

**KÉZMŰ Fővárosi Kézműipari Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság**  
**Budapest, XIV. ker. Csömöri út 50-60.**

**A**

**KÉZMŰ FŐVÁROSI KÉZMŰIPARI  
NONPROFIT KFT.**

**2012. évi**

***KÖZHASZNÚSÁGI MELLÉKLETE***

**Budapest, 2013. április 26.**

**dr. Csereklyei Dániel**  
**ügyvezető igazgató**

## 1. A közhasznú szervezet alapadatai

Cégnév: KÉZMŰ Fővárosi Kézműipari Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság  
Rövidített cégnév: KÉZMŰ Nonprofit Kft.  
Székhely: 1147 Budapest, Csömöri út 50-60.  
Képviselő: dr. Csereklyei Dániel ügyvezető igazgató  
Felügyelő Bizottság tagjai: Sebők Roland  
(2012.12.31-én) Fülöp Attila  
László Lehelné  
Adószám: 22260336-2-42  
Cégjegyzékszám: Cg. 01-09-919882  
Bejegyzés napja : 2009. július 14.

### **Közhasznúsági fokozat:** közhasznú

A közhasznúsági fokozatot a Fővárosi Bíróság mint Cégbíróság a Cg. 01-14-000682/10. számú 2006. március 31-én kelt végzésével jegyezte be.

A KÉZMŰ Fővárosi Kézműipari Közhasznú Társaság átalakulással jött létre, a Fővárosi Kézműipari Zártkörűen Működő Részvénytársaság általános jogutódjaként, határozatlan időre. Az átalakulásról hozott döntés időpontja 2005. december 19. napja volt.

A KÉZMŰ KHT. a cégbírósági bejegyző végzést követően, 2006. április 1. napján kezdte meg működését. 2009. július 14. napjától a gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény 365. § (3) bekezdése alapján a társaság nonprofit korlátolt felelősségű társaságként folytatja tevékenységét, közhasznú minősítését megőrizve.

A KÉZMŰ Nonprofit Kft. 2011. december 31-ig közhasznú tevékenységét az 1997. évi CLVI. törvény alapján végezte. A törvény alapján a közhasznú tevékenysége a rehabilitációs foglalkoztatás volt. (Kszt. 26. § c., 17.). 2011. december 31-én ez a törvény hatályát veszítette.

2012. január 1-jétől a 2011. évi CLXXV. törvény az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról a hatályos törvény. A törvény 2. § 20. pontja alapján közhasznú tevékenység minden olyan tevékenység, amely a létesítő okiratban megjelölt közfeladat teljesítését közvetlenül vagy közvetve szolgálja, ezzel hozzájárulva a társadalom és az egyén közös szükségleteinek kielégítéséhez.

### **Közhasznú tevékenység megnevezése:**

A 2012. december 31-én érvényes Alapító Okirat szerint a KÉZMŰ Nonprofit Kft. közhasznú tevékenysége a rehabilitációs foglalkoztatás, amely megegyezik az alapcél szerinti tevékenységével.

### **A közhasznú tevékenység célcsoportja:**

a megváltozott munkaképességű dolgozó.

### **A közhasznú tevékenységben részesülők száma:**

A megváltozott munkaképességű dolgozók 2012. évi átlagos statisztikai állományi létszáma: 3.134 fő.

A 2011. évi CLXXV. törvény 75. § (5) bekezdése alapján a törvény hatályba lépése előtt nyilvántartásba vett közhasznú szervezet 2014. május 31. napjáig megőrzi közhasznú jogállását. Ez vonatkozik a KÉZMŰ Nonprofit Kft-re is.

A KÉZMŰ Nonprofit Kft. üzletszerű gazdasági tevékenységet nem folytat, valamennyi tevékenységét közhasznú céljainak elérése érdekében folytatja.

Vállalkozási tevékenységet csak közhasznú célját nem veszélyeztetve végez.

