

BESZÁMOLÓ

az EFOP 1.1.6-17-2017-00003 M.I.T. projekt –
Munkaerőpiaci Integráció Támogatása a FŐKEFE Közhasznú Nonprofit Kft-nél
projekt eredményes megvalósítása érdekében végzett rendezvényszervezési tevékenységről

Rendezvény: Szombathely – Munkáltatói Fórum

Helyszíne: Arborétum

Rendezvény időpontja: 2019.11.19.

A rendezvény végleges programja:

09:30 – 10:00	Regisztráció
10:00 – 10:20	Megnyitó – Flasch Péter járásvezető FŐKEFE Közhasznú Nonprofit Kft.
10:20 – 10:30	Baracsi Adrienn , FŐKEFE Közhasznú Nonprofit Kft. EFOP 1.1.6. mentora, a rendezvény szakmai szervezője
10:25 – 11:15	Petkovits Anikó - ügyfélszolgálati és sajtóreferens - Nemzeti Adó- és Vámhivatal Vas Megyei Adó- és Vámigazgatósága
11:15 - 11:30	Kávészünet
11:30 - 12:00	Gelle Mária – „Társadalmi felelősségvállalás és az atipikus foglalkoztatás” szakreferens Vas Megyei Kormányhivatal Társadalombiztosítási és Foglalkoztatási Főosztály Munkaerőpiaci és Alapkezelési Osztály
12:00 – 13:00	Ebédészünet
13:00 – 13:30	Ruzsa Zoltán csörgőlabda játékos parasportoló - egy a sportéletből jól ismert, megváltozott munkaképességű személy előadása saját tapasztalatairól a nyílt munkaerőpiac világában
13:30 - 15:00	„Az MMK-s munkavállaló útja a nyílt munkaerőpiacra” Kerekasztal beszélgetés MMK-s alkalmazottak, szakértők részvételével saját tapasztalataikról

Résztevők:

Vaska András, Süle Beáta - Kormányhivatal Foglalkoztatási Osztály munkatársai

Marosvölgyi Gábor - FŐKEFE Közhasznú Nonprofit Kft. járásvezető és megváltozott munkaképességű munkavállaló

Hajszánné Lanki Piroska, Varga Nóra – Praktiker munkatársai, mint nyílt munkaerőpiaci MMK-sokat is munkáltató

Moderátor: Baracsi Adrienn

15.00 A rendezvény összefoglalása, zárása
– **Zsupos-Bereczki Tímea**, moderátor, FŐKEFE
Közhasznú Nonprofit Kft.

A rendezvény megvalósításának rövid leírása:

A rendezvény megszervezését alapvetően a projekt által megbízott külső szolgáltató végezte. A projekt szakmai munkatársai ugyanakkor együttműködtek a rendezvény szervezőivel az előkészítés során.

A rendezvény célja a nyílt munkaerőpiac munkáltatóinak elérése és tájékoztatása, motiválása a megváltozott munkaképességűek alkalmazására.

A legsikeresebb megvalósítás érdekében állítottuk össze a rendezvényszervező céggel



közösen a programot és az előadásokat. Ennek figyelembevételével a rendezvényt a regisztrációt követően protokollárisan egy megnyitóval kezdtünk, melyet **Flasch Péter járásvezető** tartott meg a közönségnek. Nagyon érzékletesen és sok saját személyes élménnyel és tapasztalattal beszélt a telephelyeinkről, és dolgozóinkról és a saját munkájáról. Egy prezentáció segítségével, képek és videó bemutatásával együtt mutatta be a

teljes tevékenységi körünket, iparágainkat, elkészített termékeinket.

