Cégjegyzék szám: **01-09-919716**

ERFO Közhasznú Nonprofit Kft

1076 Budapest, Dózsa György út 48.

2019. évi Közhasznúsági melléklete

Budapest, 2020. szeptember 17.

gazdasági vezető ügyvezető

1. **A szervezet azonosító adatai**	
név:	**ERFO Rehabilitációs Foglalkoztató Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság**
székhely:	**1076 Budapest, Dózsa György út 48.**
bejegyző határozat száma:	**Cg 01-09-919716/112 5/27/2014**
nyilvántartási szám:	**Cg 01-09-919716**
képviselő neve:	**Csizi Péter ügyvezető igazgató**

2. **Tárgyévben végzett alapcél szerinti és közhasznú tevékenységek bemutatása**
A Társaság az ERFO Rehabilitációs Foglalkoztató Ipari, Kereskedelmi és Szolgáltató Közhasznú Társaság (továbbiakban ERFO KNKft. vagy Társaság) jogutódjaként átalakulással jött létre. A bejegyzés kelte: 2009.07.06. A Civil tv. feltételeit teljesítve a Társaság közhasznúsági jogállása 2014. május 21-ével került bejegyzésre, a Társaság nevében a közhasznú minősítés megjelenítését a tulajdonosi jogok gyakorlója az MNV Zrt. Alapító Okiratban rögzítette, a változás átvezetésre került a közhasznúsági jogállással egyidejűleg. **A Társaság legfontosabb célkitűzése megalakulása óta változatlan: a megváltozott munkaképességű munkavállalók rehabilitációs célú foglalkoztatása. A Társaság közhasznú, nonprofit gazdasági társaság. A Társaság üzletszerű gazdasági tevékenységet csak a közhasznú tevékenységének, céljai megvalósításának elősegítése érdekében, az Alapító Okiratnak megfelelően, azokat nem veszélyeztetve végez.**

3. **Közhasznú tevékenységek bemutatása (tevékenységenként)**	
közhasznú tevékenység megnevezése:	**Rehabilitációs foglalkoztatás**
közhasznú tevékenységhez kapcsolódó közfeladat, jogszabályhely: Az 1998. évi XXVI. tv. a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról, a következők szerint határozza meg az állam feladatait: 16. § Ha a fogyatékos személy foglalkoztatása az integrált foglalkoztatás keretében nem megvalósítható, úgy számára speciális munkahelyek működtetésével a munkához való jogát lehetőség szerint biztosítani kell. A védett munkahelyet a központi költségvetés normatív támogatásban részesíti.	2012. január 1. napjától hatályos - az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról szóló - 2011. évi CLXXV. törvény 2. § 20. pontja alapján közhasznú tevékenység minden olyan tevékenység, amely a létesítő okiratban megjelölt közfeladat teljesítését közvetlenül vagy közvetve szolgálja, ezzel hozzájárulva a társadalom és az egyén közös szükségleteinek kielégítéséhez.
a közhasznú tevékenység célcsoportja:	Megváltozott munkaképességű egészségkárosodott és fogyatékkal élő személyek
a közhasznú tevékenységből részesülők létszáma:	1368,32 fő - 2019. évi átlagos állományi létszám
A közhasznú tevékenység főbb eredményei: A BFKH 2019. évre 1424 fő megváltozott munkaképességű személy foglalkoztatására **BPU-0605/0552-2/2019** sz. támogatási szerződést kötött a Társasággal, az ERFO KNKft-vel. A	

Társaságnál foglalkoztatott összes dolgozóhoz mérten 82 %-os a megváltozott munkaképességű munkavállalók aránya. Az ERFO KNKft. az alapfeladatát – a megváltozott munkaképességű munkavállalók rehabilitációs foglalkoztatását a beszámolás évben is megfelelő színvonalon látta el.

A Társaság alapvető küldetése a Társaságnál munkaviszonyban álló megváltozott munkaképességű munkavállalók (2019. évben 1368,32 fő, éves átlagos állományi létszám) rehabilitációs foglalkoztatása. A Társaság rendelkezésére álló erőforrások hatékony felhasználásával, a rehabilitációs foglalkoztatás során a megfelelő munkahelyi környezet kialakításával, a munkavállalók egészségi állapotának, képzettségének és képességeinek figyelembevételével segíti a legjobb teljesítmények elérését.

Az alapfeladatból következik, hogy **a Társaság elsődleges célja a rehabilitációs foglalkoztatás**, **amelynek során üzemi körülmények között termék-előállítás történik.** A termékek értékesítéséből származó árbevétel szokás szerint teljes mértékben visszaforgatásra kerül az alapfeladat ellátásához szükséges forrásokkal együtt.

A Társaság rehabilitációs foglalkoztatást végző termelő üzemei/üzletágai a könnyűipari ágazatba tartoznak. Minden termelő területen meghatározó és folyamatos a rehabilitációs foglalkoztatás. A budapesti és szegedi termelő egységekhez kapcsolódva ún. Felkészítő műhelyek működnek, melyben azok a dolgozók kapnak munkát, akik egészségi állapota nem teszi lehetővé az üzemi körülmények közötti foglalkoztatást. Emellett működnek un. vegyesipari részlegek, ahol kizárólag megváltozott munkaképességű munkavállalókat alkalmaz a Társaság egyszerű fizikai munkák végzésére.