Vállalkozási tevékenysége 2012. évben

- Tahi üdülő költségeinek elszámolására,
- ingatlan és gép bérbeadásra,
- ingatlan értékesítésre,
- az összes értékesítéséhez képest kis volumenű áruértékesítésre, illetve
- a fentieket közvetlenül terhelő ráfordítások elszámolására korlátozódott.

A közhasznú, illetve a vállalkozási tevékenységhez közvetlenül kapcsolódó költségeket, illetve bevételeket elkülönített főkönyvi számlákon könyveljük. A közhasznú és a vállalkozási tevékenység érdekében egyaránt felmerült közvetett költségeket árbevétel arányosan osztjuk fel.

A közhasznú és a vállalkozási tevékenység eredményét a közhasznúsági melléklet részét tartalmazó közhasznú eredmény kimutatás tartalmazza.

Főtevékenység: 1392 Konfekcionált textiláru gyártása (kivéve: ruházat)

## 2.-3. Tárgyévben végzett alapcél szerinti és közhasznú tevékenységek bemutatása

### Az értékesítés nettó árbevétele

#### TEÁOR szerint

<i>TEÁOR sz.</i>	<i>Megnevezés</i>	<i>eFt</i>
13.92	Konfekcionált textiláru gyártása (kivéve ruházat)	3.056.976
14.1	Ruházat gyártása	849.725
15.12	Táskafélék, szíjzat gyártása	297.211
31.00	Bútorgyártás	273.227
15.20	Lábbeli gyártás	221.778
32.30	Sportszergyártás	64.672
17.2	Papírtermék gyártása	25.745
13.94	Kötéláru gyártása	12.672
14.39	Egyéb kötött, hurkolt ruházati termék gyártása	12.446
32.40	Játékgyártás	11.349
-	Egyéb, fentiekben nem szereplő	738.390
Összesen:		5.564.191

A KÉZMŰ Nonprofit Kft. közhasznú tevékenységi köre a rehabilitációs foglalkoztatás, amelynek maradéktalanul eleget tett.

A KÉZMŰ Nonprofit Kft. a foglalkozási rehabilitációs tevékenységét három éves időtartamra elkészített szakmai program alapján folytatja, amelynek értékelését évente rendszeresen elvégzi.

A szakmai programban megfogalmazott elsődleges célunk a munkaerőpiacon hátrányos helyzetben lévő megváltozott munkaképességű, illetve fogyatékos személyek egészségi állapotának, illetve fogyatékoságának megfelelő munkahelyi környezetben történő foglalkoztatása. Előbbiekben megfogalmazott céloknak megfelelően legfontosabb feladatnak tekintjük olyan munkahelyek létrehozását és fenntartását, amelyek megfelelő munkavégzési lehetőséget nyújtanak a megváltozott munkaképességű emberek és az intézményi jogviszonyban élők számára, akiknek az elhelyezkedési esélyeik jelentősen korlátozottak.

A rehabilitációs szakmai programban megvalósuló feladatokkal komplex szolgáltatást biztosítunk, amelyek ennek a speciális munkavállalási csoportnak a szükségleteihez igazodnak.

Alapelvünk a nyitottság, rugalmasság, személyesség, partnerség, folyamatosság és az együttműködés. Tiszteletben tartjuk a foglalkoztatás során a munkavállalók személyiségi jogait, emberi értékeit, méltóságát, egyediségét.

A KÉZMŰ Nonprofit Kft. földrajzilag az ország 18 megyéjében, 9 telephellyel, 88 fiókteleppel rendelkezik, amelyből 49 telepen szociális foglalkoztatást szervezünk. 2012-ben tovább bővítettük a telepek számát, olyan üzemeket hoztunk létre ismét, ahol tartósan munkanélküli és megváltozott munkaképességű embereknek biztosítottunk munkalehetőséget (Bélapátfalva – szociális foglalkoztató, Recsk, Eger).

