

*KÉZMŰ Fővárosi Kézműipari Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság
1147 Budapest, Csömöri út 50-60.*

KÖZHASZNÚSÁGI MELLÉKLET

a 2015. évi

Éves beszámolóhoz

Budapest, 2016. május 12.

Becker György László
ügyvezető

Lesti Zoltán
gazdasági igazgató

1. A közhasznú szervezet alapadatai

Cégnév: Kézmű Fővárosi Kézműipari Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság
Rövidített cégnév: KÉZMŰ Közhasznú Nonprofit Kft.
Székhely: 1147 Budapest, Csömöri út 50-60.
Képviselő: Becker György László ügyvezető
Felügyelő Bizottság tagjai: Sebők Roland
(2015.12.31-én) Bathelt Krisztina
László Lehelné
Adószám: 22260336-2-42
Cégjegyzékszám: Cg. 01-09-919882
Bejegyzés napja: 2009. július 14. (jelenlegi formájában)

Közhasznúsági fokozat: közhasznú

A közhasznúság megszerzésének időpontja 2006. május 31. A jelenleg hatályos szabályozásnak megfelelő nyilvántartásba vételt a Fővárosi Törvényszék Cégbírósága a Cg. 01-09-919882/115 számú 2015. június 18-án kelt végzésével jegyezte be.

A KÉZMŰ Fővárosi Kézműipari Közhasznú Társaság átalakulással jött létre, a Fővárosi Kézműipari Zártkörűen Működő Részvénytársaság általános jogutódjaként, határozatlan időre. Az átalakulásról hozott döntés időpontja 2005. december 19. napja volt.

A KÉZMŰ KHT. a cégbírósági bejegyző végzést követően, 2006. április 1. napján kezdte meg működését. 2009. július 14. napjától a gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény 365. § (3) bekezdése alapján a társaság nonprofit korlátolt felelősségű társaságként folytatja tevékenységét, közhasznú minősítését megőrizve.

Közhasznú tevékenységhez kapcsolódó közfeladat, jogszabályhely:

Az 1998. évi XXVI. tv. a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról a következők szerint határozza meg az állam feladatait: 16.§ Ha a fogyatékos személy foglalkoztatása az integrált foglalkoztatás keretében nem megvalósítható, úgy számára speciális munkahelyek működtetésével a munkához való jogát lehetőség szerint biztosítani kell. A védett munkahelyet a központi költségvetés normatív támogatásban részesíti.

A 2011. évi CLXXV. törvény az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról 2. § 20. pontja alapján közhasznú tevékenység minden olyan tevékenység, amely a létesítő okiratban megjelölt közfeladat teljesítését közvetlenül vagy közvetve szolgálja, ezzel hozzájárulva a társadalom és az egyén közös szükségleteinek kielégítéséhez.

Közhasznú tevékenység megnevezése:

A 2015. december 31-én érvényes Alapító Okirat szerint a KÉZMŰ Közhasznú Nonprofit Kft. közhasznú tevékenysége a rehabilitációs foglalkoztatás, amely megegyezik az alapcél szerinti tevékenységével.

A közhasznú tevékenység célcsoportja:

megváltozott munkaképességű munkavállalók

A közhasznú tevékenységben részesülők száma:

A megváltozott munkaképességű munkavállalók 2015. évi átlagos statisztikai állományi létszáma: 3 332 fő.

A KÉZMŰ Közhasznú Nonprofit Kft. vállalkozási tevékenységet csak közhasznú célját nem veszélyeztetve végez.

Vállalkozási tevékenysége 2015. évben

- ingatlan és gép bérbeadásra,
- az összes értékesítéséhez képest kis volumenű áruértékesítésre, illetve
- a fentieket közvetlenül terhelő ráfordítások elszámolására korlátozódott.

A közhasznú, illetve a vállalkozási tevékenységhez közvetlenül kapcsolódó költségeket, illetve bevételeket elkülönített főkönyvi számlákon könyveljük.