A rehabilitációs foglalkoztatással összefüggő **szakmai előírások, irányelvek figyelembevétele és betartása alapvetően** meghatározza e tevékenység jellegét, céljait és bizonyos esetekben annak minőségét is. **Az ERFO KNKft. a foglalkozási rehabilitációs tevékenységet 2019. évben is jóváhagyott rehabilitációs szakmai program alapján végezte.** A Társaság az eredményes foglalkozási rehabilitáció érdekében 1 fő rehabilitációs tanácsadót, 5 fő rehabilitációs mentort foglalkoztat, akik felsőfokú szakirányú végzettséggel rendelkeznek, – közülük 2 fő megváltozott munkaképességű, – valamint **átlagosan 13 fő segítő munkatárs támogatta rehabilitációs célkitűzések megvalósítását**.

A Társaság jelen beszámolási időszakban jóváhagyott szakmai rehabilitációs programnak megfelelően:

- rendszeresen felülvizsgálja az alkalmazott technológiai folyamatokat, illetve azok részműveleteit, annak megállapítása érdekében, hogy milyen műveletek alkalmasak az MMK dolgozók rehabilitációs foglalkoztatásához;
- a munkavégzéshez szükséges eszközök, berendezések üzembe állítása, működtetése során folyamatosan figyelve arra, hogy az megfeleljen az MMK dolgozó fizikai adottságainak, egészségi állapotának;
- figyelemmel kíséri az MMK dolgozók részére az BFKH orvosi bizottsága által kiadott szakvélemények időbeni lejártát, és felhívja az érintett munkavállaló figyelmét a közeledő szakorvosi felülvizsgálaton való részvételre;
- szükség szerint felülvizsgálatra és aktualizálásra kerültek az egyéni, személyre szabott rehabilitációs tervek;
- folyamatosan kapcsolatot tart és együttműködik az érdekvédelmi és társadalmi szervezetekkel, a törvényes képviselőkkel, szociális és gyámhivatalokkal, továbbá az érintett kormányzati és önkormányzati szervezetekkel;
- határozatlan időtartamra szóló együttműködési megállapodással rendelkezik a Kormányhivatalok Foglalkoztatási Főosztályaival;
- jogsegély szolgálatot működtet budapesti, a szegedi és pécsi központi telephelyeken.

Összefoglaló értékelés:

A Társaságnál a rehabilitációs rendszer egységességét a foglalkozás-egészségügyi, munkaügyi és a rehabilitációs részleg munkatársai szabályozott eljárásai jelentik. A munkavállaló mindhárom részleggel találkozik, kapcsolatba kerül munkába állásakor és a munkavégzése során. A három részleg információi alapján kap a Társaság komplex képet a munkavállaló személyes rehabilitációjának folyamatáról és a szükséges intézkedések irányáról. A személyes rehabilitációs tervek megvalósításához segítő szolgáltatásokat is biztosít munkavállalói számára.

Elkészíti, illetve folyamatosan felülvizsgálja a határozatlan idejű munkaszerződéssel rendelkező munkavállalói személyes rehabilitációs terveit, amelyek kiindulópontként szolgálhatnak az esetleges rehabilitációs intézkedések megtételéhez: pl.: a munkavállaló egészségi állapotának megfelelő szakirányú beavatkozás kezdeményezése, vagy a munkaszervezéssel kapcsolatos változások stb.

A rehabilitációs szakmai tevékenység megvalósítása az ERFO KNKft. szerteágazó tevékenységét figyelembe véve összetett, jól koordinált feladatellátást, és a közreműködő szervezetek közötti szoros együttműködést igényel és követel meg. Ez természetesen nem valósulhat meg folyamatos munkaellátottság nélkül, mivel **a szakmai program végrehajtásának éppen a termelő, szolgáltató tevékenység adja a kereteit**. Sok esetben az MMK dolgozók a Társaságon belül egyfajta belső integrációs folyamaton mennek keresztül, melynek lényege, hogy megfelelő szakmai segítséggel képességeiket fejleszthetik és egyre magasabb színvonalon lesznek képesek termelési, szolgáltatási és bizonyos esetekben adminisztratív feladatokat ellátni.

A megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatása munkaviszony keretében történik és ezeket a dolgozókat az előírásoknak – a vonatkozó törvényi rendelkezéseknek és kormányrendeleteknek – megfelelően foglalkoztatja a Társaság – az Alapító Okiratában az állam, mint kizárólagos tulajdonos akarata szerinti alapcélként meghatározott tevékenységet, – a rehabilitációs foglalkoztatás közfeladatát ellátva.