A KÉZMŰ Nonprofit Kft. 2012. évi átlagos statisztikai állományi létszáma 4.582 fő, amelyből a megváltozott munkaképességű dolgozók száma 3.134 fő, ez 68,4%-os arány. A megváltozott munkaképességű dolgozók közül 1.748 fő szociális foglalkoztatásban, azon belül is fejlesztő-felkészítő foglalkoztatásban vesz részt, ez 38,2%-os arány az összlétszámhoz viszonyítva, a megváltozott munkaképességű létszámhoz viszonyítva 55,8%-os arány.

A KÉZMŰ Nonprofit Kft. alkalmazásában álló megváltozott munkaképességű munkavállalók 49,3%-a súlyos fogyatékossgal élő, az egészségkárosodottak aránya 50,7%-a megváltozott munkaképességű dolgozói összlétszámhoz viszonyítva.

Különösen fontosnak tartjuk, hogy a megváltozott munkaképességű dolgozó képessége önmagához viszonyítva folyamatosan fejlődjön, a dolgozók egészségi állapotának és képességeinek megfelelő munkát biztosítsunk, hogy a társadalom hasznos tagjának érezzék magukat. Ez nem könnyű feladat, mivel a megváltozott munkaképességű, illetve fogyatékos emberek munkaerő-piaci helyzete lényegesen rosszabb, mint a társadalom többi tagjáé. Rossz munkaerő-piaci pozíciójukat jelentősen befolyásolják az olyan társadalmi hátrányok, mint az alacsony iskolázottság. Az intézményi jogviszonyban élő emberek közös jellemzője: állapotuk, munkavégző képességük leépülése. Csak a munkavégző képesség helyreállítása, újjáépítése után képesek tartós és folyamatos munkavégzésre.

Kimutatás a 2012. december 31-i munkajogi létszám alapján a megváltozott munkaképességű munkavállalók iskolai végzettségéről.

<b>Végzettségi szint</b>	<b>Fő</b>
Általános iskola 0-7 osztály	1.008
Általános iskola 8 osztály	1.569
Szakiskola	71
Szaktanulmányozó iskola	457
Szakközépiskola	131
Technikum	24
Gimnázium	100
Főiskola	20
Egyetem	5
<b>Összesen:</b>	<b>3.385</b>

A megváltozott munkaképességű munkavállalók 29,7%-a még a 8 általános iskolát sem végezte el, 46,4 %-a rendelkezik 8 általános iskolai végzettséggel, 15,7%-a rendelkezik valamilyen szakképesítéssel, 7,5%-nak van középiskolai érettségije és mintegy 0,7% rendelkezik felsőfokú képesítéssel.

Kimutatás a 2012. december 31-i megváltozott munkaképességű munkavállalók életkor szerinti megoszlásáról.

<b>Életkor</b>	<b>MMK Létszám /fő</b>
16-24 év	76
25-49 év	1.856
50 év és felette	1.453
<b>Összesen</b>	<b>3.385</b>

A megváltozott munkaképességű munkavállalók 2,2%-a 25. életév alatti, 54,8%-a 25-49 év közötti életkorban van, és 43%-a 50. életévet betöltött személy.

Kimutatás a 2012. december 31-i megváltozott munkaképességű munkavállalók nemek szerinti megoszlásáról.

<b>Megnevezés</b>	<b>Fő</b>
Férfi	1534
Nő	1851
<b>Összesen:</b>	<b>3385</b>

A megváltozott munkaképességű munkavállalók aránya: 45,3% férfi és 54,7% nő.

A KÉZMŰ Nonprofit Kft. már a munkaviszony létesítését megelőzően felméri a leendő munkavállalók egészségi állapotát és meghatározza az általuk végezhető munka jellegét, valamint a munkavégzés során betartandó fizikai korlátokat. A felmérés szakszerűsége és hatékonysága érdekében saját foglalkozás-egészségügyi szolgálatot működtetünk minden telephelyen, melynek keretében a foglalkozási rehabilitáció területén nagy tapasztalattal rendelkező, a KÉZMŰ Nonprofit Kft.-nél végzendő munkafolyamatokat és munkakörülményeket ismerő szakorvosok tevékenykednek. A foglalkozás-egészségügyi szakorvosok feladatai közé tartozik a munkavállalók egészséges életmódra nevelése is.