A közhasznú és a vállalkozási tevékenység eredményét a közhasznúsági melléklet részét képező közhasznú eredmény kimutatás tartalmazza.

Főtevékenység: 1392 Konfekcionált textiláru gyártása (kivéve: ruházat)

2-3. Tárgyévben végzett alapcél szerinti és közhasznú tevékenységek bemutatása

A KÉZMŰ Közhasznú Nonprofit Kft. közhasznú tevékenységi köre a rehabilitációs foglalkoztatás, amelynek maradéktalanul eleget tett.

A KÉZMŰ Nonprofit Kft. a foglalkozási rehabilitációs tevékenységét hároméves időtartamra elkészített szakmai program alapján folytatja, amelynek értékelését évente rendszeresen elvégzi.

A szakmai programban megfogalmazott elsődleges célunk a munkaerőpiacon hátrányos helyzetben lévő megváltozott munkaképességű személyek egészségi állapotának megfelelő munkahelyi környezetben történő foglalkoztatása. Előbbiekben megfogalmazott céloknak megfelelően legfontosabb feladatnak tekintjük olyan munkahelyek létrehozását és fenntartását, amelyek megfelelő munkavégzési lehetőséget nyújtanak, a megváltozott munkaképességű embereknek, akiknek az elhelyezkedési esélyeik jelentősen korlátozottak.

A rehabilitációs szakmai programban megvalósuló feladatokkal komplex szolgáltatást biztosítunk, amelyek ezen speciális csoport szükségleteihez igazodnak.

Alapelvünk a nyitottság, rugalmasság, személyesség, partnerség, folyamatosság és az együttműködés. Tiszteletben tartjuk a foglalkoztatás során a munkavállalók személyiségi jogait, emberi értékeit, méltóságát, egyediségét.

A KÉZMŰ Nonprofit Kft. földrajzilag az ország 18 megyéjében, 5 telephellyel, 93 fiókteleppel rendelkezik, amelyből 49 helyen szociális intézményekkel együttműködve külső foglalkoztatóként vagyunk jelen. Ezeken a munkahelyeken tartósan munkanélküli megváltozott munkaképességű embereknek biztosítunk munkalehetőséget.

A KÉZMŰ Nonprofit Kft. 2015. évi átlagos statisztikai állományi létszáma 4 250 fő volt, amelyből a megváltozott munkaképességű foglalkoztatottak száma 3 332 fő, ez 78,4 % - os arány.

A megváltozott munkaképességű dolgozók közül 1 750 főt foglalkoztattunk – a már korábbiakban említett külső foglalkoztatóként – 49 szociális foglalkoztatóban, ez 41,2 %-os arány az összlétszámhoz viszonyítva, a megváltozott munkaképességű létszámhoz viszonyítva 52,5 %-os arány.

Különösen fontosnak tartjuk, hogy a megváltozott munkaképességű dolgozók képessége önmagukhoz viszonyítva folyamatosan fejlődjön, a dolgozók egészségi állapotának és képességeinek megfelelő munkát biztosítsunk, hogy a társadalom hasznos tagjának érezzék magukat. Ez nem könnyű feladat, mivel a megváltozott munkaképességű emberek munkaerő-piaci helyzete lényegesen rosszabb, mint a társadalom többi tagjáé. Rossz munkaerő-piaci pozíciójukat jelentősen befolyásolják olyan társadalmi hátrányok, mint az alacsony iskolázottság, előrehaladott életkor. A foglalkoztatott létszám több mint fele női munkavállaló, munkavállalóink többsége a leghátrányosabb kistérségekben él.

A kimutatás a 2015. december 31-i állományi létszám alapján a megváltozott munkaképességű munkavállalók iskolai végzettségéről.

