cégneve alá vagy fölé a képviseletre jogosult személy a nevét - a hiteles cégaláírási nyilatkozatának megfelelően - saját névaláírásával látja el.
A társaság cégjegyzésére jogosultak:
- az ügyvezető önállóan,
- az ügyvezető által a cégjegyzésre feljogosított munkavállalók közül kettő együttesen.

11. FELÜGYELŐBIZOTTSÁG

Felügyelőbizottság létrehozása [Civil tv. 40-41 .§]

11.1. A Felügyelőbizottság három tagból áll.

11.2. A Felügyelőbizottság fő feladata, hogy az alapító részére az ügyvezetést, a társaság érdekeinek megóvása céljából ellenőrizze.

11.3. Ha a Felügyelőbizottság ellenőrző tevékenységéhez szakértőket kíván igénybe venni, a Felügyelőbizottság erre irányuló kérelmét az ügyvezetés köteles teljesíteni.

11.4. A Felügyelőbizottság tagjai:

Angyal József (FB elnök)
Lakcíme: 1086 Budapest, Koszorú utca 8. 4/27.
Anyja neve: Janó Anna
Megbízatása 2021. február 15. napjától határozatlan időre szól.

László Lehelné (munkavállalói küldött)
Lakcíme: 1154 Budapest, Baksay Sándor u. 14.
Anyja neve: Pivon Ilona
Adóazonosító: 8346132972
Megbízatása 2016. június 1. napjától határozatlan időre szól.

Gerencsér Balázs
Lakcíme: 1162 Budapest, Hermina út 22.
Anyja neve: Bukovics Mária
Adóazonosító: 8403212909
Megbízatása 2018. december 1. napjától határozatlan időre szól.

11.5. Megszűnik a felügyelőbizottsági tag megbízása:
a) a megbízás időtartamának lejártával,
b) visszahívással,
c) törvényben szabályozott kizáró ok bekövetkeztével,
d) lemondással,
e) elhalálozással,
f) munkavállalói küldött társasági munkaviszonya megszűnésével
g) külön törvényben meghatározott esetben.

11.6. A munkavállalói küldöttet az alapító csak az üzemi tanács javaslatára hívhatja vissza.

11.7. A felügyelőbizottsági tag tisztségéről – a felügyelőbizottság elnökének, az ügyvezetőnek és ezzel egyidejűleg, illetve a nevezett tisztségviselők hiányában az alapító részére megküldött lemondásával - bármikor lemondhat, azonban ha a társaság működőképessége ezt megkívánja, a

lemondás csak annak bejelentésétől számított hatvanadik napon válik hatályossá. A lemondó nyilatkozat, mint a társasággal kapcsolatos jognyilatkozat közlésére az elektronikus hírközlő eszközök útján történő közlésre vonatkozó szabályok irányadóak.

11.8. A Felügyelőbizottság működésére és hatáskörére vonatkozó szabályok [Civil tv. 37. § (2) bekezdés c) és (5) bekezdés c), 40. §, továbbá 41.§ (1) bekezdés b) és (5) bekezdés]

11.8.1. A Felügyelőbizottság testületként jár, ügyrendjét maga állapítja meg, melyet az alapító hagy jóvá. A Felügyelőbizottság akkor határozatképes, ha az ülésén valamennyi tag jelen van, határozatát egyszerű szótöbbséggel hozza. Indokolt esetben a Felügyelőbizottság a döntését – ülés megtartása nélkül – elektronikus hírközlő eszköz útján is meghozhatja.

11.8.2. A Felügyelőbizottság tagjai személyesen kötelesek eljárni, képviseletnek nincs helye. A Felügyelőbizottság tagját e minőségében az alapító, illetve munkáltatója nem utasíthatja.