A munkavállaló egészségi állapotának és képzettségének leginkább megfelelő munka, valamint az eredményes rehabilitáció érdekében a munkába állást követően a megváltozott munkaképességű munkavállalóink részére személyes rehabilitációs terv készül, melyben az eljáró rehabilitációs munkatárs a munkavállalóval közösen állapítja meg a hasznosítható munkavégző képesség jellemzőit, a munkavállaló érdeklődési területét, a rehabilitációt szolgáló segítő szolgáltatások körét, valamint az elérendő rövid és hosszú távú célokat.

A rehabilitációs munkatárs folyamatosan figyelemmel kíséri a személyes rehabilitációs tervben meghatározott feladatok végrehajtását és évente legalább egy alkalommal a megváltozott munkaképességű munkavállalóval közösen értékeli azt. A fő célkitűzés a teljes rehabilitáció, a nyílt munkaerőpiacra történő kilépés. Ez természetesen nem minden munkavállaló esetén tekinthető reális célnak, különös tekintettel a súlyos értelmi fogyatékos személyekre. A teljes mértékben rehabilitálható megváltozott munkaképességű dolgozók kapcsán ugyanakkor a tranzitfoglalkoztatás tekinthető a rehabilitációs folyamat kívánatos eredményének.

KÉZMŰ Nonprofit Kft, mint külső foglalkoztató részt vesz a szociális foglalkoztatás során a fejlesztő - felkészítő foglalkozásban. A foglalkoztatást, szociális foglalkoztatási engedély alapján, az adott szociális intézménnyel közösen elkészített foglalkoztatási szakmai programban meghatározott fejlesztési program alapján szervezzük.

Az intézményi jogviszonyban álló személy fejlesztő-felkészítő foglalkoztatása az ellátott egyéni adottságait figyelembe vevő foglalkoztatási terv alapján történik. A foglalkoztatási terv elkészítéséről, az abban foglalt feladatok teljesítéséről és a foglalkoztatási terv évente legalább egy alkalommal történő felülvizsgálatáról a szociális intézmény vezetőjével közösen gondoskodunk. A foglalkoztatási terv felülvizsgálata során a foglalkoztatott ellátott fizikai-, mentális állapotának, készségeinek, jártasságának, munkavégző képességének értékelése történik meg, meghatározva a további feladatokat.

A fejlesztő-felkészítő foglalkoztatásban résztvevő dolgozók részére szervezett fejlesztő program során célunk a munkavégzés fontosságának hangsúlyozása, alapvető szakismeretek elsajátíttatása, munkafolyamatok betanítása, képessé tétel az önálló munkavégzésre, a mindennapi munkavégzéshez nélkülözhetetlen gyakorlati tudásszint megszerzése. A fejlesztő programokban 110 fő segítő és 28 fő koordinátor vesz részt, akik irányítják és szervezik a konkrét munkavégzést a szociális foglalkoztatókban.

A foglalkozási rehabilitáció elősegítése érdekében térítésmentes segítő szolgáltatást biztosítunk a megváltozott munkaképességű dolgozók részére, ezek: munkatanácsadás, jogi tanácsadás és szociális ügyintézés.

A KÉZMŰ Nonprofit Kft. a munkahelyi körülmények javítására törekszik egyrészt a konkrét munkavégzés fizikai feltételeinek kedvezőbbé tételével, másrészt a munkaviszonnyal

kapcsolatos munkáltatói intézkedések meghozatala során a megváltozott munkaképességű munkavállalók érdekeinek minél teljesebb körű figyelembe vételével.