Végzettségi szint	Fő
Általános iskola 0-7 osztály	776
Általános iskola 8 osztály	1 539
Szakiskola	98
Szaktanácsképző iskola	645
Szakközépiskola	169
Technikum	29
Gimnázium	176
Főiskola	29
Egyetem	5
Összesen:	3 466

A megváltozott munkaképességű munkavállalók 22,3%-a még a 8 általános iskolát sem végezte el, 44,4 %-a rendelkezik legmagasabb 8 általános iskolai végzettséggel, 21,4%-a rendelkezik valamilyen szakképesítéssel, 9%-nak van középiskolai érettségije és mintegy 0,9% rendelkezik felsőfokú képesítéssel.

Kimutatás a 2015. december 31-i megváltozott munkaképességű munkavállalók életkor szerinti megoszlásáról.

Életkor	MMK Létszám /fő
16-24 év	60
25-49 év	1 714
50 év és felette	1 692
Összesen	3 466

A megváltozott munkaképességű munkavállalók 1,7%-a 25. életév alatti, 49,4%-a 25-49 év közötti életkorban van, és 48,9%-a 50. életévet betöltött személy.

Kimutatás a 2015. december 31-i megváltozott munkaképességű munkavállalók nemenkénti megoszlásáról.

Megnevezés	Fő
Férfi	1 577
Nő	1 889
Összesen:	3 466

A megváltozott munkaképességű munkavállalók aránya: 45,4% férfi és 54,6% nő.

A KÉZMŰ Nonprofit Kft. már a munkaviszony létesítését megelőzően felméri a leendő munkavállalók egészségi állapotát és meghatározza az általuk végezhető munka jellegét, valamint a munkavégzés során betartandó fizikai korlátokat. A felmérés szakszerűsége és hatékonysága érdekében saját foglalkozás-egészségügyi szolgálatot működtet minden telephelyen, melynek keretében a foglalkozási rehabilitáció területén nagy tapasztalattal rendelkező, a KÉZMŰ Nonprofit Kft.-nél végzendő munkafolyamatokat és munkakörülményeket ismerő szakorvosok tevékenykednek. A foglalkozás-egészségügyi szakorvosok feladatai közé tartozik a munkavállalók egészséges életmódra nevelése is.

Együttműködünk a rehabilitációs hatóságokkal az ország egész területén, munkaerő igény bejelentés és az ügyintézővel történő folyamatos kapcsolattartás útján. A megváltozott munkaképességű munkavállalók közvetítése e hivatalon keresztül történik, majd a munkaviszony létesítése után egyéni foglalkoztatási megállapodás kerül megkötésre a munkavállaló tekintetében a KÉZMŰ Közhasznú Nonprofit Kft. és a rehabilitációs hatóság között.

Megváltozott munkaképességű munkavállalóink foglalkozási rehabilitációjának megvalósítása érdekében napi kapcsolatot tartunk a rehabilitációs hatóságok kirendeltségeinek munkatársaival is.

A munkavállaló egészségi állapotának és képzettségének leginkább megfelelő munka, valamint az eredményes rehabilitáció érdekében a munkába állást követően a megváltozott munkaképességű munkavállalóink részére személyes rehabilitációs terv készül, melyben az eljáró rehabilitációs mentor a munkavállalóval közösen állapítja meg a munkavégző képesség jellemzőit, a munkavállaló érdeklődési területét, a rehabilitációt szolgáló segítő szolgáltatások körét, valamint az elérendő rövid és hosszú távú célokat a munkahelyi vezető véleményének figyelembevételével. A rehabilitációs mentor figyelemmel kíséri a személyes rehabilitációs tervben meghatározott feladatok végrehajtását és évente legalább egy alkalommal a megváltozott munkaképességű munkavállalóval közösen értékeli azt.

A KÉZMŰ Közhasznú Nonprofit Kft., mint akkreditált munkáltató teljes munkaidőben foglalkoztat 1 fő rehabilitációs osztályvezetőt, 1 fő rehabilitációs tanácsadót és 5 fő rehabilitációs mentort, a sikeres rehabilitáció megvalósításának elősegítése érdekében.