11.8.3. A Felügyelőbizottság üléseit - az ülés napját megelőzően legalább nyolc nappal - az elnök hívja össze és vezeti le. Az ülés összehívását — az ok és a cél megjelölésével - a Felügyelőbizottság bármely tagja írásban kérheti az elnöktől, aki köteles intézkedni a Felügyelőbizottság ülésének az indítvány tudomására jutásától számított harminc napon belüli időpontra történő összehívásáról. Ha az elnök a kérelemnek nem tesz eleget, az indítványozó(k) maga(uk) jogosult(ak) az ülés összehívására. A Felügyelőbizottság elnöke a bizottság üléseinek időpontjáról és helyszínéről a tagok meghívásával egy időben és azonos módon értesítést küld a Társaság ügyvezetőjének és az Alapítónak, melynek képviselője és az ügyvezető az üléseken tanácskozási joggal részt vehet.

11.8.4. A Felügyelőbizottság üléseiről jegyzőkönyvet kell vezetni, amely tartalmazza:
a) társaság cégnevét, székhelyét,
b) felügyelőbizottsági ülés helyét, idejét,
c) megtárgyalt napirendi pontok felsorolását,
d) jelenlévők felsorolását, amely történhet a jegyzőkönyvhöz csatolt jelenléti ív útján is
e) a felügyelőbizottsági ülést vezető elnöknek, a jegyzőkönyv vezetőjének nevét,
f) a Felügyelőbizottság ülésén elhangzott indítványokat,
g) a vita lényegét, az egyes hozzászólásokat, állásfoglalásokat és egyéb lényeges körülményeket,
h) határozatokat, az azokra leadott szavazatok és ellenszavazatok számát (a szavazástól esetleg tartózkodók számát is),
i) felügyelőbizottsági tag esetleges tiltakozását valamely határozat ellen.

11.8.5. A jegyzőkönyvet a jegyzőkönyvvezető és a Felügyelőbizottság elnöke írja alá.

11.8.6. Ha a Felügyelőbizottság tagjainak száma az Alapító Okirat 11.1 pontjában meghatározott létszám alá csökken, vagy nincs, aki az ülését összehívja, a társaság ügyvezetője a Felügyelőbizottság rendeltetésszerű működésének helyreállítása érdekében köteles értesíteni az alapítót.

11.8.7. A Felügyelőbizottság az egyes ellenőrzési feladatok elvégzésével bármely tagját megbízhatja, illetve az ellenőrzést állandó jelleggel is megoszthatja tagjai között. Az ellenőrzés megosztása nem érinti a felügyelőbizottsági tag felelősségét, sem azt a jogát, hogy az ellenőrzést

más, a Felügyelőbizottság ellenőrzési feladatkörébe tartozó tevékenységre is kiterjessze.

11.8.8. A Felügyelőbizottságba a munkavállalói képviselőt a társaság üzemi tanácsa jelöli a munkavállalók sorából, a társaságnál működő szakszervezetek véleményének meghallgatása után.

11.8.9. A Felügyelőbizottságba jelölt munkavállalói tag megbízatásának időtartama megegyező a Felügyelőbizottságba az alapító által jelölt tag(ok) megbízatásának időtartamával. Az üzemi tanács által jelölt személyt az alapító köteles a jelölést követően a Felügyelőbizottság tagjává választani, kivéve, ha a jelölttel szemben törvényben foglalt kizáró ok áll fenn. Ebben az esetben új jelölést kell kérni.

11.8.10. A Felügyelőbizottságban a munkavállalói küldöttet a többi taggal azonos jogok illetik meg, és azonos kötelezettségek terhelik. Ha a munkavállalói küldött véleménye a Felügyelőbizottság többségi álláspontjától eltér, a munkavállalók kisebbségi álláspontját az alapítóval ismertetni kell. A munkavállalói küldött tájékoztatni köteles a munkavállalókat a Felügyelőbizottság tevékenységéről.

11.8.11. A felügyelőbizottsági megbízás az érintett személy általi elfogadással jön létre. A felügyelőbizottsági tagok újraválaszthatók és a bármikor indoklás nélkül visszahívhatók. 2016. május 31. napját követően a Felügyelőbizottság elnökét és tagjait az alapító határozatlan időtartamra választja meg.

11.8.12. A felügyelőbizottsági tagság ellátásáért az alapító díjazást állapíthat meg. Nem részesíthető díjazásban a felügyelőbizottsági tag a társaság fizetésképtelenségének jogerős megállapítását követően, a felszámolási eljárás tartama alatt.