A KÉZMŰ Nonprofit Kft. 2012. évben is arra törekedett, hogy a megváltozott munkaképességű munkavállalók egészségi állapotuknak, illetve fogyatékoságuknak megfelelő környezetben történő foglalkoztatása megvalósuljon.

A megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásának ellenőrzése folyamatosan történik. 2012. év során a Megyei Kormányhivatalok Szociális és Gyámhivatala 10, az ÁNTSZ 5, a munkavédelmi hatóság pedig 1 szociális foglalkoztatóban tartott ellenőrzést.

A gazdasági feladatok mellett fő célunk a hátrányos helyzetű munkavállalói csoportok esélyegyenlőségének biztosítása a foglalkoztatás valamennyi területén és olyan munkahelyi légkör megteremtése, amely elfogadja a másságot és mindenki számára biztosítja az emberi méltóság megőrzését.

#### 4. Közhasznú tevékenység érdekében felhasznált vagyon kimutatása (eFt)

<b>Megnevezés</b>	2012. év
Befektetett eszközök	1.552.158
Forgóeszközök	2.415.465
Aktív időbeli elhatárolások	843.223
<b>Eszközök összesen</b>	<b>4.810.846</b>
Saját tőke	1.475.610
ebből: jegyzett tőke	1.343.500
Céltartalék	192.172
Rövid lejáratú kötelezettségek	3.004.573
Passzív időbeli elhatárolások	138.491
<b>Források összesen</b>	<b>4.810.846</b>

#### 5. A cél szerinti juttatások kimutatás (eFt)

	2011. év	2012. év
Cél szerinti juttatás (nyújtott támogatás)	0	520

#### 6. Vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatás összesen (eFt)

	2011. év	2012. év
Ügyvezető igazgató	14.400	14.210
Felügyelő Bizottság	1.050	1.320

<b>A. Vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatás összesen (eFt)</b>	<b>15.450</b>	<b>15.530</b>
--	---------------	---------------

## 7. A közhasznú jogállás megállapításához szükséges mutatók (eFt)

Alapadatok	2011. év	2012.év
<b>B.</b> Éves összes bevétel	11.193.928	10.605.725
ebből:		
<b>C.</b> személyi jövedelemadó meghatározott részének az adózó rendelkezése szerinti felhasználásáról szóló 1996. évi CXXVI. tv. alapján átutalt összege	0	0
<b>D.</b> közszolgálati bevétel	0	0
<b>E.</b> normatív támogatás (rehab. tám.)	3.790.639	3.998.841
<b>F.</b> az Európai Unió strukturális alapjaiból, illetve a Kohéziós Alapból nyújtott támogatás (TÁMOP 5.3.8-11/A1-2012-0001 RÉV)	0	97.554
<b>G.</b> Korrigált bevétel /B-(C+D+E+F)/	7.403.289	6.509.330
<b>H.</b> összes ráfordítás(kiadás)	12.448.032	11.126.661
<b>I.</b> ebből személyi jellegű ráfordítás	6.007.011	5.884.984
<b>J.</b> Közhasznú tevékenység ráfordítás	12.095.774	10.483.671
<b>K.</b> Adózott eredmény	- 1.254.104	-520.936
<b>L.</b> A szervezet munkájában közreműködő önkéntes tevékenységet végző személyek száma (főben; a közérdekű önkéntes tevékenységről szóló 2005. évi LXXXVIII. törvénynek megfelelően)	0	0