E feladat minél hatékonyabb megoldásához kialakításra kerültek régiós ellátási területek. Két fő teljes munkaidős rehabilitációs mentorunk dolgozik a székhelytől eltérő bázisról (Göd és Hajdúnánás), munkájuk során Nógrád, Pest, Borsod-Abaúj-Zemplén, Szabolcs-Szatmár-Bereg, Hajdú-Bihar megyékben lévő telephelyeinken végzik tevékenységüket. További 3 fő mentorunk a budapesti központból utazik a feladatkörébe tartozó telephelyekre. Folyamatban van további 1 fő régiós rehabilitációs mentor felvétele, a Bács-Kiskun, Csongrád és Békés megye ellátási területre.

A foglalkozási rehabilitáció elősegítése érdekében térítésmentes segítő szolgáltatást biztosítunk a megváltozott munkaképességű dolgozók részére, ezek: életvezetési tanácsadás, családgondozás, szociális ügyintézés, rehabilitációs tanácsadás, pszichológiai tanácsadás, munkaerő-piaci információ nyújtás, munkatanácsadás, pályatanácsadás, jogsegélyszolgálat, továbbá rendszeresen fogadóórát tartunk, ahol választ kaphatnak az őket érintő kérdésekre.

KÉZMŰ Nonprofit Kft., mint külső foglalkoztató részt vesz a szociális foglalkoztatás során a fejlesztő - felkészítő foglalkoztatásban. Az intézményi jogviszonyban élő emberek közös jellemzője: állapotuk, munkavégző képességük leépülése jelentős, csak a munkavégző képesség helyreállítása, újjáépítése után képesek tartós és folyamatos munkavégzésre.

A foglalkoztatást jogerős szociális foglalkoztatási engedéllyel, az adott szociális intézménnyel közösen elkészített foglalkoztatási szakmai programban meghatározott fejlesztési program alapján szervezzük, amelynek része munkafolyamatok betanítása, önálló munkavégző képesség kialakítása, helyreállítása, fejlesztése, a cél a munkavállalók felkészítése a védett munka keretében, illetve a nyílt munkaerőpiacon történő önálló munkavégzésre.

A külső foglalkoztatóként alkalmazott személy foglalkoztatása az ellátott egyéni adottságait figyelembe vevő foglalkoztatási terv alapján történik. A foglalkoztatási terv elkészítéséről, az abban foglalt feladatok teljesítéséről és a foglalkoztatási terv évente legalább egy alkalommal történő felülvizsgálatáról a szociális intézmény vezetőjével közösen gondoskodunk. A foglalkoztatási terv felülvizsgálata során a foglalkoztatott fizikai-, mentális állapotának, készségeinek, jártasságának, munkavégző képességének értékelése történik meg, meghatározva a további feladatokat.

A fejlesztő program során célunk, a munkavégzés fontosságának hangsúlyozása, alapvető szakismeretek elsajátíttatása, munkafolyamatok betanítása, képessé tétel az önálló illetve a közösségben történő munkavégzésre. A mindennapi munkavégzéshez nélkülözhetetlen gyakorlati tudásszint megszerzése. A fejlesztő programokban 81 fő segítő és 25 fő koordinátor vesz részt, akik irányítják és szervezik a konkrét munkavégzést.

A KÉZMŰ Közhasznú Nonprofit Kft. 2015-ben is arra törekedett, hogy a megváltozott munkaképességű munkavállalók egészségi állapotuknak megfelelő környezetben történő foglalkoztatása megvalósuljon.

Foglalkozás-egészségügyi szolgálatot működtetünk minden telephelyünkön. A foglalkozás egészségügyi szakorvos a rendeletben előírtaknak megfelelően elvégzi a munkaköri alkalmassági vizsgálatot. Elvégzi a munkahelyi környezet, termelési folyamat egészségügyi vonatkozású ellenőrzését, a helyszíni higiénés vizsgálatokat, védő felszerelések használatának ellenőrzését. Feladatai közé tartozik az egészségnevelés, a munkavállalók egészséges életmódra nevelése, többnyire négy szemközti beszélgetések formájában.