11.8.13. A Felügyelőbizottság elnöke és tagjai kötelesek az Alapító Okirat 9.11 n) pontjában szabályozott határidőben és módon vagyonnyilatkozatot tenni.

11.8.14. A felügyelőbizottság köteles az intézkedésre jogosult alapítót tájékoztatni, és annak intézkedését kezdeményezni, ha arról szerez tudomást, hogy
a) a szervezet működése során olyan jogszabálysértés vagy a szervezet érdekeit egyébként súlyosan sértő esemény (mulasztás) történt, amelynek megszüntetése vagy következményeinek elhárítása, illetve enyhítése az intézkedésre jogosult alapító döntését teszi szükségessé;
b) az ügyvezető felelősségét megalapozó tény merült fel [Civil tv. 41. § (3) bekezdés];
c) az ügyvezetés tevékenysége jogszabályba vagy az Alapító Okiratba ütközik, ellentétes az alapító által kiadott határozatokkal vagy egyébként sérti a társaság érdekeit.

Amennyiben az alapító harminc napon belül a törvényes működés helyreállítása érdekében a szükséges intézkedéseket nem teszi meg, a Felügyelőbizottság köteles haladéktalanul értesíteni a törvényességi felügyeletet ellátó szervet. [Civil tv. 41. § (5) bekezdés];

11.8.15. A Felügyelőbizottság jogkörében eljárva:
a) jelentést készít az alapító részére, ha megítélése szerint az ügyvezető tevékenysége jogszabályba, jelen alapító okiratba, illetve az alapító határozataiba ütközik, vagy egyébként sérti a társaság vagy a Magyar Állam érdekeit,
b) megvizsgálja az alapító elé kerülő valamennyi lényeges üzletpolitikai jelentést, valamint

minden – a létesítő okirat eltérő szabályait nem érintve, a személyi kérdésekkel kapcsolatos előterjesztések kivételével – olyan előterjesztést, amely érinti az alapító kizárólagos hatáskörébe tartozó döntést. (A számvitelről szóló törvény szerinti beszámolóról és az adózott eredmény felhasználásáról az alapító csak a Felügyelőbizottság írásbeli jelentésének birtokában határozhat), határozataiban ismerteti az ezekkel kapcsolatos álláspontját az alapítóval;

c) az alapító felkérésére az alapító által megjelölt ügyben írásbeli jelentést készít,

d) dönt az ügyvezető részére prémiumelőleg kifizethetőségéről,

e) egyetértési jogot gyakorol a könyvvizsgáló szervezetre, illetve a könyvvizsgáló személyére az ügyvezető által az alapító részére készített javaslat tekintetében;

f) köteles határozatait az ügyvezető részére – a Határozatok Könyvében való elhelyezés céljából – átadni;

g) A Felügyelőbizottság ellenőrzi a társaság működését és gazdálkodását. Ennek során a Felügyelőbizottság a társaság irataiba, számviteli nyilvántartásaiba, könyveibe betekinthet, a vezető tisztségviselőktől jelentést és a társaság munkavállalóitól tájékoztatást, illetve felvilágosítást kérhet, a társaság fizetési számláját, pénztárát, értékpapír- és áruállományát, valamint szerződéseit megvizsgálhatja és szakértővel megvizsgáltathatja. A kért felvilágosítást a vezető tisztségviselő vagy vezető állású munkavállaló tizenöt (15) napon belül, írásban köteles a Felügyelőbizottság részére megadni. A Felügyelőbizottság kiemelt feladata annak folyamatos figyelemmel kísérése, hogy a társaság a rögzített célok szem előtt tartásával látja-e el tevékenységét.

h) A Felügyelőbizottság köteles az alapító részére az ügyvezetés által benyújtott előterjesztéseket – a személyi kérdésekkel kapcsolatos előterjesztések kivételével – megvizsgálni és az ezekkel kapcsolatos álláspontját az alapítóval a Felügyelőbizottság által hozott határozatokban ismertetni,

j) A Felügyelőbizottság köteles az ügyvezető által az ügyvezetésről, a társaság vagyoni helyzetéről és üzletpolitikájáról készített negyedéves jelentést megtárgyalni.