Az állami tulajdonos által elvárt foglalkoztatási és bérezési követelményeknek eleget téve, a rehabilitációs foglalkoztatási közfeladat ellátását – a saját bevételek mellett – részben finanszírozó **költségvetési támogatás 2019. évi felhasználását a Magyar Államkincstár helyszíni ellenőrzései még nem minősítették.** A rehabilitációs foglalkoztatás során kifejtett munka díjazása tekintetében az Emberi Erőforrások Minisztériuma, mint az állam tulajdonosi joggyakorlójának irányelveit követve, megfelelve a tulajdonosi (állami) elvárásoknak, továbbá a vonatkozó jogszabályi rendelkezéseket betartva, az alapfokú minimálbérre és a garantált bérminimumra történő felzárkóztatáshoz szükséges bérfejlesztést maradéktalanul végrehajtotta a Társaság.

A képzettség javítására megoldást jelenthet a szakképzéseknek költségvetési, illetve uniós forrásból való kiemelt támogatása, főleg a hiányszakmákban való szakképzés nagyobb mérvű elősegítése a Kormányhivatalok Foglalkoztatási Főosztályaival együttműködésben. A Társaság igen fontosnak tartja a szakmai képzéseket az MMK munkavállalók számára, a hiányszakmák esetében – mint pl.: textilvarró.

A **foglalkoztatottak 82 %-át kitevő megváltozott munkaképességű munkavállalók, mintegy kétharmadát olyan munkavállalók teszik ki, akik az orvosi hatósági szakvélemények alapján tartósan egészségkárosodottak, illetve súlyosan fogyatékos személyek, akik a hatékonysági követelményeknek/elvárásoknak csak részben tudnak eleget tenni.** A munkavégzés szintje emelésének korlátot szab a nagyobbrészt képzetlen és rossz egészségi állapotú munkavállalók magas aránya. A rehabilitációs foglalkoztatást a Társaság speciális személyre szabott rehabilitációs tervekkel és azok időszakos felülvizsgálatával az egyén állapotához, annak változásához igazítva

oldja meg, arra is figyelve, hogy az egészségkárosodott munkavállalók a végzett tevékenység hasznosságát is érezzék a mindennapi tevékenységük során, amely mentális segítséget adhat. Ezt segíti elő az is, hogy a közbeszerzési pályázatokon való indulással növelni tudja a közvetlen állami megrendeléseket, továbbá ezt a célt hivatott szolgálni a költségvetési-, önkormányzati szervezetek, mint végfelhasználók részére történő gyártás fokozása is.

5. **Cél szerinti juttatások kimutatása**

adatok: ezer Ft

Cél szerinti juttatás megnevezése	2018. év	2019. év
Alapítvány támogatása	3 645	1 860

6. **Vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatás**

adatok: ezer Ft

	2018. év	2019. év
Ügyvezető igazgató	4 800	4 800
Felügyelő Bizottság	1 920	1 920
A. Vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatás összesen	6 720	6 720

Alapító Okirat 8.3.c pontja alapján az Alapító döntött ezen juttatásokról a 373/2016. (V.30.) számú Alapítói Határozatban.

7. **Közhasznú jogállás megállapításához szükséges mutatók**

adatok: ezer Ft

Alapadatok	2018. év	2019. év
B. Éves összes bevétel	3 743 955	4 272 516
ebből:		0
C. a személyi jövedelemadó meghatározott részének az adózó rendelkezése szerinti felhasználásáról szóló 1996. évi CXXVI. törvény alapján átutalt összeg	0	0
D. közszolgáltatási bevétel		0
E. normatív támogatás	1 789 506	1 907 458
F. az Európai Unió strukturális alapjaiból, illetve a Kohéziós Alapból nyújtott támogatás		
G. Korrigált bevétel [B–(C+D+E+F)]	1 954 449	2 365 058
H. Összes ráfordítás (kiadás)	3 687 941	4 272 494
I. ebből személyi jellegű ráfordítás	2 540 305	2 789 461
J. Közhasznú tevékenység ráfordításai	3 672 691	4 101 590
K. Adózott eredmény	56 001	22
L. A szervezet munkájában közreműködő közérdekű önkéntes tevékenységet végző személyek száma (főben; a közérdekű önkéntes tevékenységről szóló 2005. évi LXXXVIII. törvénynek megfelelően)	0	0

8. **Erőforrás-ellátottság mutatói**		
	2018. év	**2019. év**
	Mutató teljesítése	
Ectv. 32. § (4) a) [(B1+B2)/2>1.000.000,- Ft]	**Igen**	**Igen**
Ectv. 32. § (4) b) [K1+K2>0]	**Igen**	**Igen**
Ectv. 32. § (4) c) [(I1+I2–A1–A2)/(H1+H2)>0,25]	**Igen**	**Igen**
Társadalmi támogatottság mutatói	**Mutató teljesítése**	
Ectv. 32. § (5) a) [(C1+C2)/(G1+G2)≥0,02]	Nem	Nem
Ectv. 32. § (5) b) [(J1+J2)/(H1+H2)≥0,5]	**Igen**	**Igen**
Ectv. 32. § (5) c) [(L1+L2)/2≥10 fő]	Nem	Nem