A Munka Törvénykönyvének arra vonatkozó rendelkezését, amely szerint azon munkavállalók részére, akiknek a rehabilitációs szakértői szerv legalább ötven százalékos mértékű egészségkárosodását megállapította, évenként öt munkanap pótszabadság jár -, kiterjesztettük a KÉZMŰ Nonprofit Kft. teljes megváltozott munkaképességű állományára, az egészségkárosodás mértékétől függetlenül.

A Kézmű Nonprofit Kft. fontosnak tartja, hogy a munkavállalók érdekképviselői szerveivel jó kapcsolatot tartson fenn, ezért a Kft-nél működő szakszervezettel és üzemi tanáccsal folyamatos munkakapcsolatban áll.

Célunk továbbra is megfelelni közhasznúsági feladatunknak, hogy minél több megváltozott munkaképességű embernek tudjunk munkalehetőséget biztosítani, hogy ezáltal ismét vissza tudjuk vezetni a munka világába, javítva életminőségüket.

A gazdasági feladatok mellett fő célunk a hátrányos helyzetű munkavállalói csoportok esélyegyenlőségének biztosítása a foglalkoztatás valamennyi területén és olyan munkahelyi légkör megteremtése, amely mindenki számára biztosítja az emberi méltóság megőrzését.

4. Közhasznú tevékenység érdekében felhasznált vagyon kimutatása

Megnevezés	2015. év
Befektetett eszközök	1 989 989 eFt
Forgóeszközök	2 820 868 eFt
Aktív időbeli elhatárolások	94 638 eFt
Eszközök összesen:	4 905 495 eFt

Saját tőke	2 115 183 eFt
ebből: jegyzett tőke	1 344 500 eFt
Céltartalék	132 469 eFt
Rövid lejáratú kötelezettségek	1 847 878 eFt
Passzív időbeli elhatárolások	809 965 eFt
Források összesen:	4 905 495 eFt

5. Vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatás összesen

	2014. év	2015. év
Ügyvezető igazgatók	14 400 eFt	15 873 eFt
Felügyelő Bizottság	2 172 eFt	2 172 eFt
Vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatás összesen:	16 572 eFt	18 045 eFt

Előleg, kölcsön folyósítása nem történt részükre. Korábbi tisztségviselőkkel szemben nyugdíjfizetési kötelezettség nem keletkezett.

6. A közhasznú jogállás megállapításához szükséges mutatók

Megnevezés	adatok eFt-ban	
	2014. év	2015. év
B. Éves összes bevétel	7 599 887	7 801 202
ebből:		
C. személyi jövedelemadó meghatározott részének az adózó rendelkezése szerinti felhasználásáról szóló 1996. évi CXXVI. tv. alapján átutalt összege	0	0
D. közszolgálati bevétel	0	0
E. normatív támogatás (rehab. tám.)	3 639 512	3 853 077
F/1. az Európai Unió strukturális alapjaiból, illetve a Kohéziós Alapból nyújtott támogatás (TÁMOP 5.3.8-11/ A1-2012-0001 RÉV)	421 116	167 397
F/2. az Európai Unió strukturális alapjaiból, illetve a Kohéziós Alapból nyújtott támogatás (TÁMOP 1.1.1-11/1-2011-0003)	1 369	1 024
F/3. az Európai Unió strukturális alapjaiból, illetve a Kohéziós Alapból nyújtott támogatás (TÁMOP 1.1.1-11/2-2011-0001)	1 580	1 182
F.összesen az Európai Unió strukturális alapjaiból, illetve a Kohéziós Alapból nyújtott támogatás	424 065	169 603
G. Korrigált bevétel /B-(C+D+E+F)/	3 536 310	3 778 521
H. összes ráfordítás(kiadás)	8 436 018	7 332 325
I. ebből személyi jellegű ráfordítás	4 930 653	4 593 720