11.9. A Felügyelőbizottság összeférhetetlenségére vonatkozó szabályok [Civil tv. 37. § (2) bekezdés c) és (5) bekezdés c); 38. § (3) bekezdés]

11.9.1. Nem lehet a Felügyelőbizottság elnöke vagy tagja,

a) akit bűncselekmény elkövetése miatt jogerősen szabadságvesztés-büntetésre ítéltek, amíg a büntetett előélethez fűződő hátrányos jogkövetkezmények alól nem mentesült,

b) akit jogerős bírói ítélettel a vezető tisztség gyakorlásától eltiltottak, e tilalom hatálya alatt nem lehet felügyelőbizottsági tag. Akit valamely más foglalkoztatástól jogerős bírói ítélettel eltiltottak, az ítélet hatálya alatt az abban megjelölt tevékenységet főtevékenységként folytató gazdasági társaságban nem lehet felügyelőbizottsági tag.

c) a gazdasági társaságnak megszüntetési eljárás során való törlését követő két évig nem lehet más gazdasági társaság felügyelőbizottsági tag az a személy, aki a törlést megelőző naptári évben a gazdasági társaságnál vezető tisztségviselő, kizárólagos vagy többségi befolyást biztosító részesedéssel rendelkező tag volt,

d) a közhasznú szervezet megszűntét követő három évig nem lehet más közhasznú szervezet felügyelőbizottság tagja az a személy, aki olyan közhasznú szervezetnél töltött be - annak megszűntét megelőző két évben legalább egy évig - vezető tisztséget,

amely jogutód nélkül szűnt meg úgy, hogy az állami adó- és vámhatóságnál nyilvántartott adó- és vámtartozását nem egyenlítette ki, amellyel szemben az állami adó- és vámhatóság jelentős összegű adóhiányt tárt fel,

amellyel szemben az állami adó- és vámhatóság üzletlezárás intézkedést alkalmazott, vagy üzletlezárást helyettesítő bírságot szabott ki, amelynek adószámát az állami adó- és vámhatóság az

adózás rendjéről szóló törvény szerint felfüggesztette vagy törölte.

e) Nem lehet más gazdasági társaság felügyelőbizottságának tagja az a személy, akinek - mint a jogutód nélkül megszűnt gazdálkodó szervezet vezető tisztségviselőjének, kizárólagos vagy többségi befolyást biztosító részesedéssel rendelkező tulajdonosának - felelősségét a jogutód nélküli megszüntetést eredményező eljárás során ki nem elégített követelésekért a bíróság a Cstv. vagy a Ctv. alapján indított eljárásban jogerősen megállapította, és a jogerős bírósági határozat szerinti helytállási kötelezettség alapján a fizetési kötelezettségeit nem teljesítette.
f) Nem lehet a Felügyelőbizottság tagja, akivel szemben a cégbíróság törvényességi felügyeleti eljárásban pénzbírságot szabott ki, és jogerős bírósági határozat szerinti fizetési kötelezettségét nem teljesítette.
g) Nem lehet Felügyelőbizottság tagja az a személy, aki a Ptk. 3:137. § (1) bekezdésben foglalt helytállási kötelezettségének nem tett eleget.
h) Nem lehet a Felügyelőbizottság tagja aki:
a társaság tagja, a közhasznú szervezettel e megbízatásán kívüli más tevékenység kifejtésére irányuló munkaviszonyban vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban áll, ha jogszabály másképp nem rendelkezik, [Civil tv. 38 (3) bekezdés b)]
a közhasznú szervezet cél szerinti juttatásából részesül - kivéve a bárki által megkötés nélkül igénybe vehető nem pénzbeli szolgáltatásokat, illetve [Civil tv. 38 (3) bekezdés c)] a fenti személyek hozzátartozója a munkavállalói képviselet kivételével a társaság munkavállalói.

11.9.2. A felügyelőbizottsági tagja, illetve az ennek jelölt személy köteles valamennyi érintett közhasznú szervezetet előzetesen tájékoztatni arról, hogy ilyen tisztséget egyidejűleg más közhasznú szervezetnél is betölt.