### Erőforrás ellátottság mutatói

### Mutató teljesítése

**Ectv. 32. § (4)a)**

$/(B1+B2)/2 > 1.000.000,-Ft/$

**Igen**

**Ectv. 32.§(4) b)**

$/K1 + > 0K2 >= 0/$

**Nem**

**Ectv. 32.§(4) c.)**

$/(I1+I2-A1-A2)/(H1+H2) >= 0,25/$

**Igen**

### Társadalmi támogatottság mutatói

### Mutató teljesítése

**Ectv. 32.§ (5)a)**

$/(C1+C2)/(G1+G2) >= 0,02/$

**Nem**

**Ectv. 32.§ (5)b)**

$/J1+J2)/(H1+H2) >= 0,5/$

**Igen**

**Ectv. 32.§ (5) c)**

$/L1+L2)/2 >= 10$  fő

**Nem**



**A KÉZMŰ NONPROFIT KFT  
KÖZHASZNÚ EREDMÉNYKIMUTATÁSA**

**2012. év**

adatok eFt-ban

Sor- szám	A tétel megnevezése	Előző év	Tárgyév
a	b	c	d
<b>1.</b>	<b>A. Összes közhasznú tevékenység bevétele (2.+7.+8.+9.+10. sor)</b>	<b>10 765 514</b>	<b>9 326 511</b>
2.	Közhasznú célú működésre kapott támogatás	3 836 029	4 013 557
3.	a) alapítótól	26 300	0
4.	b) központi költségvetéstől	3 790 639	3 998 841
5.	c) helyi önkormányzattól		
6.	d) egyéb	19 090	14 716
7.	Pályázati úton elnyert támogatás	29 765	140 382
8.	Közhasznú tevékenységből származó bevétel	6 579 020	5 065 622
9.	Tagdíjból származó bevétel		
10.	Egyéb bevétel	320 700	106 950
<b>11.</b>	<b>B. Vállalkozási tevékenység bevétele</b>	<b>428 414</b>	<b>1 279 214</b>
<b>12.</b>	<b>C. Összes bevétel (1.+11. sor)</b>	<b>11 193 928</b>	<b>10 605 725</b>
<b>13.</b>	<b>D. Közhasznú tevékenység ráfordításai (14.-19.sorok)</b>	<b>12 095 774</b>	<b>10 483 671</b>
14.	Anyagjellegű ráfordítások	5 716 007	4 158 324
15.	Személyi jellegű ráfordítások	5 965 420	5 797 361
16.	Értécsökkenési leírás	142 579	138 942
17.	Egyéb ráfordítások	186 697	201 024
18.	Pénzügyi műveletek ráfordításai	82 691	187 179
19.	Rendkívüli ráfordítások	2 380	841
<b>20.</b>	<b>E. Vállalkozási tevékenység ráfordításai (21.-26.sorok)</b>	<b>354 699</b>	<b>642 990</b>
21.	Anyagjellegű ráfordítások	291 080	461 521
22.	Személyi jellegű ráfordítások	41 591	87 623
23.	Értécsökkenési leírás	3 976	4 906
24.	Egyéb ráfordítások	16 741	88 570
25.	Pénzügyi műveletek ráfordításai	-	-
26.	Rendkívüli ráfordítások	1 311	370
<b>27.</b>	<b>F. Összes ráfordítás (13.+20. sor)</b>	<b>12 450 473</b>	<b>11 126 661</b>
28.	G. Adózás előtti vállalkozási eredmény (12.-27. sor)	-1 256 545	-520 936
29.	H. Adófizetési kötelezettség	-2 441	0
30.	I. Tárgyévi vállalkozási eredmény (11-20-29. sor)	76 156	636 224
31.	J. Tárgyévi közhasznú eredmény (1-13. sor)	-1 330 260	-1 157 160

TÁJÉKOZTATÓ ADATOK

Sor- szám	A tétel megnevezése	Előző év	Tárgyév
<b>32.</b>	<b>A. Személyi jellegű ráfordítások (33.+36.+37.sor)</b>	<b>6 007 011</b>	<b>5 884 984</b>
33.	1. Bérkölttség	4 461 250	4 742 696
34.	Ebből: - megbízási díjak	1 563	1 641
35.	- tiszteletdíjak	1 302	2 222
36.	2. Személyi jellegű egyéb kifizetések	286 760	340 407
37.	3. Bérjárulékok	1 259 001	801 881
<b>38.</b>	<b>B. A szervezet által nyújtott támogatások</b>	<b>0</b>	<b>520</b>