J. Közhasznú tevékenység ráfordítás	7 850 442	6 570 167
K. Adózott eredmény	-861 977	446 498
L. A szervezet munkájában közreműködő önkéntes tevékenységet végző személyek száma (főben; a közérdekű önkéntes tevékenységről szóló 2005. évi LXXXVIII. törvénynek megfelelően)	0	0

Erőforrás ellátottság mutatói

Mutató teljesítése

Ectv. 32. § (4)a)

$/(B1+B2)/2 > 1\,000\text{ eFt}/$

Igen

Ectv. 32.§(4) b)

$/K1+K2 \geq 0/$

Nem

Ectv. 32.§(4) c.)

$/(I1+I2-A1-A2)/(H1+H2) \geq 0,25/$

Igen

Társadalmi támogatottság mutatói

Mutató teljesítése

Ectv. 32.§ (5)a)

$/(C1+C2)/(G1+G2) \geq 0,02/$

Nem

Ectv. 32.§ (5)b)

$/J1+J2)/(H1+H2) \geq 0,5/$

Igen

Ectv. 32.§ (5) c)

$/L1+L2)/2 \geq 10\text{ fő}$

Nem

adatok eFt-ban

Ssz.	A tétel megnevezése	Előző év	Tárgy év
1.	A. Összes közhasznú tevékenység bevétele (2.+7.+8.+9.+10. sor)	6 844 428	7 281 646
2.	Közhasznú célú működésre kapott támogatás	3 639 512	4 030 866
3.	a) alapítótól	0	162 480
4.	b) központi költségvetéstől	3 639 512	3 868 386
5.	c) helyi önkormányzattól		
6.	d) egyéb		
7.	Pályázati úton elnyert támogatás	455 647	283 113
8.	Közhasznú tevékenységből származó bevétel	2 173 529	1 652 448
9.	Tagdíjból származó bevétel		
10.	Egyéb bevétel	613 468	1 215 082
	Aktivált saját teljesítmények értéke	-37 728	100 137
11.	B. Vállalkozási tevékenység bevétele	688 737	519 556
12.	C. Összes bevétel (1.+11. sor)	7 533 165	7 801 202
13.	D. Közhasznú tevékenység ráfordításai (14.-19.sorok)	7 809 166	6 570 167

14.	Anyagjellegű ráfordítások	2 010 843	1 544 271
15.	Személyi jellegű ráfordítások	4 930 654	4 520 687
16.	Értékcsökkenési leírás	202 767	194 665
17.	Egyéb ráfordítások	606 213	272 723
18.	Pénzügyi műveletek ráfordításai	50 783	34 304
19.	Rendkívüli ráfordítások	7 906	3 517
20.	E. Vállalkozási tevékenység ráfordításai (21.-26 sorok)	585 576	762 158
21.	Anyagjellegű ráfordítások	585 576	629 581
22.	Személyi jellegű ráfordítások	0	73 033
23.	Értékcsökkenési leírás	0	0
24.	Egyéb ráfordítások	0	59 302
25.	Pénzügyi műveletek ráfordításai	0	0
26.	Rendkívüli ráfordítások	0	242
27.	F. Összes ráfordítás (13.+20. sor)	8 394 742	7 332 325
28.	G. Adózás előtti vállalkozási eredmény (12.-27. sor)	-861 577	468 876
29.	H. Adófizetési kötelezettség	0	22 378
30.	I. Tárgyévi vállalkozási eredmény (11-20-29. sor)	103 161	-264 980
31.	J. Tárgyévi közhasznú eredmény (1-13. sor)	-964 738	711 478

TÁJÉKOZTATÓ ADATOK

adatok eFt-ban

<i>Ssz.</i>	<i>A tétel megnevezése</i>	<i>Előző év</i>	<i>Tárgyév</i>
32.	A. Személyi jellegű ráfordítások (33.+36.+37.sor)	4 930 654	4 593 720
33.	1. Bérkötség	4 059 593	3 751 147
34.	Ebből: - megbízási díjak	11 891	14 648
35.	tiszteletdíjak	1 810	2 172
36.	2. Személyi jellegű egyéb kifizetések	186 914	223 259
37.	3. Bérjárulékok	684 147	619 314
38.	B. A szervezet által nyújtott támogatások	6 000	1 000

Budapest, 2016. május 12.