11.9.3. Ha a felügyelőbizottsági tag új vezető tisztségviselői vagy felügyelőbizottsági tagsági megbízást fogad el, az új tisztsége elfogadásától számított tizenöt napon belül írásban köteles e tényről értesíteni azokat a gazdasági társaságokat, amelyeknél már vezető tisztségviselő vagy felügyelőbizottsági tag.

11.9.4. A Felügyelőbizottság tagja – a nyilvánosan működő részvénytársaság részvénye kivételével – nem szerezhet társasági részesedést, és nem lehet vezető tisztségviselő, felügyelőbizottsági tag olyan gazdasági társaságban, amely főtevékenységként ugyanolyan gazdasági tevékenységet folytat, mint a társaság, kivéve, ha az alapító ehhez hozzájárul.

A felügyelőbizottsági tag és hozzátartozója nem köthet saját nevében vagy saját javára a társaság tevékenységi körébe tartozó szerződéseket.

A felügyelőbizottsági tag és hozzátartozója nem köthet a saját nevében vagy saját javára a társaság főtevékenysége körébe tartozó ügyleteket, kivéve, ha az alapító ehhez hozzájárul.

11.9.5. A Felügyelőbizottság tagjai kötelesek az üzleti titkot megőrizni. A felügyelőbizottsági tagok az ellenőrzési kötelezettségük elmulasztásával okozott károkért a szerződésszegéssel okozott kárért való felelősség szabályai szerint felelnek a társasággal szemben.

11.9.6. A felügyelőbizottsági tag és közeli hozzátartozója, valamint élettársa a társaság ügyvezetőjévé vagy könyvvizsgálójává nem választható meg.

12. ÁLLANDÓ KÖNYVVIZSGÁLÓ
(a jelen 12. pontban a továbbiakban: könyvvizsgáló)

A társaság könyvvizsgálója, a könyvvizsgáló feladata

12.1. A társaság könyvvizsgálója:
JuS 2000 Szolgáltató és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság
székhelye: 2000 Szentendre, Vak Bottyán u. 1.
cégjegyzékszáma: 13-09-073459
kamarai tagsági szám: 004058
személyében is felelős kijelölt könyvvizsgáló:
Juhász Katalin
anyja neve: Suska Margit Mária
lakcíme: 2000 Szentendre, Bükkös part 28/4.
kamarai tagsági szám: 007186

Helyettesítésére jogosult:
Németh Tibor
anyja neve: Nyul Emma
lakcíme: 1025 Budapest, Gábor Áron utca 68/b.
kamarai tagsági szám: 007013

Badak Béla
anyja neve: Kálvin Magdolna
lakcíme: 2013 Pomáz, Ady Endre út 68.
kamarai tagsági szám: 006169

A könyvvizsgáló és a helyettes könyvvizsgáló megbízatása a 2022., 2023., 2024. üzleti évre, de legkésőbb 2025. május 31. napjáig szól.

12.2. A könyvvizsgáló személyére az ügyvezető a Felügyelőbizottság egyetértésével tesz javaslatot a társaság alapítójának. Az alapító által választott könyvvizsgáló feladata, hogy gondoskodjon a számviteli törvényben meghatározott könyvvizsgálat elvégzéséről, és ennek során mindenekelőtt annak megállapításáról, hogy a társaság számviteli törvény szerinti beszámolója megfelel-e a jogszabályoknak, továbbá megbízható és valós képet ad-e a társaság vagyoni és pénzügyi helyzetéről, működésének eredményéről. A nonprofit társaság a számviteli törvény szerinti beszámoló valódiságát és jogszabályszerűségét könyvvizsgálóval köteles ellenőriztetni. A könyvvizsgáló véleményének meghallgatása nélkül a számviteli törvény szerinti beszámolóról a nonprofit társaság alapítója nem hozhat döntést. Emellett a könyvvizsgáló a nonprofit társaság alapítója elé terjesztett minden lényeges üzleti jelentést köteles megvizsgálni abból a szempontból, hogy az valós adatokat tartalmaz-e, illetve megfelel-e a jogszabályi előírásoknak.