Ezeket igyekeztünk minél érzékletesebbé tenni és egy rögtönzött, pár termékből álló kiállítással érkeztünk a rendezvényre. Itt nem csak a telephelyeinken készülő termékek kaptak helyet, hanem a tehetséges dolgozóink által készített művészeti termékek, alkotások is. Köztük a gyöngyökből készült, fűzött fa, a különböző technikákkal készült festmények, varrással elkészített plüss mesefigurák, papírból készített ragasztott alkotások, különböző különleges technikákkal készített ékszerek és



sok egyéb érdekes műalkotás. A közönség a szünetekben nagy kíváncsisággal és elismeréssel nézte végig ezeket a kiállítási termékeket. Természetesen felhívtuk figyelmüket a közeljövőben elérhetővé váló webshop felületünkről, ahol az üzemeinkben elkészített termékeket lehet majd hamarosan

megvásárolni. A hölgyek körében a táskák nagy érdeklődésre tettek szert és jelezték, hogy várják a lehetőséget, hogy minél hamarabb vásárolhassanak a szebbnél szebb táskák közül. Ezt követően **Baracsi Adrienn** a rendezvények szakmai felelőse és a projekt mentora bemutatta az EFOP-1.1.6-17-2017-00003 projekt eddigi eredményeit, tevékenységét és célját.



A program következő elemeként **Petkovits Anikó** - ügyfélszolgálati és sajtóreferens -



Nemzeti Adó- és Vámhivatal Vas Megyei Adó- és Vámigazgatóságának munkatársa tartott előadást, aki nagyon részletes és izgalmas előadást tartott az a megváltozott munkaképességűek alkalmazásának adózási háttéréről. Ez érdekelte leginkább a megjelenő nyílt munkaerőpiaci szereplőket, ami természetes és a szakmai stáb számára nem meglepő jelenség. Fontos döntés minden cég életében, hogy hogyan

alakítja cége életében az ezzel kapcsolatos költségeket, kiadásokat a szervezete életében. Ebben egy nagyon fontos pillanat az, amikor egy cég eldönti, hogy MMK-s dolgozót alkalmaz.

Erről és az ebben a folyamatban betöltött szerepéről és feladatairól, a megváltozott munkaképességűek jellemzőiről, nehézségeikről és a Kormányhivatal tevékenységéről beszélt részletesen **Gelle Mária** – „Társadalmi felelősségvállalás és az atipikus foglalkoztatás” szakreferens Vas Megyei Kormányhivatal Társadalombiztosítási és Foglalkoztatási Főosztály Munkaerőpiaci és Alapkezelési



Osztályának munkatársa. Kiemelte, hogy mekkora problémát jelent a megváltozott munkaképességűekkel szemben Magyarországon élő stigmatizáló, sztereotipikus gondolkodás és hogy mekkora feladata van ebben a Kormányhivatal munkatársainak is és a FŐKEFE-hez hasonló cégeknek,

és ennek a rendezvénynek, hogy minél több emberhez eljusson a hiteles információ az MMK-sok alkalmazásával kapcsolatban.

A Kormányhivatal folyamatainak és szerepének bemutatását követően egy ebédszünet következett, aminek részeként a hallgatóságnak része lehetett egy vezetett körsétában az Arborétum területén, amit mindenki nagy érdeklődéssel tett és rengeteg újdonságot és különlegességet tekinthetett és hallgathatott meg.



Ezt követően **Ruzsa Zoltán** csörgőlabda játékos parasportolóval beszélgetett Baracsi Adrienn. A fiatal sportoló az országban nem annyira ismert sportról és a saját életéről és a sport fontosságáról beszélgettek. Zoltán a jövőjét edzőként tervezi. Saját fiatal életében szerencsésnek érzi magát, hiszen fogyatékossága ellenére sosem érezte magát hátrányosan megkülönböztetve. Ebben fontosnak tartja a saját személyes szociális közegét, ami körbeveszi. Ugyanakkor ismerősei körében hallott már olyan esetekről, élményekről, melyben nehézségekbe ütköztek az MMK-s munkavállalók elhelyezkedésük, vagy munkavégzésük során. Ez szerint egy folyamat, amiben fontos, hogy pozitívak maradjunk és tudjuk, hogy mi a célunk és ne vegyük magunkra azokat a megjegyzéseket vagy véleményeket, amik a sztereotípiákról és nem rólunk szólnak.