Becker György László
 ügyvezető

Lesti Zoltán
 gazdasági igazgató

KÉZMŰ Közhasznú Nonprofit Kft.**KÖZHASZNÚ EREDMÉNYKIMUTATÁSA**
2015. év

adatok eFt-ban

<i>Ssz.</i>	<i>A tétel megnevezése</i>	<i>Előző év</i>	<i>Tárgy év</i>
1.	A. Összes közhasznú tevékenység bevétele (2.+7.+8.+9.+10. sor)	6 844 428	7 281 646
2.	Közhasznú célú működésre kapott támogatás	3 639 512	4 030 866
3.	a) alapítótól	0	162 480
4.	b) központi költségvetéstől	3 639 512	3 868 386
5.	c) helyi önkormányzattól		
6.	d) egyéb		
7.	Pályázati úton elnyert támogatás	455 647	283 113
8.	Közhasznú tevékenységből származó bevétel	2 173 529	1 652 448
9.	Tagdíjból származó bevétel		
10.	Egyéb bevétel	613 468	1 215 082
	Aktivált saját teljesítmények értéke	-37 728	100 137
11.	B. Vállalkozási tevékenység bevétele	688 737	519 556
12.	C. Összes bevétel (1.+11. sor)	7 533 165	7 801 202
13.	D. Közhasznú tevékenység ráfordításai (14.-19.sorok)	7 809 166	6 570 167
14.	Anyagjellegű ráfordítások	2 010 843	1 544 271
15.	Személyi jellegű ráfordítások	4 930 654	4 520 687
16.	Értékcsökkenési leírás	202 767	194 665
17.	Egyéb ráfordítások	606 213	272 723
18.	Pénzügyi műveletek ráfordításai	50 783	34 304
19.	Rendkívüli ráfordítások	7 906	3 517
20.	E. Vállalkozási tevékenység ráfordításai (21.-26 sorok)	585 576	762 158
21.	Anyagjellegű ráfordítások	585 576	629 581
22.	Személyi jellegű ráfordítások	0	73 033
23.	Értékcsökkenési leírás	0	0
24.	Egyéb ráfordítások	0	59 302
25.	Pénzügyi műveletek ráfordításai	0	0
26.	Rendkívüli ráfordítások	0	242
27.	F. Összes ráfordítás (13.+20. sor)	8 394 742	7 332 325
28.	G. Adózás előtti vállalkozási eredmény (12.-27. sor)	-861 577	468 876
29.	H. Adófizetési kötelezettség	0	22 378
30.	I. Tárgyévi vállalkozási eredmény (11-20-29. sor)	103 161	-264 980
31.	J. Tárgyévi közhasznú eredmény (1-13. sor)	-964 738	711 478

TÁJÉKOZTATÓ ADATOK

adatok eFt-ban

<i>Ssz.</i>	<i>A tétel megnevezése</i>	<i>Előző év</i>	<i>Tárgyév</i>
32.	A. Személyi jellegű ráfordítások (33.+36.+37.sor)	4 930 654	4 593 720
33.	1. Bérköltés	4 059 593	3 751 147
34.	Ebből: - megbízási díjak	11 891	14 648
35.	tiszteletdíjak	1 810	2 172
36.	2. Személyi jellegű egyéb kifizetések	186 914	223 259
37.	3. Bérjárulékok	684 147	619 314
38.	B. A szervezet által nyújtott támogatások	6 000	1 000

Budapest, 2016. május 12.

Becker György László
ügyvezetőLesti Zoltán
gazdasági igazgató