12.3. A könyvvizsgáló betekinthet a nonprofit társaság könyveibe, az ügyvezetőtől, a Felügyelőbizottság tagjaitól, illetve a társaság munkavállalóitól felvilágosítást kérhet, a társaság bankszámláját, pénztárát, értékpapír- és áruállományát, szerződéseit megvizsgálhatja.

12.4. A Felügyelőbizottság kezdeményezheti a könyvvizsgáló ülésen történő meghallgatását. A könyvvizsgáló is kérheti, hogy a Felügyelőbizottság az általa javasolt ügyet tűzze napirendjére, illetve, hogy az ülésen tanácskozási joggal részt vehessen.

12.5. Ha szükséges, a könyvvizsgálót - tanácskozási joggal - a felügyelőbizottság ülésére is meg lehet hívni, illetve a könyvvizsgáló maga is kezdeményezheti ezen üléseken való részvételét. Ez utóbbi esetben a könyvvizsgáló kérelme csak különösen indokolt esetben utasítható vissza.

12.6. Ha a könyvvizsgáló megállapítja, illetve egyébként tudomást szerez arról, hogy a nonprofit társaság vagyonának jelentős mértékű csökkenése várható, illetve olyan tényt észlel, amely a vezető tisztségviselők vagy a Felügyelőbizottság tagjainak a Ptk.-ban meghatározott felelősségét vonja maga után, köteles értesíteni az alapítót.

12.7. A könyvvizsgáló felelősségére és összeférhetetlenségére a könyvvizsgálóra vonatkozó jogszabályokban, illetve a Polgári Törvénykönyvben, a Magyar Könyvvizsgálói Kamaráról, a könyvvizsgálói tevékenységről, valamint a könyvvizsgálói közfelügyeletről szóló 2007. évi LXXV. törvényben meghatározott felelősségi szabályok az irányadók.

A könyvvizsgálóra vonatkozó összeférhetetlenségi szabályok [Civil tv. 38. § (3) bekezdés]

12.8. Nem lehet könyvvizsgáló a nonprofit társaság alapítója, az alapító tisztségviselője, illetve ez utóbbiak hozzátartozója. Nem választható könyvvizsgálóvá továbbá a nonprofit társaság vezető tisztségviselője és felügyelőbizottsági tagja, valamint ezek hozzátartozója, továbbá a nonprofit társaság munkavállalója e minőségének megszűnésétől számított három évig.

12.9. Ha a könyvvizsgáló gazdálkodó szervezet, a személyi összeférhetetlenségi előírásokat a könyvvizsgálói tevékenységet végző személyen kívül e gazdálkodó szervezet valamennyi tagjára (részvényesére), vezető tisztségviselőjére és vezető állású munkavállalójára is alkalmazni kell.

12.10. A könyvvizsgáló a könyvvizsgálatával összefüggő eljárása során nem alakíthat ki olyan szakmai együttműködést a társaság ügyvezetésével, amely a könyvvizsgálati feladatok pártatlan elvégzését veszélyeztetheti.

12.11. Nem lehet a társaság könyvvizsgálója az a személy, aki
a) a társaság tagja, [Civil tv. 38. § (3) bek. a) pontja],
b) a közhasznú szervezettel e megbízatásán kívüli más tevékenység kifejtésére irányuló munkaviszonyban vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban áll, ha jogszabály másképp nem rendelkezik [Civil tv. 38. § (3) bek. b) pontja],
c) a közhasznú szervezet cél szerinti juttatásából részesül - kivéve a bárki által megkötés nélkül igénybe vehető nem pénzbeli szolgáltatásokat, illetve [Civil tv. 38. § (3) bek. c) pontja]
d) az a)-c) pontban meghatározott személyek közeli hozzátartozója [Civil tv. 38. § (3) bek. d) pontja].

13. JOGNYILATKOZATOK MEGTÉTELÉNEK MÓDJA

13.1. A társasággal kapcsolatos jognyilatkozatok elektronikus hírközlő eszközök útján is közölhetőek, ugyanakkor az elektronikus hírközlő eszközök útján történő közlés indokolt esetben mellőzhető, így különösen a jognyilatkozat jogszabály alapján korlátozottan megismerhető tartalma esetén.