Ezzel a témával folytattuk a rendezvényt egy kerekasztal beszélgetés keretében, ahol a hallgatóságot is interaktívan bevonva került megbeszélésre az előnye és a nehézségei az MMK-sok alkalmazásának.

A beszélgetésben **Vaska András**, **Süle Beáta** - Kormányhivatal Foglalkoztatási Osztály munkatársai, **Marosvölgyi Gábor** - FŐKEFE Közhasznú Nonprofit Kft. járásvezető és megváltozott munkaképességű munkavállaló, **Hajszánné Lanki Piroska**, **Varga Nóra** – Praktiker munkatársai, mint nyílt munkaerőpiaci MMK-sokat is munkáltató képviselői vettek részt Baracsi Adrienn moderálásával.



Egy nagyon kellemes, sok újdonságot, saját személyes tapasztalatokat megosztó és megoldáskereső beszélgetésben volt része a jelenlévőknek. Érdekes és megdöbbentő adatokat és tapasztalatokat osztottak meg velünk a Praktiker munkatársai, akik hosszú utat tettek meg mire eljutottak oda, hogy a térségben egyedülállóan nagy mértékben alkalmaznak a meglévő szükséges pozíciók mellett kiegészítésként és társadalmi felelősségvállalásként is a természetesen járó adózási kedvezmények indoka mellett jelenleg 4 fő megváltozott munkaképességű alkalmazottat. Kezdetben azzal próbálkoztak, hogy a szükséges emberállomány részeként alkalmazták őket, de sok tapasztalatot követően rájöttek, hogy a többi dolgozónak is és az MMK-soknak is fontos, hogy minden feladat el legyen látva, hogy nem a meglévő pozíciókba kényszerítik bele az MMK-s dolgozókat, hanem nekik külön munkakör kialakítás lehetőségével alkalmazzák őket. Annyira egyedülálló érték és kompetencia készlettel rendelkeznek, mely sokkal eredményesebben és sikeresebben működik ebben a formában, mint az „egészséges embereknek nyilvánítottakkal” kialakított folyamatok és pozíciók alkalmazásával.



A Kormányhivatal munkatársai is meglepődve és nagy csodálattal és elismeréssel hallgatták a Praktiker tapasztalatait és hozzáállását, akik elmesélték, hogy ez lenne az ideális minden munkáltató oldaláról, de sajnálatos módon a munkáltatók körében nem ez az általános hozzáállás és nagyon sok energiába és munkájukba kerül, hogy a megváltozott munkaképességű embereket elhelyezzék és ott tartsák az adott nyílt munkaerőpiaci munkáltatónál. Ezt igazolta Marosvölgyi Gábor is, aki korábban egészséges munkavállalóként kezdte munka karrierjét, de egy sajnálatos baleset miatt ez megváltozott. Nem érzi ennek a negatívumait, pozitívan áll hozzá saját helyzetéhez, ugyanakkor vezetőként érzi annak előnyeit, hogy ő is megváltozott munkaképességű. Így sokkal könnyebben boldogul a dolgozók körében a kommunikáció terén.

Bár a beszélgetésben nagyon sok téma maradt még, amit a résztvevők nagy izgalommal osztottak volna meg még egymással, de sajnálatos módon a rendezvényt egy idő után le kellett zárunk és megköszönünk a részvételt. Nagy elégedettséggel és jó érzéssel töltötte el a szakmai stábot, hogy a rendezvény előadói és a hallgatóság résztvevői is elérhetősegeket cseréltek egymás között.



FŐKEFE Közhasznú Nonprofit Kft.
1145 Budapest, Laky Adolf utca 41-49.

A rendezvény összefoglalásaként elmondható, hogy egy nagyon sikeres és izgalmas programot valósítottunk meg, ahol 35 fő résztvevő vett részt, és aminek köszönhetően reményeink szerint sikerült a megjelenő résztvevőket motiválni és közelebb hozni a megváltozott munkaképességűek alkalmazásához.