13.2. Csak az írásban megtett, az arra jogosult természetes személy részéről saját kezűleg aláírt, illetve jogi személy esetén cégszerűen aláírt, eredeti jognyilatkozat tekinthető érvényesen megtett jognyilatkozatnak.

13.3. Az aláírt jognyilatkozatokat – a késedelem nélküli közlés érdekében – a címzett részéről erre a célra megjelölt, a társaság által nyilvántartott elektronikus levélcímre szkennelve és/vagy fax számra is meg kell küldeni, valamint minden esetben eredeti példányban is el kell juttatni a címzetthez (postai úton, futárral vagy személyes átvétel biztosításával).

13.4. Amennyiben az elektronikus levelezési rendszer vagy fax automatikus visszaigazolása a kézbesítés megtörténtét igazolja, akkor az elektronikus levélben vagy faxon megküldött jognyilatkozat a megküldés napján minősül kézbesítettnek, feltéve, hogy a jognyilatkozat eredeti példányának kézbesítése későbbi munkanapon történt meg, továbbá a címzett hitelt érdemlően nem tudja igazolni, hogy az elektronikus levelezési rendszer vagy fax automatikus visszaigazolása ellenére a kézbesítés sikertelen volt.

13.5. Ha az eredeti írásbeli jognyilatkozatot postán küldik el, azt az ellenkező bizonyításáig a tértivevényen feltüntetett átvételi időpontban, ajánlott küldemény esetén a feladástól számított ötödik munkanapon a belföldi címzetthez megérkezettnek kell tekinteni, futár útján vagy személyes átvétellel történő kézbesítés esetén az átvétel időpontjában minősül a jognyilatkozat kézbesítettnek.

13.6. Amennyiben az eredeti irat kézbesítésének időpontja korábbi az elektronikus levélben vagy faxon történő megküldéshez képest, akkor ez az időpont minősül a kézbesítés időpontjának.

14. A TÁRSASÁG MEGSZÜNTETÉSE

A társaság jogutód nélkül történő megszűnése esetén az alapító részére a tartozások kiegyenlítését követően csak a törzsbetétjének alapításkori értéke adható ki, az ezt meghaladó vagyont a Cégbíróság az Alapító Okirat rendelkezése szerint fordítja közcélokra. Ilyen rendelkezés hiányában a Cégbíróság a megmaradt vagont a Nemzeti Együttműködési Alap támogatására fordítja.

A társaság megszűnésének szabályait a Ptk. tartalmazza.

15. ALKALMAZANDÓ JOG, EGYÉB VEGYES RENDELKEZÉSEK

15.1. Az Alapító Okiratban nem szabályozott kérdésekre a Ptk., a Civil tv., a Vtv., a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény tartalmazza.

Kelt: Budapest, 2022. április 25.

Alulírott Dr. Boros Árpád András ügyvéd ezúton igazolom, hogy a jelen új egységes szerkezetű Alapszabály elkészítésére a Társaság Alapító Okiratának 2.6. pontjának módosítása adott okot a Ctv. 51.§ (2) és (3) bekezdése, a cégbejegyzési eljárás és a cégnyilvántartás egyes kérdéseiről szóló 21/2006 (V.1.) IM rendelet 10. § (5) bekezdése alapján.

A jelen új egységes szerkezetű Alapító Okiratot a 5/2022. (IV.25.) sz. Ügyvezetőii Határozattal elrendelt módosításokkal egységes szerkezetbe foglaltan elkészítette, ellenjegyezte és annak tartalma módosításoknak megfelelő hatályos voltát, valamint az összeállítás, az aktualizálás megfelelőségét aláírásával igazolja Budapesten, 2022. április 25. napján.

Ellenjegyzem:

Dr. Boros Árpád András ügyvéd
Budapest, 2022. április 25.
KASZ: 36057937

Dr. Boros Árpád András Ügyvédi Iroda
Dr. Boros Árpád András Ügyvéd
1137 Budapest, Szent István krt. 22. IV. em. 4.
KASZ: 36057937